



## Forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser i Norge

**OPPHEVET**

Dato	FOR-2008-10-06-1121
Departement	Arbeidsdepartementet
Avd/dir	Tariffnemnda
Publisert	I 2008 hefte 11
Ikrafttredelse	01.11.2008
Sist endret	FOR-2010-12-20-1763
Endrer	FOR-2006-11-21-1291
Gjelder for	Norge
Hjemmel	LOV-1993-06-04-58-§3
Kunngjort	21.10.2008 kl. 13.30
Korttittel	Forskrift om tariffavtale på byggeplass, Norge

---

**Hjemmel:** Fastsatt av Tariffnemnda 6. oktober 2008 med hjemmel i lov 4. juni 1993 nr. 58 om allmenngjøring av tariffavtaler m.v. (allmenngjøringsloven) § 3.

**Endringer:**

Opphevet 20 des 2010, jf. forskrift 20 des 2010 nr. 1763.

## **Kap. I. Innledende bestemmelser**

### **§ 1. Grunnlaget for allmenngjøring**

Denne forskriften er fastsatt på grunnlag av Fellesoverenskomsten for byggfag (FOB) 2008–2010 mellom Næringslivets Hovedorganisasjon og Byggenæringens Landsforening på den ene side og Landsorganisasjonen i Norge og Fellesforbundet på den annen side.

### **§ 2. Hvem forskriften gjelder for**

Forskriften gjelder for faglærte og ufaglærte arbeidstakere som utfører bygningsarbeid på byggeplasser.

Med faglært arbeidstaker menes en arbeidstaker med offentlig godkjent fag- eller svennebrev eller tilsvarende kompetanse som formelt kan likestilles med fag- eller svennebrev innenfor det fagfelt arbeidstaker utfører arbeid. Ufaglært arbeidstaker har ikke fag- eller svennebrev.

Forskriften gjelder ikke for lærlinger og personer på arbeidsmarkedstiltak.

### **§ 3. Virksomhetens ansvar**

Virksomhet som utfører arbeidsoppdrag i samsvar med § 2 har ansvar for at bestemmelsene i denne forskriften gjennomføres. Ansvarer gjelder for arbeidsgiver og den som i arbeidsgivers sted leder virksomheten.

## **Kap. II. Lønns- og arbeidsvilkår**

### **§ 4. Lønnsbestemmelser**

Arbeidstakere som utfører bygningsarbeid, jf. § 2, skal minst ha en lønn per time på:

- a) For faglærte: kr 141,75.
- b) For ufaglærte uten bransjeerfaring: kr 127,50.  
For ufaglærte med minst ett års bransjeerfaring: kr 132,50.
- c) For arbeidstakere under 18 år: kr 85,-.

### **§ 4a. Regulering av lønn i forskriftens virketid**

Satsene i § 4 i denne forskriften skal reguleres i henhold til nye reguleringssetninger som følger av mellomoppgjøret i 2009.

### **§ 5. Godtgjøring for overtid**

Det skal betales et tillegg for arbeid utover ordinær arbeidstid med 50 % av timesatsen. For arbeid utover ordinær arbeidstid i tidsrommet mellom kl. 21.00 og kl. 06.00 og på søndager og helligdager skal det betales et tillegg på 100 % av timesatsen.

### **§ 6. Utgifter til reise, kost og losji**

For arbeidsoppdrag hvor overnatting utenfor hjemmet er nødvendig, skal arbeidsgiver etter nærmere avtale dekke nødvendige reiseutgifter ved arbeidsoppdragets begynnelse og slutt, og for et rimelig antall hjemreiser.

Før arbeidsgiver sender arbeidstaker på oppdrag utenfor sitt hjemsted, skal det være avtalt ordninger vedrørende kost og losji. Arbeidsgiver skal som hovedregel sørge for kost og losji, men fast diettsats, betaling etter regning, e.l. kan avtales.

### **§ 7. *Krav til spise- og hvilerom og innkvartering***

Når et arbeid igangsettes plikter virksomheten å skaffe rommelige spise- og hvilerom med tilfredsstillende oppvarming, for opphold i hviletiden.

For innkvartering gjelder arbeidsmiljølovens § 4-4 fjerde ledd og bestemmelser gitt i medhold av lovens § 4-4 femte ledd.

### **§ 8. *Arbeidstøy***

Arbeidsgiver holder nødvendig arbeidstøy og vernefottøy tilpasset årstiden og arbeidsplassen.

## **Kap. III. Fravikelighet m.m.**

### **§ 9. *Fravikelighet***

Forskriften kommer ikke til anvendelse dersom arbeidstaker samlet sett er omfattet av gunstigere lønns- og arbeidsvilkår i henhold til avtale eller etter det lands rett som ellers gjelder for arbeidsforholdet.

### **§ 10. *Lønns- og arbeidsvilkår i lov eller forskrift***

Bestemmelser i lov eller andre forskrifter som vanligvis gjelder for arbeidsforhold, kommer også til anvendelse for arbeidsforhold som omfattes av forskriften her, særlig lov 17. juni 2005 nr. 62 om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv., lov 29. april 1988 nr. 21 om ferie og lov 26. april 1947 nr. 1 om 1. og 17. mai som høgtidsdager.

Forskriften gjelder med de begrensninger som følger av lov 17. juni 2005 nr. 62 om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. § 1-7.

## **Kap. IV. Ikrafttreden m.m.**

### **§ 11. *Ikrafttreden, opphør og endringer***

Forskriften trer i kraft 1. november 2008.

Forskriften opphører å gjelde 1 måned etter at Fellesoverenskomsten for byggfag mellom LO og NHO 2008–2010 blir avløst av ny tariffavtale eller hvis Tariffnemnda treffer nytt vedtak om allmenngjøring av tariffavtalen.