



Dato
05.05.2019

Vår referanse
19/22699

Saksbehandler
Helene Nødset Lang

Protokoll 09/2019

Tariffnemndas vedtak av 05.06.2019 om endring av lønnsatsene i forskrift om allmenngjøring av tariffavtaler for persontransport med turbil

Tariffnemnda har mottatt til behandling LOs begjæring av 02.05.2019 om endring av lønnsatser i forskrift om allmenngjøring av tariffavtaler for persontransport med turbil, på grunnlag av mellomoppgjøret 2019.

LO ber om endring av minstelønnsatsene i ovennevnte forskrift § 3 i tråd med protokoller datert 24.04.2019 og 02.05.2019 mellom henholdsvis NHO Transport og Yrkestrafikkforbundet, og NHO Transport og Norsk Transportarbeiderforbund. Nye minstelønnsatser gjeldende fra 01.04.2019 er etter dette kr. 158,37 per time.

Høring

Forslag til lov og forskrift skal normalt legges ut på høring i henhold til forvaltningsloven § 37. Høring kan unnlates dersom den:

- ikke vil være praktisk gjennomførbar
- kan vanskeliggjøre gjennomføringen av tiltaket eller
- må anses som åpenbart unødvendig.

Forskriftene om allmenngjøring ble lagt ut på høring høsten 2018. Tariffnemnda har disse høringsuttalelsene tilgjengelig og anser det derfor som åpenbart unødvendig å legge begjæringene om endring av minstelønnsatsene på høring.

Tariffnemndas vedtak

Med hjemmel i lov 4. juni 1993 nr. 58 om allmenngjøring av tariffavtaler mv. § 5 har Tariffnemnda fattet vedtak om endring av forskriften i tråd med de nye lønnsatsene i tariffavtalen.

§ 3 har opprinnelig ordlyd:

§ 3. Lønnsbestemmelser

Arbeidstakere som utfører arbeid i henhold til § 2, skal minst ha en lønn per time på kroner 155,87.

§ 3 skal nå lyde:

§ 3. Lønnsbestemmelser

Arbeidstakere som utfører arbeid i henhold til § 2, skal minst ha en lønn per time på kroner 158,37.

Endringene i minstelønnsatsene trer i kraft 1. juli 2019.

Tariffnemnda, 5. juni 2019

Dag Nafstad

Steinar Holden

Giuditta Cordero-Moss

Knut Bodding (LO)

Kurt Weltzien (NHO)

Lin Andrea Gulbrandsen (Yrkestrafikkforbundet)

Jon H. Stordrange (NHO Transport)