

**Dato**

21.10.2024

**Vår referanse**

2024/4

**Saksbehandler**

Helene Nødset Lang

## SAK 4/2024 I TARIFFNEMNDA

**Sakens tema**

Fortsatt delvis allmenngjøring av Renholdsoverenskomsten

**Tariffparter**

Landsorganisasjonen i Norge (LO) og Norsk Arbeidsmandsforbund  
Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) og NHO Service og Handel

**Lovgrunnlag**

Lov 4. juni 1993 nr. 58 om allmenngjøring av tariffavtaler mv. § 5

**Tariffnemndas sammensetning:**

Dommer Terese Smith Ulseth, leder  
Professor Steinar Holden, nøytralt medlem  
Professor Giuditta Cordero-Moss, nøytralt medlem  
Advokat Eirik Hognestad, NHO  
Advokat Karoline Findalen Myhre, NHO, vara i nemndmøte 20. september 2024  
Advokat Andreas van den Heuvel, LO

## Saksgang

Tariffnemnda mottok begjæring fra LO om fortsatt allmenngjøring av Renholdsoverenskomsten 4. juni 2024. I begjæringen er det ikke foreslått andre endringer enn justering av lønnsatser.

Tariffnemnda sendte utkast til ny forskrift om delvis allmenngjøring av tariffavtale for renholdsbedrifter på høring 24. juni 2024 med høringsfrist 5. august 2024.

Det er mottatt høringsinnspill fra:

- LO (uten merknader)
- Virke
- NHO Service og Handel
- Justis- og beredskapsdepartementet (uten merknader)
- Arbeidstilsynet
- NHO
- Spekter

Tariffnemnda har innhentet statistikker fra SSB over lønnsnivået i de aktuelle bransjene. Nemnda hadde møte 17. september 2024, hvor SSB presenterte statistikker og Arbeidstilsynet presenterte sine erfaringer fra tilsyn på området før nemnda tok stilling til begjæringen. Nemnda behandlet saken i møte 20. og 24. september 2024.

Dokumentene i saken ligger her:

[Høringer \(nemndene.no\)](https://nemndene.no)

Dokumentene er tilgjengelige på nettsiden frem til nye forskrifter sendes på høring etter neste hovedoppgjør.

## Tariffnemndas vurderinger

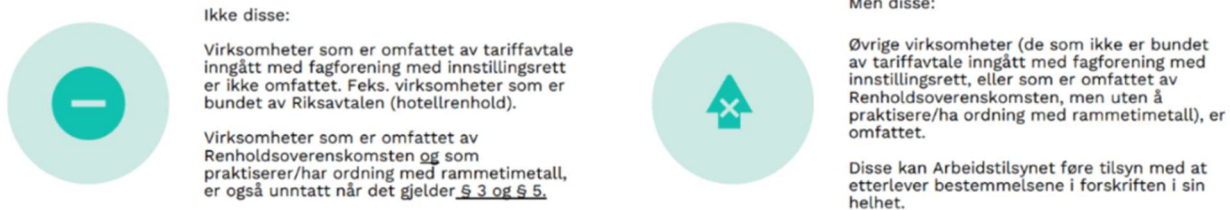
Etter en helhetlig vurdering av den dokumentasjonen som er lagt frem, mener Tariffnemnda at vilkårene for allmenngjøring er til stede. Fortsatt allmenngjøring er et forholdsmessig tiltak for å bidra til at utenlandske arbeidstakere får lønns- og arbeidsvilkår som er likeverdige med det som norske arbeidstakere har, og for å motvirke det lønnspresset som følger av at det er mange utenlandske arbeidstakere i bransjen.

Tariffnemnda har lagt vekt på lønnsstatistikken fra SSB. Det er en høy andel utenlandske arbeidstakere, og det er forskjeller mellom lønnsnivåene til de norske og utenlandske arbeidstakerne. En vesentlig andel av de utenlandske arbeidstakerne har lønn rundt eller like over det allmenngjorte lønnsnivået. Fafo-notat 2024:08 viser det samme. Nemnda viser videre til at Arbeidstilsynets tilsynsstatistikk viser at det fortsatt forekommer brudd på regelverket. Dette viser at forskriften har reell betydning, og at det er sannsynlig at lønningene vil falle dersom allmenngjøringen fjernes. Nemnda har også lagt vekt på at partene i tariffavtalen støtter allmenngjøring. Det samme gjør Virke og Arbeidstilsynet.

Tariffnemnda fastsetter på den bakgrunnen en ny forskrift om delvis allmenngjøring av tariffavtale for renholdsbedrifter.

Når det gjelder utformingen av forskriften har nemnda mottatt innspill fra Arbeidstilsynet om at forskriften § 1 om virkeområdet er vanskelig å praktisere, og at det er et behov for å klargjøre bestemmelsen. Nemnda legger vekt på hensynet til at forskriften skal være lettere å forstå og håndheve. Nemnda gjør likevel ingen endringer i bestemmelsen på nåværende tidspunkt, og viser til begrunnelsen i nemndas vedtak 9/2022. Som veiledning ved avgrensning av virkeområdet kan man se på denne figuren utarbeidet av Arbeidstilsynet:

## Hvem gjelder forskriften for? - Kan også sies på denne måten:



Tariffnemnda gjør ingen endringer i forskriften ut over justering av lønnssetser. Nemnda viser til at det er tariffavtalens lønn for 0-2 års ansiennitet som anses som minstelønnen.

Forskriften trer i kraft 1. november 2024. Forskrift 9. desember 2022 nr. 2169 om delvis allmenngjøring av tariffavtale for renholdsbedrifter oppheves samtidig med ikrafttredelse av denne forskrift.

## Forskrift om delvis allmenngjøring av tariffavtale for renholdsbedrifter skal lyde:

### Kap. I. Innledende bestemmelser

#### § 1. Grunnlaget for allmenngjøring

Forskriften er fastsatt på grunnlag av overenskomst for renholdsbedrifter 2024-2026 mellom Næringslivets Hovedorganisasjon og NHO Service og Handel på den ene side og Landsorganisasjonen i Norge og Norsk Arbeidsmandsforbund på den annen side.

#### § 2. Virkeområde og gjennomføringsansvar

Forskriften gjelder for private bedrifter som driver salg av renholdstjenester. Forskriften gjelder for ansatte i slike bedrifter som utfører renhold.

Forskriften gjelder ikke for ansatte i bedrifter som er omfattet av tariffavtale inngått med fagforening med innstillingsrett. Forskriften gjelder likevel for ansatte i bedrifter som er omfattet av overenskomst

for renholdsbedrifter, jf. § 1, med unntak av bestemmelsen i § 3 i virksomheter som praktiserer ordning med rammetimetall.

Forskriften gjelder ikke for lærlinger under Reform 94 og personer på arbeidsmarkedstiltak.

Arbeidsgiver og den som i arbeidsgivers sted leder virksomhet som utfører arbeidsoppdrag som nevnt i første ledd skal sikre at bestemmelsene i forskriften gjennomføres.

## **Kap. II. Lønns- og arbeidsvilkår**

### **§ 3. Lønnsbestemmelser**

Arbeidstakere som utfører arbeid i henhold til § 2, skal minst ha en lønn per time på kroner 227,54.

Arbeidstakere under 18 år som utfører arbeid i henhold til § 2, skal minst ha en lønn per time på kroner 176,55.

For arbeid mellom klokken 2100 og 0600 avtales lønnstillegg i hvert enkelt tilfelle. Lønnstillegget skal være minst 29 kroner per time.

### **§ 4. Regulering av lønn i forskriftens virketid**

Tariffnemnda kan endre satsene i § 3 som følge av tariffrevisjoner.

### **§ 5. Reisetid mellom oppdrag**

Reisetid mellom ulike oppdrag som følger rett etter hverandre i tid skal enten regnes inn i arbeidstiden eller lønnes særskilt for den tiden som medgår til forflytning. Dette gjelder ikke for ansatte i bedrifter som er omfattet av overenskomst for renholdsbedrifter og som omfattes av ordningen med rammetimetall.

I den grad arbeidstaker påføres ekstra kostnader i forbindelse med reise mellom oppdrag, dekkes dette etter avtale.

### **§ 6. Utgifter til reise, kost og losji**

For arbeidsoppdrag hvor overnatting utenfor hjemmet er nødvendig, skal arbeidsgiver dekke nødvendige reiseutgifter ved arbeidsoppdragets begynnelse og slutt.

Før arbeidsgiver sender arbeidstaker på oppdrag utenfor sitt hjemsted, skal det være avtalt ordninger vedrørende kost og losji. Arbeidsgiver skal som hovedregel sørge for kost og losji, men kan også dekke kostnader gjennom fast diettsats, betaling etter regning e.l.

### **§ 7. Personlig utstyr (arbeidstøy)**

Arbeidsgiver holder nødvendig arbeidstøy og skotøy tilpasset arbeidsplassen og arbeidet.

## **Kap. III. Fravikelighet m.m.**

### **§ 8. Fravikelighet**

Forskriften kommer ikke til anvendelse dersom arbeidstaker samlet sett er omfattet av gunstigere lønns- og arbeidsvilkår i henhold til avtale eller etter det lands rett som ellers gjelder for arbeidsforholdet.

## **Kap. IV. Ikrafttreden m.m.**

### **§ 9. Ikrafttreden og opphør**

Forskriften trer i kraft 1. november 2024.

Forskriften gjelder inntil Tariffnemnda treffer nytt vedtak. Forskriften opphører likevel å gjelde dersom partene i tariffavtalene ikke har krevet nytt vedtak innen en måned etter at tariffavtalene er avløst av nye avtaler, jf. allmenngjøringsloven § 7.

Forskrift 9. desember 2022 nr. 2169 om delvis allmenngjøring av tariffavtale for renholdsbedrifter oppheves samtidig med ikrafttredelse av denne forskrift.

\*\*\*\*

## **Tariffnemnda, 21.10.2024**

Dommer Terese Smith Ulseth, leder

Professor Steinar Holden, nøytralt medlem

Professor Giuditta Cordero-Moss, nøytralt medlem

Advokat Eirik Hognestad, NHO

Advokat Karoline Findalen Myhre, NHO, vara i nemndmøte 20. september 2024

Advokat Andreas van den Heuvel, LO

*Protokollen er elektronisk signert*