

Tariffnemnda  
Postboks 4720 Torgard  
7468 TRONDHEIM

Dato: 26.06.2024  
Vår ref.: 20242564 HA/AU  
Deres ref.: 2024/6

## **Begjæring om fortsatt allmenngjøring av tariffavtale for overnattings-, serverings- og cateringvirksomheter.**

Det vises til Tariffnemndas høringsbrev datert 24.06. d.å.

LO har ikke merknader til ovennevnte utover det som fremkommer i begjæringen.

Med vennlig hilsen  
Landsorganisasjonen i Norge

Håkon Angell  
advokat (H)

*Dette brevet er godkjent elektronisk i Landsorganisasjonen i Norge og har derfor ingen signatur. Om det er nødvendig med signatur påført med penn, ta kontakt.*

Tariffnemnda

Deres ref.  
2024/6

Vår ref.  
24/3983 - NOVI

Dato  
25.07.2024

## Høring - fortsatt allmenngjøring av tariffavtale for overnattings- serverings- og cateringsvirksomheter Hentet i Altinn

Justis- og beredskapsdepartementet viser til Tariffnemndas brev datert 24. juni 2024 med vedlegg.

Justis- og beredskapsdepartementet har ingen merknader.

Med hilsen

Harald Aass e.f.  
fagdirektør

Nora Eikeland Vikøren  
rådgiver

*Dokumentet er elektronisk godkjent og sendes uten signatur*



Tariffnemnda  
Postboks 4720 Torgarden  
NO 7468 TRONDHEIM

## Høringssvar - fortsatt allmenngjøring av tariffavtale for overnattings-, serverings- og cateringvirksomheter

Vi viser til høring fra Tariffnemnda vedrørende begjæring om fortsatt allmenngjøring av tariffavtale for overnattings-, serverings- og cateringvirksomheter, datert 24.06.2024. Det er foreslått endringer i lønnsatsene og en mindre endring i ordlyden i forskriften § 3, nr. 1 bokstav a.

Arbeidstilsynet fører rutinemessig kontroll med virksomhetenes etterlevelse av allmenngjøringsregelverket i overnattings-, serverings- og cateringvirksomheter.

I tabellen under følger antall gjennomførte tilsyn i perioden 2021-2023, samt andel brudd, antall reaksjoner og reaksjonens art.

Kontrollpunkt (Tittel)	Antall gjennomførte tilsyn	Andel brudd	Reaksjonsprosent	Ant. reaksjoner	Antall tilsyn med vedtak om ...				
					Pålegg	Over-tredelses-gebyr	Stans ved overhengende fare	Tvangsmulkt	Stans som press
Fratrekk i lønn for innkvartering i bedriften	84	4 %	2 %	2	1			1	
Allmenngjort lønn	1847	24 %	23 %	436	352	8		79	14
Etterbetaling av allmenngjort lønn	430	13 %	8 %	36	29	1		7	1

Kontrollpunktene er hjemlet i Forskrift om delvis allmenngjøring av tariffavtale for overnattings-, serverings- og cateringvirksomheter 09. desember 2022 nr. 2156 §§ 3 og 4.

Arbeidstilsynet støtter for øvrig fortsatt delvis allmenngjøring av tariffavtale for overnattings-, serverings- og cateringvirksomheter.

Det vises også til Arbeidstilsynets årsrapport for 2023, der lønn under allmenngjort tariff er beskrevet. Rapporten er tilgjengelig her: [Arbeidstilsynets årsrapport 2023](#). Lønn under allmenngjort tariff beskrives på s. 96, flg.



Bruk [eDialog](#) hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2024/36232. Les mer om eDialog på [www.arbeidstilsynet.no/post](http://www.arbeidstilsynet.no/post).

Med hilsen  
Arbeidstilsynet

Tonje Faanes  
seksjonsleder

Ulrikke Eriksson Holmøy

*Dette brevet er elektronisk godkjent.*

Tariffnemnda  
Postboks 4720 Torgarden  
7468 TRONDHEIM

Vår dato: 09.08.2024  
Deres dato: 24.06.2024  
Vår referanse: [Vår ref]  
Deres referanse: 2024/6

## HØRINGSSVAR – BEGJÆRING OM FORTSATT ALLMENNGJØRING AV TARIFFAVTALE FOR OVERNATTINGS-, SERVERINGS- OG CATERINGVIRKSOMEHTER

### 1. Innledning

Det vises til Tariffnemndas høringsbrev om begjæring om fortsatt allmenngjøring av tariffavtale for overnattings-, serverings- og cateringsvirksomheter. I høringsbrevet foreslås justering av lønnssetser og en mindre ordlydsendring. NHO har fått innvilget utsatt frist for høringssvaret til 9.08.2024.

Høringssvaret er inngitt på vegne av NHO og tilsluttede landsforeninger. NHO er kjent med at NHO Reiseliv har inngitt eget høringsvar.

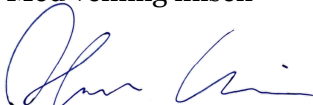
NHO er opptatt av ordnende lønns- og arbeidsvilkår og at allmenngjøring, innenfor rammene av allmenngjøringsloven og Norges EØS-rettslige forpliktelser, i enkelte tilfeller kan være et egnet og forholdsmessig virkemiddel. NHO mener prinsipielt at det kan stilles spørsmål ved om allmenngjøring er et riktig tiltak for å motvirke utfordringer i deler av arbeidslivet. Samtidig er allmenngjøring bare ment å være et midlertidig virkemiddel.

Allmenngjøringsloven stiller krav til dokumentasjon for at utenlandske arbeidstakere utfører arbeid på vilkår som samlet sett er dårligere enn gjeldende landsomfattende tariffavtale, jf. § 5. NHO vil fremheve at Tariffnemnda har en fakultativ adgang til å beslutte allmenngjøring, noe som innebærer at nemnda må vurdere så vel behovet for allmenngjøring og forholdsmessigheten av det enkelte vedtaket sett i forhold til foreliggende dokumentasjon.

### 2. KOMMENTARER TIL UTKAST TIL FORSKRIFT

Dersom Tariffnemnda vurderer at det er grunnlag for videreføring av allmenngjøringsforskriften, slutter NHO og øvrige tilsluttede landsforeninger seg til oppjustering av satsene i tråd med høringsbrevet. NHO har ingen øvrige merknader til forskriftsutkastet.

Med vennlig hilsen



Alexander Cascio  
Avdelingsdirektør

Tariffnemnda  
Postboks 4720 Torgarden  
7468 TRONDHEIM

Vår dato: 09.08.2024  
Deres dato: 24.06.2024  
Vår referanse: HR  
Deres referanse: 2024/6

## **FORSLAG OM FORTSATT DELVIS ALLMENNGJØRING AV TARIFFAVTALE FOR OVERNATTINGS-, SERVERINGS- OG CATERINGVIRKSOMHETER – HØRINGSSVAR FRA NHO REISELIV**

NHO Reiseliv viser til Tariffnemndas høringsbrev 24. juni 2024, om forslag til videreføring av forskrift om delvis allmenngjøring av Riksavtalen, samt til telefonkontakt med sekretariatet, der vi fikk innvilget utsatt høringsfrist til 9. august då.

Det vises dessuten til våre tidligere oversendte hørings svar i forbindelse med innføringen av allmenngjøringsforskriften og etterfølgende videreføring, hhv. 27. september 2017, 20. september 2018, 1. mars 2021 og 12. september 2022.

NHO Reiseliv er opptatt av at arbeidstakere skal ha seriøse og ordnede arbeidsforhold, og tar avstand fra enhver utnyttelse av arbeidskraft. Som det går frem av våre tidligere hørings svar er vi imidlertid imot allmenngjøringsforskriften for overnattings- og serveringsbransjen. Vi mener det må utredes alternative tiltak for å sikre utenlandsk arbeidskraft mot uakseptable lønns- og arbeidsvilkår. Se nærmere argumentasjon i våre tidligere hørings svar.

Vi minner i tillegg om at allmenngjøringsloven stiller krav til dokumentasjon for at utenlandske arbeidstakere utfører arbeid på vilkår som samlet sett er dårligere enn gjeldende landsomfattende tariffavtale, jf. § 5. NHO Reiseliv fremhever at Tariffnemnda har en fakultativ adgang til å beslutte allmenngjøring, noe som innebærer at nemnda må vurdere behovet for allmenngjøring og forholdsmessigheten av det enkelte vedtak sett i forhold til den foreliggende dokumentasjonen.

Dersom Tariffnemnda beslutter å videreføre allmenngjøringsforskriften, har vi ingen merknader til forskriftsutkastet.

Med vennlig hilsen  
NHO Reiseliv



for Magne Kristensen  
Direktør arbeidslivspolitik

post@nemndene.no

Oslo, 15.08.2024

Vår ref.  
140991/HS16

### **Begjæring om fortsatt allmenngjøring av 9 tariffavtaler**

Vi viser til mottatte høringsbrev datert 24. juni, 25. juni, 28. juni og 2. juli 2024 vedrørende begjæring om fortsatt allmenngjøring av:

Tariffavtaler for byggeplasser i Norge  
Tariffavtale for turbiltransport  
Tariffavtale for godstransport på vei  
Tariffavtale for jordbruks- og gartnerinæringene  
Tariffavtale for overnattings-, serverings- og cateringsvirksomheter  
Industrioverenskomsten/VO delen for skips- og verftsindustrien  
Tariffavtale for elektrofag  
Tariffavtale for fiskeindustribedrifter  
Tariffavtale for renholdsbedrifter

Spekter er prinsipielt uenig i omfanget av allmenngjøring som i dag brukes og den praksis som nå synes å være etablert, der tidligere allmenngjøringsvedtak nærmest automatisk videreføres uten en grundig ny vurdering av om det fortsatt er grunnlag for allmenngjøring for en ny tariffperiode.

Allmenngjøring er et kraftig myndighetsinngrep og må derfor etter Spekters oppfatning kun brukes der det klart er dokumentert at lønns- og arbeidsvilkårene ligger vesentlig under det som må anses som sosialt akseptabelt i Norge.

Også lønn må være et akseptert konkurranseelement og det er viktig å trekke opp grensen mellom hva som er uanstendige lønns- og arbeidsvilkår og hva som er proteksjonisme for å hindre en konkurranse som EØS-avtalen forutsetter.

Dersom Tariffnemnda finner å ville videreføre allmenngjøringene har Spekter ingen merknader til at minstelønnsatsene justeres i tråd med resultatet fra overenskomstrevisjonen 2024.

Når det gjelder allmenngjøring av tariffavtalen for godstransport på vei, er vi enig i at forholdene innen transport med varebil er spesielt krevende med mange useriøse aktører. Spekter vil ikke avvise at en allmenngjøring kan være aktuelt, dersom andre tiltak viser seg å ikke ha den ønskede effekt. Virkningen av en allmenngjøring svekkes imidlertid betydelig av at dette er en bransje med betydelig innslag av enkeltpersonforetak, og derfor vil andre reguleringer kunne ha større effekt.

På vegne av Samferdselsdepartementet har Statens vegvesen på høring forslag om å innføre løyveplikt for nasjonal godstransport for motorvogn eller motorvogn med tilhenger med en totalvekt over 2500 kg og opp til 3500 kg. I vårt høringssvar vil Spekter vise til utfordringene knyttet til transport med varebil og anbefale at nedre grense for totalvekten settes ved 1000 kg i stedet for 2500 kg for å unngå konkurransevridning i retning useriøse aktører med mindre og eldre fossildrevne kjøretøy. Vi mener innføring av løyveplikt og en slik vektgrense vil være et godt virkemiddel for å løfte seriositeten i bransjen.

Med vennlig hilsen

**Arbeidsgiverforeningen Spekter**

  
Stein Gjerding  
Sjeføkonom/direktør