

BEGJÆRING
TIL TARIFFNEMNDA
OM FORTSATT ALLMENNGJØRING
(Byggfag)

Begjærende part: Landsorganisasjonen i Norge (LO)
Torggt. 12, 0181 OSLO

Berørte forbund: 1. Fellesforbundet (FF),
Lakkegata 53, 0187 OSLO

Prosessfullmektig: Advokat Håkon Angell, LO,
Torggt. 12, 0181 OSLO

Tariffmotparter: 1. Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO),
Postboks 5250 Majorstua, 0303 OSLO
2. NHO Byggenæringen,
Postboks 7187, 0307 OSLO

* * *

I.

Det vises til forskrift av 09.12.22 nr. 2155 (FOR-2022-12-09-2155) om allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser i Norge. Forskriften angir en delvis allmenngjøring av Fellesoverenskomsten for byggfag 2022-2024 (FOB) mellom LO/FF og NHO/BNL (NHO Byggenæringen).

I medhold av allmenngjøringsloven § 8 fremmer LO med dette krav om fortsatt allmenngjøring av overenskomsten for perioden 2024-2026.

II.

I henhold til allmenngjøringsloven § 7 annet punktum opphører vedtak om allmenngjøring å gjelde dersom partene i tariffavtalen ikke har fremsatt krav om nytt vedtak innen en måned etter at tariffavtalen er avløst av en ny avtale.

Fellesforbundet og NHO Byggenæringen ble gjennom forhandlinger og meklingsmøter 08.-10.04.24 enige om en anbefalt avtale.

Bilag 1: Riksmeklerens møtebok med vedlegg i sak 2024-004 vedrørende tariffrevisjonen 2024 - Fellesoverenskomsten for byggfag

Fellesoverenskomsten for byggfag 2022-2024 ble avløst av ny avtale den 07.05.24 etter at Riksmeklerens forslag ble godkjent ved uravstemning. Frist for å begjære fortsatt allmenngjøring vil da utgå 07.06.24.

III.

Fellesoverenskomsten for byggfag for perioden 01.04.24 til 31.03.26 har følgende nye satser relatert til § 4 i dagens forskrift:

§ 4. Lønnsbestemmelser

Arbeidstakere som utfører bygningsarbeid, jf. § 2, skal minst ha en lønn per time på:

- | | | |
|----|--------------------------------------------------|-----------|
| a) | For faglærte: | kr 250,30 |
| b) | For ufaglærte uten bransjeerfaring: | kr 226,90 |
| | For ufaglærte med minst ett års bransjeerfaring: | kr 235,80 |
| c) | For arbeidstakere under 18 år: | kr 153,83 |

Satsene er inntatt under punkt *D. Økonomi* på side 9 i Partenes forhandlingsløsning, i vedlagte Riksmeklerens møtebok.

IV.

Den norske byggenæringen preges fortsatt av et betydelig innslag av utenlandsk arbeidskraft, der de fleste rekrutteres fra EU-land i Øst-Europa.

Lønnsstatistikken fra 2022 (se bilag 3 nedenfor) viser at 44 prosent av de registrerte lønnsforholdene i manuelle yrker i næringen var knyttet til personer med utenlandsk bakgrunn (hvorav en stor andel kommer fra østlige EU-land). I tillegg kommer utsendte arbeidstakere til Norge fra utlandet, samt betydelig sysselsetting via bemanningsforetak, som ikke inngår i disse tallene. Her er det en svært høy andel utenlandske arbeidstakere. I 2016 ble det anslått at på landsbasis i bygg og anlegg utførte innleide fra bemanningsforetak 8–11 prosent av alle håndverkerårsverkene, og i Oslo og Akershus hele 14–18 %.¹ Senere analyser bekrefter dette bildet.

¹ Nergaard, K. (2017), Arbeidsutleie og selvstendig næringsdrivende. Oppdaterte tall for 2016, Fafo-notat 2017:12, s. 20.

Bruken av innleie har vært særlig stor innen «oppføring av bygninger», her lå innleieandelen i 2020 på landsbasis på 15 prosent.² Utenlandske arbeidstakere (og særlig østeuropeere) har vært sterkt overrepresentert blant ansatte i bemanningsforetak.³ Dette er fortsatt situasjonen - i 2023 hadde 59 prosent av de sysselsatte i bemanningsforetak utenlandsk bakgrunn. 31 prosent av de registrerte arbeidstakerne var ikke bosatte lønnstakere, og 35 prosent kom fra østeuropeiske EU-land.⁴

Partene i næringen deler en sterk bekymring over situasjonen når det gjelder useriøsitet, sosial dumping og arbeidslivskriminalitet.⁵ De kriminelle aktørene opererer i flere bransjer og flytter gjerne virksomhet mellom bransjer. Men omfanget ser fortsatt ut til å være høyest i byggenæringen. I 2023 utførte skatteetatens skattepatruljer 1 650 kontroller på byggeplasser. Det ble funnet avvik i hele 32 prosent av kontrollene (hvorav manglende HMS-kort utgjorde 3 prosent).⁶

Det er etablert «Fair Play Bygg»-prosjekter flere steder i landet, som følger utviklingen i næringen tett. I løpet av 2023 ble det til sammen sendt 846 varsler om a-krim til kontrolletatene gjennom Fair Play Bygg-prosjektene. 49 prosent av disse sakene hadde elementer av lønnstyveri.⁷ De tverretatlige a-krimsentrene retter mye av sin innsats mot bygg, og det rapporteres om at omfanget av kriminalitet fortsatt er omfattende. Arbeidslivskriminaliteten er ikke nødvendigvis knyttet til arbeidsinnvandringen, men etatene som arbeider mot arbeidslivskriminalitet erfarer at arbeidsinnvandrere er mer utsatte enn norske arbeidstakere.^{8 9}

V.

På tross av at allmenngjøringsforskriften nå burde være kjent for de aller fleste aktørene i bransjen, viser Arbeidstilsynets tilsynsstatistikk at det fortsatt er et betydelig antall brudd på regelverket.

Arbeidstilsynet har utarbeidet et notat som gjennomgår tilsyn med virksomhetenes etterlevelse av allmenngjøringen innen bygg.

² Nergaard, K. (2021), Omfanget av inn- og utleie i norsk arbeidsliv. Målemetoder og omfang. Fafo-notat 2021:17.

³ Nergaard, K., *Tilknytningsformer i norsk arbeidsliv. Sluttrapport*. Fafo-rapport 2018:38.

⁴ Statistisk sentralbyrå, tabell 11613: Sysselsatte. 4. kvartal, etter statistikkvariabel, bosettingsstatus, næring (SN2007), landbakgrunn og år.

⁵ Jfr også punktet «Felles innspill til myndighetenes innsats mot arbeidslivskriminalitet», inntatt under punkt A. Generelt til protokollen, på side 1 i Partenes forhandlingsløsning, i Riksmeklerens vedlagte møtebok.

⁶ Felles årsrapport for etatenes innsats mot arbeidslivskriminalitet i 2023, s. 33-34.

<https://www.arbeidstilsynet.no/contentassets/7ec576afb75a45b69f8a74705ebe9c18/vedlegg-1---felles-arsrapport-for-etatenes-innsats-mot-arbeidslivskriminalitet-2023.pdf>

⁷ Fair Play Bygg Oslo og omegn, Årsrapport 2023. file:///C:/Users/103480lie1/Downloads/Arsmelding-Fair-Play-Bygg-2023_TIL_NETT_lavopplost.pdf

⁸ A-krimserveret i Oslo (2021), Arbeidslivskriminalitet i bygg- og anleggsbransjen i Oslo og Viken - kriminelle aktører og utnyttelse av arbeidstakere.

https://arbeidstilsynet.no/globalassets/generertepdfer/akrim_byggrapport.pdf

⁹ Arbeidstilsynet, Årsrapport 2023. <https://www.arbeidstilsynet.no/globalassets/rapportar/arsrapport/arsrapport-2023.pdf>

Bilag 2: Epost fra Morten Støver i Arbeidstilsynet til Fellesforbundet, datert 24.01.24,

Bilag 3: Notat om tilsyn med allmenngjøring innenfor Bygg i perioden 2022 - januar 2024

Notatet viser at det i perioden 2022 – januar 2024 ble gjennomført 2 278 tilsyn på allmenngjøring i bygg. Samlet sett fant Arbeidstilsynet avvik knyttet til allmenngjøringsregelverket i omtrent 11 prosent av tilsynene. Det ble registrert brudd på reglene for lønn i 12-16 prosent av tilsynene, og på regelen om at det skal inngås avtale om dekning av utgifter til reise, kost og losji i 19 prosent av tilfellene.

Fafo v/Elin Svarstad og Bjørn Dapi, har i Fafo-notat 2024:08 utarbeidet en analyse av den lønsmessig fordeling innenfor allmenngjorte områder. Analysen er basert på SSBs sin lønnsstatistikk fra høsten 2022.

Analysen av lønnsstatistikken for bygg er inntatt i punkt 4 (side 16 i rapporten). Fafos analyser viser at samlet sett hadde 5 prosent av arbeidstakerne i manuelle yrker i byggebransjen en timelønn som lå under minstesatsen for ufaglærte uten bransjeerfaring (198 kroner på daværende tidspunkt), mens 17 prosent lå på minstesats eller inntil 15 prosent over denne. Andelen som ligger på eller rett over minstesats er betydelig høyere blant bosatte enn ikke bosatte og nyankomne arbeidsinnvandrere. Mens 95 prosent av bosatte arbeidstakere (inkl. nordmenn) tjente fra 198 til 227 kroner eller mer (minstesats + inntil 15 prosent mer), gjaldt dette bare 48 prosent av ikke bosatte. Og tallene omfatter vel og merke ikke utsendte arbeidstakere fra utenlandske selskaper, hvor det kan forventes at lønnsnivået er enda lavere.

VI.

Det er nå 17 år siden deler av Fellesoverenskomsten for byggfag ble allmenngjort for hele landet. Allmenngjøring er fortsatt et viktig virkemiddel for å motvirke sosial dumping i bygg, og både eldre og nyere evalueringer har dokumentert at forskriftene har bidratt sterkt til å motvirke lønnsdumping og uheldig konkurransevridning i bransjen.¹⁰

Statistikken viser med all tydelighet at for en stor gruppe av utenlandske arbeidstakere fastsettes lønn med utgangspunkt i de allmenngjorte minstesatsene, og ligger i noen tilfeller også lavere. Dette peker mot at det er et kontinuerlig sterkt lavlønnspress i næringen. Dersom det allmenngjorte lønngulvet fjernes, vil det være høy risiko for at lønninger og andre tillegg, som i dag er regulert gjennom forskriften, synker langt under tariffmessige standarder. Dette vil ikke bare medføre økt sosial dumping, men vil også gi svært uheldige virkninger for tariffbundne virksomheter som vil få en betydelig økning i lavlønnskorransen fra ikke tariffbundne bedrifter.

Arbeidstilsynets tilsynsstatistikk dokumenterer i tillegg at det fortsatt foregår hyppige brudd også på dagens forskrift – noe som klart underbygger det store potensialet for sosial dumping i bransjen.

¹⁰ Benedictow, A. m. fl. (2021), Evaluering av ordningen med allmenngjøring av tariffavtaler. Rapport 13 – 2021, Samfunnsøkonomisk analyse, Bjørnstad, R. (red.) (2015), *Virkinger av allmenngjøring*. Rapport nr. 2-2015, Senter for lønnsdannelse og Eldring, L. m.fl. (2011), *Evaluering av tiltak mot sosial dumping*. Fafo-rapport 2011:09.

VII.

LO legger etter dette til grunn at det fortsatt vil være behov for allmenngjøring som et nødvendig tiltak for å oppnå likeverdige lønns- og arbeidsvilkår mellom innenlandsk og utenlandsk arbeidskraft innenfor byggebransjen.

LO ber Tariffnemnda om å fatte vedtak overensstemmende med følgende

Påstand:

Forskrift av 09.12.22 nr. 2155 om allmenngjøring av tariffavtaler for byggeplasser i Norge videreføres i ny forskrift med reviderte satser i henhold til Fellesoverenskomsten for byggfag 2024-2026..

* * *

Denne begjæring er elektronisk signert og sendt til nemnden ved epost.

Oslo, 04.06.2024

Håkon Angell
advokat

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2024-004 mellom

FELLESFORBUNDET

på den ene side

og

NHO BYGGENÆRINGEN

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2024 - Fellesoverenskomsten for byggfag.

Den 8., 9. og 10. april 2024 ble det avholdt meklingsmøter på Riksmeklerens lokaler i Akersgata 45, Oslo under ledelse av mekler Carl-Petter Martinsen.

Til stede for partene:

Fellesforbundet: Christian Justnes, Harald Braathen, Julie Wilhelmsen, Jan-Petter Gurholt, Torgeir Aakre, Eddy Henningsen, Kjetil Grønsberg, Odd Andre Olsen, Magnus Alstadsæter, Bjørn Tore Myrvang, Preben Lindberg, Lars Ørjan Reinholdsson, Kenneth Olderøien, Joakim Gebhardt, Stig Lundsbakken, Knut Øygard, Alexander Hopland-Wøien, Dag Odnnes, Bård Jordfald og Willy Bergsnov

NHO Byggenæringen: Eirik Gjelsvik, Hans Olav Sørлие, Arild Østgaard, Benth Eik, Thomas Jørs, Rolf Bergseng, Eskil Ørdal, Trond Cornelius Brekke, Siri Berg, Iselin Bauer Seeberg, Iwona Kilanowska, Anita Hegg, Nina Solli, Kristin Slørdahl Hjort og Hilde Wiig Nicholaysen

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra Fellesforbundet, mottatt 22. mars 2024.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 22. mars 2024.
3. Fellesforbundets begjæring om at meklingen avsluttes, datert 5. april 2024.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklinga nådde partene - med meklerens mellomkomst - fram til en forhandlingsløsning. Arbeidstaker sender forslaget ut til uravstemning med anbefaling.

Svarfrist ble satt til 8. mai 2024 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 11:30.



Carl Petter Martinsen

A. Generelt til protokollen

Omfang

NHO Byggenæringen og Fellesforbundet skal gjennomføre et felles utvalgsarbeid for å beskrive utfordringene ved mulige endringer i arbeidsorganiseringen i fremtidens byggebransje.

Utvalget skal vurdere hvordan Fellesoverenskomsten for byggfag sin rolle fortsatt kan ivaretas som den bærende overenskomsten i byggebransjen.

Utvalget kan knytte til seg og/eller benytte eksterne ressurser og kompetanse. Utvalgsarbeidet skal ferdigstilles innen oktober 2025.

Felles innspill til myndighetenes innsats mot arbeidslivskriminalitet

NHO Byggenæringen og Fellesforbundet har gjennom mange år samarbeidet tett og godt om tiltak for å styrke seriøsiteten i byggenæringen. Selv om myndighetene har iverksatt en rekke tiltak for å bekjempe a-krim, erfarer partene at problemene fortsatt er krevende for vår næring. Dette skader også det organiserte arbeidslivet, både når det gjelder konkurranseforhold og byggenæringens omdømme.

Partene er derfor enige om at de framover i fellesskap vil utarbeide konkrete innspill til myndighetene. Det vil være aktuelt med innspill knyttet til ulike seriøsitetstiltak, som blant annet styrking av Arbeidstilsynets og politiets innsats i arbeidet mot a-krim, tiltak for å sikre informasjonsdelingen mellom tilsynsetatene og styrking av informasjonstilbudet rettet mot utenlandske arbeidstakere og tjenesteytere.

Kompetansereform

Endringer i teknologi, nye tekniske krav, miljø- og energiløsninger er noe av det som stiller nye krav til byggebransjen og bygningsarbeidere.

NHO Byggenæringen og Fellesforbundet er enige om at det har betydning for bedriftene og den enkelte arbeidstaker at det finnes reelle muligheter for faglig utvikling gjennom etter- og videreutdanning.

I denne forbindelse vil det være av betydning at det finnes gode og bransjenære faglige tilbud og at arbeidstakerne sikres økonomisk.

I statsministerens brev til Riksmekleren om Frontfagsoppgjøret 2024 bekreftes videreføring av bransjeprogrammet for industri- og byggenæringen.

Videre skriver han blant annet:

Regjeringen har i samråd med partene satt ned Kompetansereformsutvalget, som skal utrede hvordan Norge skal lykkes med livslang læring i arbeidslivet. Utvalget er sammensatt med bred representasjon fra partene i arbeidslivet. Regjeringen legger til grunn at utvalget, som en del av sitt arbeid vil vurdere finansieringsmodeller som støtter opp om etter- og videreutdanning i etablerte arbeidsforhold slik at det sikrer ambisjonen om livslang læring.

Når utvalget har lagt frem sin innstilling vil regjeringen følge opp på egnet måte, i dialog med partene.

Målet er at vi i fellesskap lager en kompetansereform som svarer på behovene til både arbeidstakere og arbeidsgivere for oppdatert og formalisert kompetanse.

NHO Byggenæringen og Fellesforbundet vil gjennomføre et utvalgsarbeid for å vurdere hvilke faktiske behov og utfordringer både bedrifter og fagarbeiderne innenfor byggebransjen står overfor. Utvalget skal se på hvordan regjeringens varslede kompetansereform best kan tilpasses våre ulike behov.

Utvalget skal gjennomgå relevante tariffbestemmelser om kompetanseutvikling i Fellesoverenskomsten for byggfag og vurdere nye og eventuelt endrede bestemmelser.

Utvalgsarbeidet skal gjennomføres med en målsetting om at aktuelle spørsmål er drøftet før tariffoppgjøret i 2026.

Fullføringsreformen

Fullføringsreformen og endringer i opplæringsloven innebærer utvidelse av rettigheter for både ungdom og voksne med flere utdanningsløp som forutsetter læretid i bedrift.

Reformen inneholder løsninger som ikke er dekket av dagens bestemmelser i tariffavtalen.

Partene er enige om å vurdere behovet for endringer i tariffavtalen som følge av endringer i opplæringsloven. Ved enighet kan partene fastsette midlertidige bestemmelser for resten av denne tariffperioden.

Permittering

NHO Byggenæringen og Fellesforbundet er enige om viktigheten av å videreføre det felles arbeidet for å få regjeringen til å gjennomføre lettelser i permitteringsregelverket.

Et felles gjennomslag på dette feltet er nå avgjørende for å ivareta de ansatte og bedriftene i en svært krevende situasjon for byggenæringen!

Markedssituasjonen er svært utfordrende - mange bedrifter gjennomfører nedbemanninger.

Partene deler en sterk felles bekymring for situasjonen og ser at risikoen for å miste arbeidstakere med viktig kompetanse er høyst reell. Det er viktig at næringen har tilstrekkelig med fagarbeidere til å utføre arbeidet når aktiviteten tar seg opp igjen. Dette er også et viktig grep for å motvirke useriøsitet i næringen.

Det er avgjørende at vi nå får gjennomslag for våre felles krav om en forlengelse av permitteringsperioden fra 26 til 52 uker, og en reduksjon av arbeidsgiverperioden fra 15 til 5 dager.

Mangfold

Partene er enige om at mangfold vil bidra til et inkluderende arbeidsmiljø, utvikling av bedre oppgaveløsning og gi økt tilgang til flere perspektiver.

Bransjen vil ha et stort, udekket behov for kvalifisert arbeidskraft, og vil trenge flere fagarbeidere i årene fremover. Det trengs derfor felles innsats for å rekruttere flere til næringen og det er viktig at næringen oppleves som inkluderende for alle.

Partene er enige om at det er et mål at ansatte i næringen speiler mangfoldet i befolkningen når det gjelder kjønn, alder, funksjonsevne, etnisk bakgrunn, seksuell orientering mv. Partene er videre enige om at mangfold, likestilling og likebehandling er i virksomhetens og arbeidstakernes interesse.

Partene vil i sitt fremtidige arbeid - hver for seg og sammen - revitalisere mange av de initiativene som allerede eksisterer, f.eks. gjennom mer aktiv bruk av SoMe. Dette kan være aktuelt for dokumentet "BNL og Fellesforbundets felles kjøreregler" for å få flere kvinner til byggenæringen (utarbeidet i 2019). Partene vil også hver for seg vurdere om dette er aktuelt for andre egne tiltak, f.eks. NHO Byggenæringens Mangfoldsdugnad og plakat om mangfold på arbeidsplassen.

Partene vil søke å innhente nødvendig underlagsdokumentasjon til støtte for sitt arbeid. På bakgrunn av denne informasjonen skal partene søke å iverksette tiltak for å fremme og beholde mangfold i bransjen.

Navnendring

Byggenæringens Landsforening endret navn til NHO Byggenæringen i 2024. Foreningens navn skal oppdateres alle steder i overenskomsten.

B. Endringer i overenskomsten

§ 2-10 Verktøygodtgjørelse

1. For betongarbeider, tømrere, anleggsgartnere og murere

Nytt siste avsnitt:

Der hvor arbeidstaker utfører arbeid som krever bruk av digitale verktøy, skal partene lokalt avtale nærmere retningslinjer om hvordan dette skal kompenseres.

§ 3-7 Utarifferte arbeider

Endring i punkt 2:

Oppnås ikke enighet om akkordprisen/-tiden og arbeidsgiveren likevel ønsker arbeidet utført, skal det av hensyn til de krav som stilles for arbeidets utførelse, gis et tillegg til ~~overenskomstens garanterte akkordfortjeneste~~ lokalt avtalt forskudd akkord.

§ 3-8 Arbeidsgiverens plikter

Arbeidsgiver skal i samarbeid med akkordlaget organisere arbeidsplassen slik at akkordarbeidets fremdrift går rasjonelt. Dette innebærer god framkomst og at de nødvendige materialer i tide leveres så nært arbeidsstedet som mulig. Arbeidsgiver skal videre sørge for at akkordlaget har tilstrekkelig med strøm, lys og maskinelt utstyr. Arbeidsgiver skal planlegge arbeidet, fremlegge monteringsveiledninger og ordentlige målsatte arbeidstegninger i hensiktsmessig målestokk og beskrive arbeidet. Arbeidsgiver skaffer akkordlaget nødvendig dekkemateriell og lagringsmuligheter for materialene.

§ 3-9 Arbeidstakernes plikter

Endring i første avsnitt:

Arbeidstakerne skal utføre arbeidene fagmessig og i henhold til tegninger, beskrivelser og monteringsveiledninger. Unnlatt eller mangelfullt utført arbeid som skyldes akkordlaget, rettes av laget uten ekstra betaling etter konferanse mellom arbeidsgiver og akkordlaget.

§ 3-17 Tilpasning av landsomfattende akkordtariffer til den tekniske utvikling og andre forhold

Endring i punkt 1:

Akkordtariffens priser/tider og bestemmelser er bygd på de arbeidsmetoder og arbeidsforhold som gjaldt ved akkordprisen fastsettelse.

Begge parter kan til enhver tid forlange at det blir tatt opp forhandlinger om endring av akkordtariffen på grunn av endrede arbeidsmetoder, forbedrede maskiner, andre materialer o.l. som forrykker det grunnlag som akkordtariffens priser ble bygd på.

Dette skal igangsettes senest 6 måneder etter en av partene har forlangt det. En slik justering eller endring for å tilpasse akkordtariffen til utviklingen, skal først behandles ved direkte forhandlinger mellom akkordtariffens parter. Oppnås ikke enighet kan hver av partene forlange saken inn for tariffrådet, som treffer avgjørelse i spørsmålet hvis forutsetningene for faglig bedømmelse er til stede, slik at endelig prisfastsettelse kan skje. I motsatt fall skal tariffrådet fastsette en midlertidig pris, som senere blir å ta opp til ny vurdering.

§ 4-3 Læringer med avvikende kontraktsvilkår

1. *Arbeidstaker som ikke er ansatt i bedriften fra før*

Endring i første avsnitt:

Arbeidstaker med minst ~~10~~ 12 måneders arbeidserfaring som ansatt i heltidsstilling og som ikke er ansatt i bedriften fra før og som inngår lærekontrakt etter gjeldende forskrift til Opplæringslova avlønnes etter følgende prosentskala:

Kapittel 5. Helse, miljø og sikkerhet

§ 5-1 Helse, miljø og sikkerhet

Nytt siste avsnitt:

Med hensiktsmessig godkjent verneutstyr menes verneutstyr tilpasset kvinner og menn der unisexmodell ikke er tilfredsstillende.

§ 6-4 Forskjøvet arbeidstid

Endring i første avsnitt:

Ved forskjøvet arbeidstid ~~som varer sammenhengende 6 arbeidsdager eller mer,~~ skal det betales en ekstra godtgjørelse som beregnes av det i § 6-3 pkt. 2 fastsatte overtidsgrunnlag. Tilleggsprosentene er som for overtidsarbeid, dog slik at satsen for de to første timer er 40 %.

Kapittel 13. Varighet

Denne overenskomst trer i kraft 1. april 2022~~4~~6 og gjelder til 31. mars 2024~~6~~6 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2023~~5~~5).

Bilag 18. Verktøyslister

Verktøylisten oppdateres i tråd med vedlagte utvalgsarbeid.

Bilag 19. Husvær, brakker, innkvartering og personalrom

Ordet "tillitsmann" byttes ut med "tillitsvalgt" i hele bilaget.

A. Arbeidsplasser med innkvarterte arbeidstakere

III. Fra og med 21 til og med ~~40~~ 44 personer – maksimal riggstørrelse

Bilag 20. Grunnlag for beregning av godtgjørelse etter overenskomsten

1. Kapittel 2 Lønnsbestemmelser

a) § 2-8 Andre lønnsbestemmelser

Overtidsgrunnlag- beregningsmodell

Satsen reguleres i tråd med årslønnsveksten, dvs med den prosentvise endring i timefortjenesten totalt (avtalt lønn + bonus + uregelmessige tillegg) eks. øvertidstillegg i NHOs statistikk for Fellesoverenskomsten for byggfag, basert på data fra SSBs statistikk for byggfag i NHOs medlemsbedrifter, målt fra 1. oktober foregående år til 1. oktober året etter.

Reguleringsbestemmelser for akkordtariffene

Endring i andre og tredje avsnitt:

Retningsgivende for forhandlingene skal være NHOs lønnsstatistikk for Fellesoverenskomsten for byggfag (basert på data fra SSB) ~~for Fellesoverenskomsten for byggfag~~, kolonne utbetalt avtalt lønn pr. time (37,5 t/u) for arbeidere, gjennomsnittet for årslønnsvekst de tre siste årene ~~pr. 1.10.~~ Videre skal årslønnsvekst, utbetalt avtalt lønn for gruppen personer uten akkordlønn ~~pr. 1.10.~~ for de tre siste årene tas med i vurderingen.

Nytt Bilag 22

"Presisering til FOB kapittel 7" fra Riksmeklers møtebok i 2016 tas inn som nytt bilag 22. Bilaget skal etter oppdatering av nåværende nummerering lyde som følger:

Presisering til § 7-1, når nattopphold ikke er nødvendig (daglig reise)

FOB § 7-1 omhandler den daglige godtgjørelsen (reise- og gangtid) for reising fra bopel til arbeidsplass innen bedriftens område/distrikt. Partene er enige om at med «bopel» etter overenskomstens §7-1 menes det en reell bolig, som hovedregel arbeidstakers folkeregistrerte adresse.

Der arbeidstaker søker jobb og blir ansatt i en lokal virksomhet, men har sin faste bopel i en avstand ut over bestemmelsene i § 7-1, vil vedkommende ikke være omfattet av § 7-2. Det vil si at arbeidstaker ikke har krav på dekning av reise, kost og losji. Det forutsettes at arbeidstaker skaffer seg en «midlertidig bopel» i området/distriktet. Denne bopelen vil være utgangspunkt for beregning av reise -og gangtid i § 7-1. Hvis han likevel ikke velger å skaffe seg midlertidig bopel, må det fastsettes et utgangspunkt for beregningen for den daglige reise (f.eks. bedriftens adresse).

Presisering til § 7-2, når nattopphold er nødvendig

FOB §7-2 gjelder når arbeidsgiver sender arbeidstaker på et oppdrag som krever overnatting utenfor hjemsted. I denne sammenheng forstås «hjemsted» likt som «bopel» nevnt i avsnittet over i dette dokument.

Retten til å få dekket reise, kost og losji gjelder der hvor det er virksomhetens behov som gjør overnatting utenfor hjemsted nødvendig.

Hovedregelen er at arbeidsgiver holder kost og losji. Arbeidsgiver skal også dekke opp til 17 hjemreiser i året jfr. §7-2 nr. 4, pkt. 4.1. Det kan avtales lokale ordninger jfr. §7- 2 nr. 1, 2. avsnitt.

Generelt

Arbeidsgivers adresse og bedriftsnummer skal framgå av arbeidstakers arbeidsavtale. Tilsvarende gjelder arbeidstakers bopel. Endringer i arbeidsavtalen følger reglene i aml.

Arbeidstakers bopel kan ikke kreves endret for å unngå tariffoppliktelse etter § 7-2.

C. Korreksjoner

Partene tar sikte på en administrativ gjennomgang av overenskomsten der det korrigeres feil henvisninger, oppdatering av nummerering, med mer. Dette vil innebære blant annet følgende endringer:

§ 2-13 Permisjon med rett til lønn

Nummerering starter fra første avsnitt, med påfølgende endring av punkt "1" til "2" og punkt "2" til "3".

§ 3-1 A. Akkordarbeid

Henvisning til "bilag 13" endres til "bilag 12".

§ 3-1 A. Akkordarbeid

Punkt 3.1.

Det settes inn "punkt 1" etter "jf. 3-5".

§ 3-2 Påslagsprosent og kronefaktor

Punkt 3 endres fra "§ 2-13 nr. 3" til "§ 2-13 pkt.2"

§ 3-17 Tilpasning av landsomfattende akkordtariffer til den tekniske utvikling og andre forhold

Ved henvisningen til bilag erstattes "bilag 21" med "bilag 20".

§ 4-8 Kompetanse

Henvisningen endres til HA XVIII

§ 5-4 Oppfølging

Ved henvisningen til bilag erstattes "bilag 11" med "bilag 10".

§ 7-1 punkt 7 Generelle bestemmelser

Punkt 9 flyttes inn som ny siste setning i punkt 8.

§ 7-2 Hvor nattopphold er nødvendig

Pkt.1 Kost og losji

Ved henvisningen til bilag erstattes "bilag 20" med "bilag 19".

Bilag 14. Utsetting av arbeid, innleie og ansatte i vikarbyrå

Henvisning i punkt 1.3 i bilag endres fra "bilag 20" til "bilag 19".

Bilag 20. Grunnlag for beregning av godtgjørelse etter overenskomsten

Henvisningen i hele bilaget endres fra "kap. 4" til "kap. 3".

Kapittel 7 Reise – og oppholdsbestemmelser.

Henvisning til "§ 7-2" endres til "§ 7-1".

Generelt lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 7 per time til alle fra 1. april 2024.

§ 2.2 Garanterte minstefortjenester

Fagarbeidere

For fagarbeidere gjelder kr 250,30 per time

Arbeidstaker uten fag- eller svennebrev

For arbeidstaker uten bransjeerfaring gjelder kr 226,90 per time

For arbeidstakere med minst ett års bransjeerfaring gjelder kr 235,80 per time

Unge arbeidstakere

For arbeidstakere under 18 år, kr 153,83 per time.

§ 2-3 Overtidsgodtgjørelse

Ny sats, kr 314,69

§ 2-4.1 Minste godtgjørelse bas

Ny sats, kr 8,15

§ 2-4.2 Smusstillegg

Ny sats, kr 4,89

§ 2-5 Matpenger

Matpenger ved overtid, ny sats kr 107

§ 2-6 Kafépenger per spisepause

Ny sats, kr 30,63

§ 2-10 Verktøygodtgjørelse

Verktøygodtgjørelse forskalere og tømrere, ny sats kr 1,85

Verktøygodtgjørelse murere, flisleggere, sementpussere m. fl, ny sats kr 1,30

§ 3-2 Akkordtariffene

Nye satser FOB § 3-2

Påslagsprosent pr. 01. august 2024 er:

- Blikkenslagerfaget	131,53%	
- Malerfaget	14,77 %	
- Murerfaget	17,90%	
- Rørleggerfaget	4,34%	
- Taktekkerfaget		minst kr 247,74

- Tømrerfaget	minst kr 236,97
- Isolatører	kr 242,07
- Betongfagene	minst kr 282,52
- Anleggsgartnerfaget	minst kr 1,98

Reguleringsbestemmelser for akkordarbeid

1. Akkorder som løper før og etter 1. april 2024, men avsluttes før 1. august 2024, tillegges akkorden kr 7 per arbeidet time fra 1. april 2024.
2. Alle timer arbeidet i akkord fra og med 1. august 2024 tillegges den nye påslagsprosenten eller kronefaktoren.
3. Akkorder hvor det lokalt er avtalt en forhøyet påslagsprosent eller kronefaktor, tilkommer bare differansen mellom den avtalte påslagsprosent eller kronefaktor og den nye.

§ 6-3 Overtidsarbeid

§ 6-3.2 overtidsgrunnlag kr 314,69

§ 6-3.3.4 merknad for rørleggerfaget

Utrykningstillegg kr 184,62 per utrykning

§ 6-4 Skiftarbeid

§ 6-4.2	skifttillegg, 2. skift	kr 33,37
§ 6-4.2	skifttillegg, 3. skift	kr 53,34
§ 6-4.2	skifttillegg, lørdag etter kl. 13.00 m.m.	kr 131,72

§ 7-1 Hvor nattopphold ikke er nødvendig

§ 7-1.1 Nye satser for reise- og gangtid.

1. Når arbeidstakeren selv sørger for transport:

- a. For avstand fra 7,5 til 15 km: kr 114,60
- b. For avstand fra 15 til 30 km: kr 189,90
- c. For avstand fra 30 til 45 km: kr 223,20
- d. For avstand fra 45 til 60 km: kr 255,70
- e. For avstand fra 60 til 75 km: kr 290,40

2. Når arbeidsgiver sørger for transport:

- a) For avstand fra 7,5 til 15 km: kr. 70,70
- b) For avstand fra 15 til 30 km: kr. 118,40
- c) For avstand fra 30 til 45 km: kr. 141,50
- d) For avstand fra 45 til 60 km: kr. 165,20
- e) For avstand fra 60 til 75 km: kr. 189,70

§ 7-2.8.3 for rørleggere, reise- og gangtid inntil 1 1/2 time daglig

Ny sats rørlegger kr. 133,25

Ny sats ufaglært kr. 123,85

Ny sats lærling kr. 99,25

Bilag 15. Offshoreavtale for byggfag

Offshoretillegg som er forhandlet frem i frontfag, inntas i FOB.

Nye satser

§11.2 Offshoretillegg kr 100,09

§11.5 Natttillegg kr 51,08

§11.6 Tilkomstteknikk kr 56,51

Bilag 17. Rammeavtale for innarbeidningsordninger med daglig arbeidstid ut over 10,5 timer med/uten søndagsarbeid

Bilaget videreføres for tariffperioden 2024- 2026.

Ikrafttredelse

Alle nye satser i overenskomsten gjelder fra 1.april 2024

Unntak:

- Satsene i § 6 og § 7 gjelder fra vedtakelsestidspunktet 8. mai 2024.

- Tillegg gis ikke til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen 8. mai 2024.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Vedlegg: Verktøyliste fra utvalgsarbeid

Gjennomgang av verktøylisten i bilag 18

Utvalget hadde gjennomgang av verktøylisten i FOB bilag 18 og var enige om å foreslå at enkelte av verktøyene som stod på listen, skulle tas ut av listen. Nedenfor er en oversikt over gjeldende verktøyliste og forslag til ny verktøyliste. Det som foreslås tatt ut av listen er merket med gult i gjeldende liste.

Verktøyliste for betongarbeider pr okt 2023	Kommentarer	Utvalgets forslag til ny liste
Verktøykasse		Verktøykasse
Kantevinkel		Kantevinkel
Hammer med stålskaft		Hammer med stålskaft
Loddestokkk (vater)		Loddestokk (vater)
Vinkel		Vinkel
Øks, 1,4 kg 24S	Enighet om å fjerne	_____
Brekkjern, Øye 60 cm		Brekkjern
Hengelødd 300 g	Enighet om å fjerne. Det brukes laser	_____
Snor	Fjernes, står flere ganger	_____
Snorer		Snorer
Tommestokk 5 pr år		Tommestokk, 5 pr. år
Tømmermannsblyant 10 pr år		Tømmermannsblyant, 10 pr år
Stemjern 2 pr år	Enighet om å fjerne	_____
Stikksager tannspissherdede 5 pr. år	Enighet om å fjerne	_____
Morakniv m/slire		Morakniv m/slire

Krittsnor (Hylse Stanley)	Enighet om å fjerne produktnavn	Krittsnor
Snorer 2 pr år	Fjernes, står flere ganger	_____
Langvater 1,9 m		Langvater, 1,9 m
Måleband 15 m		Måleband, 15 m

Verktøyliste for tømrere

Verktøyliste for tømrere pr 3. okt 2023	Kommentarer	Nytt forslag:
Rotterumpe 3150-12 xpt		Rotterumpe 3150-12 xpt
Baufil		Baufil
Baufilblader		Baufilblader
Liten støthøvel (Stanley)		Liten støthøvel
Stemjern, 1 stk 12 mm		Stemjern
Hammer m/stålskaft		Hammer
Snekkerbille (øks)	Enighet, fjernes	_____
Stor vinkel TMV 1000		Stor vinkel TMV 1000
Kantvinkel (bordvinkel)		Kantvinkel (bordvinkel)
Loddestokk (vater) 0,6 m	Endre ordlyd	Vater 0,6 m
Tommestokker (4 stk) 2 m tre	Fjernet krav om "tre"	Tommestokker (4 stk) 2 m

Dor		Dor
Kubin (brekkjern) Øyo 223 (60 cm)	Fjernet produktnavn	Kubin (brekkjern), (60 cm)
Kniv m/slire		Kniv m/slire
Blyanter 8 stk		Blyanter, 8 stk
Stillbart bor		Stillbart bor
Stanley platekniv m/blad	Endret ordlyd	Gipskniv/tapetkniv
Syl (Geilo)	Fjernet produktnavn	Syl
Vannpumpetang (for eksempel 250 mm Betzer)	Enighet om å fjerne	_____
Skjevsmål (vinkel)		Skjevsmål (vinkel)
Krittsnor m/kritt SL 30		Krittsnor m/kritt SL 30
5 m målebånd		5 m målebånd
Blikksaks		Blikksaks
Handsag, herdede tinner, forbruk 3 stk pr år		Handsag
Stiftehammer for 10,6 stifter		
Spikerforkle med hammerholder	Enighet om å fjerne PGA er en del av arbeidstøyet	_____

Fra: [Håkon Angell](#)
Til: [Håkon Angell](#)
Emne: SV: Dokumentasjon ifm videreføring av allmenngjøringsforskrifter
Vedlegg: [image001.png](#)

Fra: Støver, Morten <morten.stover@arbeidstilsynet.no>

Sendt: onsdag 24. januar 2024 10:49

Til: Line Eldring <line.eldring@fellesforbundet.no>

Emne: SV: Dokumentasjon ifm videreføring av allmenngjøringsforskrifter

Vedlagt er statistikk på allmenngjøring for de aktuelle bransjene i perioden 1.1.2022-dd.2024. Jeg er usikker på hvilken type statistikk som er ønskelig mtp bilbransjen, men har lagt ved tilsynstall for samme periode. Jeg kan også nevne at jeg har skrevet en rapport for Arbeidstilsynet kalt Signal der våre inspektører har svart på en spørreundersøkelse hvor de deler informasjon som de ikke så enkelt får delt kun via tilsynsrapporter. Tilbakemeldingene går på arbeidsmiljøforhold i utvalgte bransjer, og enkelte har omtalt og diskutert bilbransjen og ting de ser der. Rapporten publiseres i begynnelsen av mars, og jeg kan evt legge en påminnelse i egen kalender om å sende den til deg om du tenker dette kan være interessant i videre arbeid. Mvh Morten Støver.

Fra: Line Eldring <line.eldring@fellesforbundet.no>

Sendt: tirsdag 16. januar 2024 13:26

Til: Støver, Morten <morten.stover@arbeidstilsynet.no>; Ekle, Robert <robert.ekle@arbeidstilsynet.no>

Emne: Dokumentasjon ifm videreføring av allmenngjøringsforskrifter

Hei,

Takk for tidligere bistand med dokumentasjon i forbindelse med allmenngjøring! Årets tariffoppgjør er under oppseiling, og det betyr også at vi begynner å forberede begjæringer om videreføring av allmenngjøringsforskriftene. I den forbindelse trenger vi mest mulig oppdatert tilsynsstatistikk for de aktuelle bransjene, for perioden 2022-2023 (og eventuelt fra 2024 om noe finnes). Også annet materiale som måtte foreligge; rapporter, uttalelser eller oppsummeringer, vil være til stor nytte.

Jeg henvender meg til dere på vegne av LO-forbundene som har allmenngjorte avtaler (NNN, NAF, EL og IT og Fellesforbundet). De aktuelle bransjene er altså bygg, verft, jordbruk/gartneri, hotell og restaurant og catering, turbil, godstransport på vei, renhold, fiskeindustri og elektro. I tillegg arbeider vi i Fellesforbundet fortsatt med en førstegangs begjæring av biloverenskomsten, som gjelder for ansatte som har sitt arbeid innenfor alle områder innen bilbransjen (som bilpleie og bilverksteder), så vi vil også være svært interessert i dokumentasjon og statistikk som berører dette området.

Begjæringene vil fortløpende bli sendt inn til Tariffnemnda etter hvert som bransjeoppgjørene er ferdig. Vi håper derfor at det vil være mulig å få dokumentasjon fra dere innen 15. april. Fint om dere kan bekrefte at henvendelsen er mottatt.

På forhånd tusen takk for hjelpen!

Mvh

Line Eldring
Avdelingsleder

Samfunnspolitisk avdeling
(+47) 976 07 512



Sentralbord: 23 06 31 00

Fellesforbundet.no

Tilsyn med allmenngjøring – Bygg

Arbeidstilsynet fører rutinemessig kontroll med virksomhetenes etterlevelse av allmenngjøringsregelverket i tilsynene innen bygg. Ett eller flere kontrollpunkt er fulgt opp i 2 278 tilsyn i perioden 2022–dd 2024. Alle tilsyn har i tillegg fulgt opp andre tema.

For å gi et innblikk i funn fra Arbeidstilsynets tilsyn i denne sammenheng, er det naturlig å ta utgangspunkt i disse kontrollpunktene:

1. «Har arbeidsgiver inngått avtale med arbeidstakerne om dekning av utgifter til reise, kost og losji for arbeidsoppdraget?»
2. «Utbetaler arbeidsgiver lønn i samsvar med forskriften om allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser?»
3. «Har arbeidsgiver utbetalt lønn og eventuell annen godtgjøring i henhold til gjeldende allmenngjøringsvedtak?»
4. «Holder arbeidsgiver nødvendig arbeidstøy og vernefottøy tilpasset årstiden og arbeidsplassen?»

Kontrollpunktene er hjemlet i Forskrift om delvis allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser i Norge av 20.12.2010, § 4, 6 og 7.

I tabellen nedenfor ser vi for hvert kontrollpunkt gjennomsnittlig andel brudd (brudd per kontrollerte forhold), antall tilsyn, samt reaksjoner. Resultatene gjelder tilsyn gjennomført i perioden 2022– dd 2024.

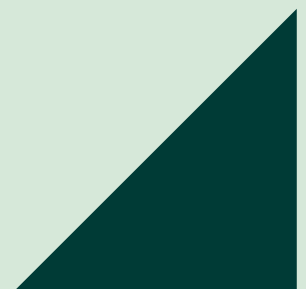
<i>Kontrollpunkt</i>	<i>Andel brudd</i>	<i>Tilsyn</i>	<i>Reaksjoner</i>
1. Har arbeidsgiver inngått avtale med arbeidstakerne om dekning av utgifter til reise, kost og losji for arbeidsoppdraget?	19 %	296	58
2. Utbetaler arbeidsgiver lønn i samsvar med forskriften om allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser?	12 %	2 130	240
3. Har arbeidsgiver utbetalt lønn og eventuell annen godtgjøring i henhold til gjeldende allmenngjøringsvedtak?	16 %	500	67
4. Holder arbeidsgiver nødvendig arbeidstøy og vernefottøy tilpasset årstiden og arbeidsplassen?	3 %	607	17
Totalsum	11 %	2 278*	381

* Antall tilsyn som har kontrollert minst ett av kontrollpunktene i tabellen.

Av tabellen fremgår det at Arbeidstilsynet i omtrent 11 % av tilsynene finner avvik knyttet til allmenngjøringsregelverket. Både frekvens på kontroll og andelen brudd på kontrollpunktene varierer. Det er ikke nødvendigvis et én-til-én-forhold mellom brudd og reaksjoner, da brudd kan inngå i samlepålegg etter en nødvendighetsvurdering gjort i tilsynet.

Elin Svarstad og Bjorn Dapi

Lønn i allmenngjorte bransjer 2022





Lønn i allmenngjorte bransjer 2022

Notatet undersøker lønnsfordelingen i allmenngjorte områder i 2022. Nærmere bestemt kartlegger vi andelen lønnsforhold under, rett under, på eller rett over, og over de allmenngjorte satsene, både i hvert av de ni områdene omfattet av allmenngjøringsvedtak, samt samlet for alle områdene. Resultatene holdes opp mot tilsvarende beregninger for 2021.

Innhold

Sammendrag	3
1 Lønn i allmenngjorte bransjer.....	5
1.1 Lønnsstatistikken.....	6
1.2 Avgrensninger og satser	8
2 Allmenngjorte områder samlet	10
2.1 Lavere andel under allmenngjorte satser.....	10
2.2 Høyere lønn i tariffbundne virksomheter.....	13
3 Overnatting, servering og cateringvirksomheter	14
4 Byggeplasser i Norge	16
5 Elektrofagene.....	18
6 Skips- og verftsindustrien.....	20
7 Persontransport med turbil	22
8 Godstransport på vei	23
9 Jordbruk og gartnerier.....	25
10 Fiskeindustribedrifter.....	28
11 Renholdsbransjen.....	30
Appendiks	32

Sammendrag

I dette notatet analyserer vi lønn i allmenngjorte bransjer i 2022 på oppdrag fra Arbeids-tilsynet. Kartleggingen er en oppdatering av tidligere analyser Fafo har gjennomført. Til grunn for analysene ligger Statistisk sentralbyrås (SSBs) lønnsstatistikk fra november 2022. Vi analyserer lønnsnivået i bransjer med allmenngjøring med utgangspunkt i de allmenngjorte lønnssetningene. Vi kommenterer også endringer fra 2021 til 2022.

Data og metode

Lønnsstatistikken bygger på rapportering fra virksomheter i Norge. Med utgangspunkt i innrapportert lønn, anslår vi en timelønn som kan sammenlignes med de allmenngjorte satsene. Virksomhetene rapporterer inn lønn for alle sine ansatte. Innleide arbeidstakere fra bemanningsbyråer er gruppert innunder bemanningsbransjen, ikke de bransjene arbeidstakerne er utleid til. De fanges dermed ikke opp i vår framstilling, selv om de omfattes av allmenngjøringsvedtak i de tilfellene de leies ut til bransjer og yrker med allmenngjøring. Utstasjonerte arbeidstakere som jobber i Norge, men er ansatt i en bedrift i hjemlandet, omfattes ikke av lønnsstatistikken.

Tilnærmingen og metoden som er benyttet i notatet bygger i stor grad på tidligere rapportering (Jordfald m.fl., 2021; Svarstad & Dapi, 2022; Dapi & Svarstad, 2022). Det innebærer at vi tar utgangspunkt i de aktuelle minstesatsene i de ni allmenngjorte områdene, og fordeler lønnsforholdene på fire kategorier ut fra plassering relativt til satsen. Vi gjør også dette samlet for alle områdene.

Et viktig moment å ta hensyn til ved tolkningen av anslagene for 2022, er at de allmenngjorte satsene som var gjeldende på telletidspunktet for lønnsstatistikken i november, er de samme som i 2021. Tariffnemndas vedtak for 2022 er først gjeldende fra 15. desember for samtlige områder. Det innebærer at bedriftene har hatt lenger tid til å tilpasse seg de allmenngjorte satsene enn det som var tilfellet i 2021. Dessuten kan lønnsnivåene i 2022 være et resultat av naturlig lønnsvekst fra 2021 til 2022. Samlet tilsier disse forholdene at vi i 2022 ser en nedgang i andelen arbeidsforhold som lønnes under allmenngjort sats sammenlignet med 2021. Lønnsfordelingen relativt til allmenngjort sats ville sett annerledes ut om analysen hadde vært gjennomført etter virkningstidspunktet for de nye satsene i 2022.

Samlet lønnsfordeling innen allmenngjorte bransjer

Lønnsdataene fra 2022 indikerer at seks prosent av lønnsforholdene i allmenngjorte bransjer er lønnet under allmenngjort minstesats. Seks av ti tjener godt over satsen, som vil si minst 15 prosent over. Resten har et lønnsnivå rett over, som vil si opptil 15 prosent over sats. Til sammenligning var 10 prosent av arbeidsforholdene lønnet under allmenngjort sats i 2021. Trolig er deler av nedgangen i andelen under sats drevet av at satsen ikke er endret mellom 2021 og 2022.

Bosatte arbeidstakere tjener i gjennomsnitt bedre enn ikke-bosatte, siden færre lønnsforhold ligger under den allmenngjorte satsen, mens flere ligger godt over satsene. Forskjellen mellom bosatte og ikke-bosatte er ikke kvalitativt forskjellig fra 2021. Dersom vi

alternativt kategoriserer arbeidsforholdene i gruppene norskfødte og utenlandsfødte, blir det også tydelig at norskfødte i allmenngjorte områder har høyere lønninger i gjennomsnitt enn utenlandsfødte. Dette synliggjøres gjennom at en betraktelig høyere andel av lønnsforholdene blant norskfødte er lønnet minst 15 prosent over allmenngjort sats.

Andelen som lønnes under allmenngjort sats er lavere i virksomheter som er bundet av en tariffavtale enn i virksomheter uten tariffavtale.

Lønnsfordeling per bransje

Det er betydelige forskjeller mellom allmenngjorte bransjer i hvordan lønnsforholdene plasserer seg i forhold til minstesatsene. Mens ni av ti arbeidstakere tjente godt over – altså mer enn 15 prosent over – den allmenngjorte satsen i skips- og verftsindustrien i 2022, var tilsvarende andel 11 prosent i renholdsbransjen. Den allmenngjorte satsen i renholdsbransjen er riktignok relativt sett høy siden den, i motsetning til øvrige satser, stammer fra en normallønnsavtale. Likevel kommer det tydelig fram at de ulike områdene har ulike «profiler» av lønnsfordelinger. Et gjennomgående funn er at ikke-bosatte arbeidstakere oftere enn bosatte tjener under den allmenngjorte satsen.

Sammenlignet med 2021, ser vi i de fleste områdene en nedgang i andelen arbeidsforhold under allmenngjort sats. Hvor stor nedgangen er, varierer. Det er også forskjeller mellom arbeidstakerne med ulik landbakgrunn i hvor store forflytninger oppover i lønnsfordelingen arbeidstakere har hatt i 2021 til 2022. I tillegg er det forskjeller mellom bosatte og ikke-bosatte. Trenden er at bosatte både har høyere gjennomsnittslønn enn ikke-bosatte generelt, og at de i større grad beveger seg oppover i lønnsfordelingen mellom 2021 og 2022 enn ikke-bosatte.

1 Lønn i allmenngjorte bransjer

I dette notatet analyserer vi lønnsfordeling innenfor allmenngjorte tariffområder i året 2022. Prosjektet er finansiert av Arbeidstilsynet. Notatet er en oppdatering av notatet «Lønn i allmenngjorte bransjer 2021» (Dapi & Svarstad 2022)¹. Det innebærer at strukturen og teksten i notatet i stor grad overlapper med 2021-kartleggingen. Vi undersøker hvor mange arbeidsforhold som har lønn under, rett under, på eller rett over, eller over allmenngjort sats. Dette er gjort innenfor områdene: «Overnatting, servering og cateringvirksomheter», «Byggeplasser i Norge», «Elektrofagene», «Skips- og verftsindustrien», «Persontransport med turbil», «Godstransport på vei», «Jordbruk og gartnerier», «Fiskeindustribedrifter» og «Renholdsbransjen».

Det er lagt til grunn en firedelt kategorisering av lønnsforhold med utgangspunkt i de allmenngjorte satsene i de ulike områdene: «Under», «Minstesats minus 15 %», «Minstesats pluss 15 %», og «Over». Denne firedelingen er gjennomført konsekvent i samtlige allmenngjorte bransjer ut fra de ulike satsene som Tariffnemnda har fastsatt for hver bransje.

Notatet er en oppfølging av, og i stor grad basert på, analysene som ble gjort i 2018 i Jordfald mfl. (2021)², i 2020 i Svarstad & Dapi (2022)³ og i Dapi & Svarstad (2022). Det er imidlertid gjort noen endringer mellom de ulike publikasjonene. Spesifikt har vi som i Svarstad & Dapi (2022) inkludert ekstra kategorier i lønnsfordelingen, for å bedre få fram hvor mange som tjener nært opptil satsen, og hvem som ligger lenger under. Vi har også inkludert en oversikt som viser fordeling av lønnsforhold under, rett under, på eller rett over og over de allmenngjorte satsene i alle de allmenngjorte områdene *samlet*, og i tillegg hvordan denne fordelingen ser ut i tariffbundne versus ubundne virksomheter. Utover disse utvidelsene, samsvarer både beregningsmetode og avgrensning av allmenngjorte områder med det som ligger til grunn i de tidligere publikasjonene.

I tillegg til å kommentere situasjonen i 2022, vil vi sammenligne denne med fordelingen i 2021. Som nevnt i Dapi og Svarstad (2021), representerte 2021 et unntaksår, ettersom arbeidsmarkedet på tidspunktet for innsamling av lønnsstatistikken var preget av nedstengninger som følge av koronapandemien. Dette slo særlig ut i en nedgang i sysselsettingen i deler av tjenesteytende sektor, og aller mest for ikke-bosatte i overnatting, servering og cateringvirksomheter. 2022 er første året etter 2019 som kan sies å i liten grad være berørt av nedstenging og andre koronatiltak, noe som aktualiserer en ny kartlegging av lønnsfordelingen i allmenngjorte områder. I appendikset finnes også

¹ Dapi, B. & Svarstad, E. (2022). *Lønn i allmenngjorte bransjer 2021*. Fafo-notat 2022:14
<https://www.fafo.no/images/pub/2023/10375.pdf>

² Jordfald, B., Svarstad, E. & Nymoen, R. (2021). *Hvem er de lavlønte?* Fafo-rapport 2021:29.
<https://www.fafo.no/images/pub/2022/20804.pdf>

³ Svarstad, E. & Dapi, B. (2022). *Lønn i allmenngjorte bransjer 2020*. Fafo-notat 2022:07
<https://www.fafo.no/images/pub/2022/10369.pdf>

tabeller som viser fordelingen av lønnsforhold i allmenngjorte bransjer for årene 2019 og 2020.

Satsene som gjaldt i 2021 var de samme som gjaldt på telletidspunktet for lønnsstatistikken for 2022, som vil si november 2022. Tariffnemndas vedtak for 2022 gjaldt først fra 15. desember for alle områder. At bedriftene har hatt lang tilpasningstid, og at det har skjedd en viss lønnsvekst mellom 2021 og 2022, er trolig med på å bidra til en nedgang i andelen lønnsforhold under allmenngjort sats i 2022 sammenlignet med 2021. Denne nedgangen ville antakelig vært delvis reversert etter at de justerte satsene trådte i kraft 15. desember, altså en måned etter vårt telletidspunkt.⁴

1.1 Lønnsstatistikken

SSBs lønnsstatistikk for november 2021 og 2022 er grunnlagene for analysene i dette notatet.⁵ Følgende forutsetninger og definisjoner er lagt til grunn:

- Lønnsbegrepet som er benyttet er *avtalt lønn*. Avtalt månedslønn er kontante godtgjørelser fra arbeidsgiver til arbeidstaker for avtalt arbeidstid, som rapporteres inn til A-ordningen. Kvalifikasjonstillegg/kompetansetillegg og andre faste personlige tillegg er med. Uregelmessige tillegg, bonus eller overtid er ikke med i fastlønnsbegrepet.
- Noen arbeidstakere jobber på timelønnsbasis, noen på ukelønn, mens andre får fast månedslønn. SSB opererer kun med månedslønn i sin lønnsstatistikk. Overenskomstene i LO opererer oftest med timelønnssetninger, og det samme gjøres i allmenngjøringsvedtakene. For å komme fram til timelønn, legges det i analysene til grunn en heltidsekivalent på 162,5 timer per måned (37,5 timer * 4,33 uker). Dette tilsvarer 1950 timer for et fullt årsverk, og er det samme som SSB bruker i sine analyser av lønnsstatistikken.
- Enheten i lønnsstatistikken er lønnsforhold, ikke lønntakere. Det betyr at en lønntaker kan opptre flere ganger i statistikken dersom vedkommende har flere arbeidsforhold i ulike virksomheter. Det er andelen lønnsforhold relativt til allmenngjort sats som studeres i det følgende.
- Avtalt arbeidstid per uke legges til grunn for beregning av timelønn. Denne skal rapporteres inn månedlig av arbeidsgiver gjennom A-ordningen.
- Det er kun arbeidstakere som i telleåret var i aldersintervallet 20–60 år som er inkludert i analysene. De yngste er utelatt, fordi innslaget av lærlinger kan påvirke analysene. Lærlinger omfattes ikke av de allmenngjorte satsene.
- Noen få arbeidstakere var registrert med mer enn 50 timer i avtalt arbeidstid i løpet av en uke. Disse er utelatt.

⁴ Satsene justeres en gang hvert år. Det skjer imidlertid oftest på ulike tidspunkter på året avhengig av om lønnsoppgjøret er et hovedoppgjør eller et mellomoppgjør. I hovedoppgjør kreves det nytt vedtak om fortsatt allmenngjøring. Slike vedtak skal legges ut på høring, som på grunn av saksbehandlingstiden oftest leder til at satsene justeres sent på året. I mellomoppgjør justeres satsene uten nytt vedtak om fortsatt allmenngjøring. Vedtak om justering av sats legges vanligvis ikke ut på høring, og satsene får følgelig virkningsdato fra et tidligere tidspunkt på året. Både mellom 2019 og 2020, og 2021 og 2022 var satsene uendret mellom telletidspunktene for lønnsstatistikken. Det har betydning for sammenlignbarhet fra år til år. Med utgangspunkt i hvor lang tilpasningstid virksomhetene har hatt til nye satser, er det mest nærliggende å sammenligne 2019 med 2021, og 2020 med 2022.

⁵ Referanseperiode ble endret fra september til november ved publiseringen av lønnsstatistikken i februar 2021. Se under fanen «Produksjon» og «Sammenlignbarhet over tid og sted»: <https://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/lonn-og-arbeidskraftkostnader/statistikk/lonn>

- For å få best mulig avgrensninger av tariffområdene og de yrkene allmenngjøringen omfatter, er Standard for næringsklassifisering (SN2007)⁶ brukt for næringsmessige avgrensninger og Standard for yrkesklassifisering (Styrk98)⁷ for å identifisere og avgrense yrker.
- Lønnsstatistikken er basert på innrapportering til A-ordningen i november 2021 og 2022. Den allmenngjorte satsen som var gjeldende på disse tidspunktene legges til grunn for sammenlikning. Ikrafttredelsesdato for ny sats i 2022 er 15. desember, altså måneden etter at lønnsstatistikken for 2022 er samlet inn, mens satsene for 2021 gjaldt fra 1. juli. Det innebærer at satsene for november 2021 og november 2022, er like. At satsene var de samme i de to årene, betyr som nevnt at arbeidsgivere har hatt lengre tid på å tilpasse seg satsene i 2022 enn i 2021, samtidig som det kan ha skjedd en lønnsvekst i virksomhetene selv om de allmenngjorte satsene ikke ble justert.
- Vi ser på lønnsfordelingene etter lønnstakerens landbakgrunn og bosetningsstatus. Det vises fire kategorier av landbakgrunn: Norge, EU-Øst, Utenfor EØS og EØS utenom EU-Øst. I tillegg kommer «Uoppgitt» (se neste kulepunkt). EU-Øst omfatter land som ble medlem av EU ved EU-utvidelsene i 2004, 2007 og 2013, og er i denne sammenheng som oftest arbeidstakere som er født i Polen eller i ett av de baltiske landene. EØS utenom EU-Øst består av landene som er en del av EØS-samarbeider, men som ikke omfattes av EU-Øst. Utenfor EØS omfatter alle som er født utenfor EU, uavhengig om det er et asiatiske, europeisk, amerikansk eller afrikansk land. De fleste av Utenfor EØS i de allmenngjorte bransjene er født i Asia.
- Det finnes en del arbeidstakere som ikke har fått registrert landbakgrunn. Disse har betegnelsen «Uoppgitt» i figurene. Tilsvarende har vi informasjon om arbeidstaker er registrert som bosatt eller ikke. At det i statistikken ikke er registrert landbakgrunn og/eller at arbeidstaker ikke er registrert som bosatt, fungerer begge som en indikator på at en arbeidstaker nylig har kommet til landet. Det å ha uoppgitt landbakgrunn og det å være ikke-bosatt, er ikke gjensidig utelukkende. De fleste –men ikke alle – av de ikke-bosatte har også uoppgitt landbakgrunn.

Begrensninger i lønnsstatistikken

Per 2022 dekker lønnsstatistikken lønnstakere i virksomheter i Norge. Dette betyr at den ikke omfatter

- selvstendig næringsdrivende, siden disse ikke mottar lønn
- utstasjonerte arbeidstakere fra virksomheter i andre land som jobber på oppdrag i Norge. For eksempel fanger ikke statistikkgrunnlaget opp turbuss- eller godssjåfører som er ansatt i et utenlandsk transportfirma som utfører transportoppdrag i Norge⁸

⁶ <https://www.ssb.no/klass/klassifikasjoner/6>

⁷ <https://www.ssb.no/klass/klassifikasjoner/7>

⁸ I henhold til SSBs statistikk er ikke antallet utstasjonerte arbeidstakere veldig høyt. Merk at vi ser på en representativ måned i våre analyser, mens statistikken viser årlige tall. Vi ville derfor forvente at tallet for november måned er vesentlig lavere. Se: <https://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/sysselsetting/statistikk/antall-arbeidsforhold-og-lonn/artikler/flere-utstasjonerte-arbeidstakere-i-2022-enn-aret-for/tabell-2.utstasjonerte-arbeidstakere-i-lopet-av-aret-etter-naering.20162022.antall>

Videre er det ett annet forhold som også må nevnes:

- Innleide arbeidstakere fra bemanningsbyråer som jobber i en virksomhet som er omfattet av allmenngjøringsvedtaket, er ikke med i analysene. Vi har ikke data som viser hvilke bransjer ansatte i bemanningsforetak er leid ut til. Det vil si at for eksempel innleide til byggenæringen ikke er med i tallmaterialet for byggebransjen.

Datakvaliteten i lønnsstatistikken er blitt bedre over tid. A-ordningen har vært kilden til arbeidsmarkedsopplysninger siden 2015, og i tillegg til bedre informasjon om stillingsprosent, har det bidratt til at kortvarige jobbforhold og jobber med lav stillingsprosent er dekket i lønnsstatistikken (Berge, 2020)⁹. Dette er en fordel for analyser innenfor lavlønnsproblematikken og kartlegging av andel jobber under en bestemt lønnsats ettersom lavlønnte jobber kjennetegnes av deltid og kort varighet.

De tidligste årgangene til lønnsstatistikken basert på A-ordningen var imidlertid preget av målefeil i avtalt arbeidstid. Dette fikk konsekvenser for beregningen av timelønn og for analyser med vekt på den nederste delen av lønnsfordelingen. Se for eksempel Jordfald mfl. (2021)¹⁰ for en omtale av hvordan feil i statistikken påvirket måling av lavlønnsomfanget i 2015 og 2016.

I denne analysen ser vi på årene 2021 og 2022, og disse årgangene er i mindre grad påvirket av feil som preget A-ordningens tidligere fase i 2015 og 2016. I tillegg har SSB siden 2019 benyttet en ny metode for å forbedre informasjonen om arbeidstid i A-ordningen. Begge forhold bidrar til forbedret kvalitet på timelønnsopplysninger i A-ordningen.

Alle statistiske innsamlinger er sårbare for målefeil. Når vi undersøker grupper med få observasjoner, kan dette være viktig for tolkning av resultater. I denne analysen fordeler vi lønnsforhold med utgangspunkt i timelønns grenser. Det er rimelig å anta at noen lønnsforhold – særlig de med timelønn rundt grensene – klassifiseres på feil side av timelønns grensen på grunn av feil i timelønnvariabelen. Dersom de feilklassifiserte observasjonene utgjør en stor andel av gruppen, så vil gruppens størrelse og sammensetning i større grad være preget av endringer som skyldes statistisk støy. Som det kommer fram i kapittel 2, fordeler vi lønnsforholdene i fire grupper. Der ser vi at gruppen med mer enn 15 prosent under sats er betydelig mindre enn de andre. Dette tar vi med i betraktningen når vi omtaler resultatene.

1.2 Avgrensninger og satser

Tabell 1.1 oppsummerer hvordan vi har avgrenset de allmenngjorte områdene etter nærings- og yrkeskoder, og hvilke minstelønnsatser som gjaldt da lønnsstatistikken for 2022 ble samlet inn.

⁹ <https://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/artikler-og-publikasjoner/ny-metode-gir-bedre-informasjon-om-arbeidstid>

¹⁰ Jordfald, B., Svarstad, E. & Nymoene, R. (2021). *Hvem er de lavlønnte?* Fafo-rapport 2021:29. <https://www.fafo.no/images/pub/2021/20796.pdf>

Tabell 1.1 Oversikt over allmenngjorte områder, avgrensning i henhold til næringskoder (SN2007) og yrkesgrupper (Styrk 98), samt gjeldende minstesatser per. november 2022.

Område	Avgrensning		Gjeldende timesats per 11/2022
	<u>Næringskode SN2007</u>	<u>Yrkeskode Styrk98</u>	
Overnatting, servering og cateringsvirksomheter	55, 56	4, 5, 9	175,47
Byggeplasser i Norge	41, 43 (unntatt 43.21)	6, 7, 8, 9	198,30
Elektrofagene	43.21	6, 7, 8, 9	196,47
Skips- og verftsindustriene	30.11, 33.15	6, 7, 8, 9	172,44
Persontransport med turbil	49.392	8	174,12
Godstransport på vei	49.41	8	185,50
Jordbruk og gartnerier (*)	1.1, 1.2, 1.3, 1.6	6, 9	126,15(**) 131,65(***) 146,05(****)
Fiskeindustribedrifter	10.2, 10.411	8	193,55
Renholdsbransjen	81.210	9	196,04

(*) Lønnstakere over 18 år. (**) Ansatt inntil 12 uker. (***) Ansatt mellom 12 og 24 uker. (****) Ansatt mer enn 6 måneder.

2 Allmenngjorte områder samlet

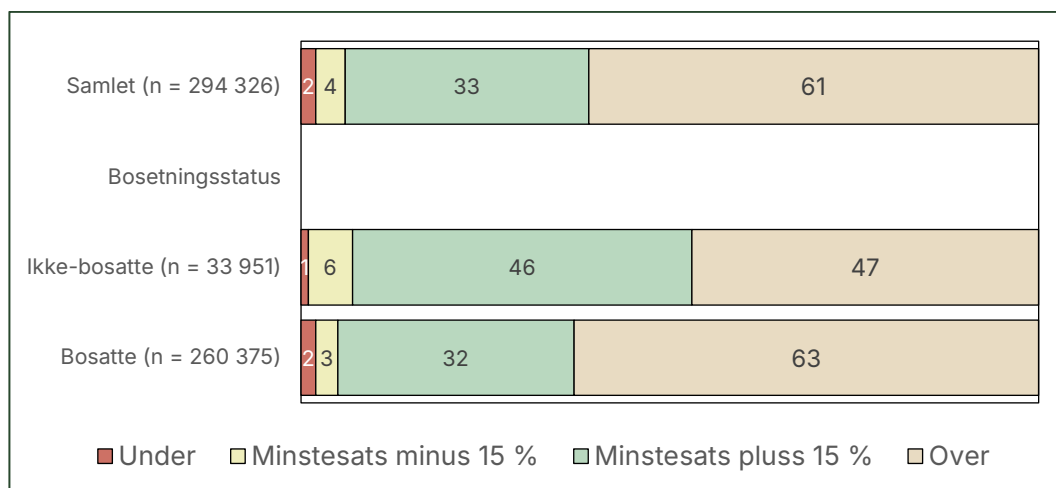
I dette avsnittet ser vi på lønnsfordelingen i årene 2021 og 2022 for alle de allmenngjorte områdene sett under ett. Områdene – altså næringsgrupper og yrkeskategorier som inngår i datagrunnlaget – er definert i tabell 1. Her ser vi på hvor timelønninger fordeles seg i forhold til den allmenngjorte satsen som er relevant for det aktuelle arbeidsforholdet. Det vil si at ulike allmenngjorte satser ligger til grunn for fordelingen. Som nevnt innledningsvis, fordeler vi arbeidsforhold i fire grupper etter avstanden eller lønnsforskjellen fra den relevante satsen.

- **Under** omfavner lønnsforhold med lønn lavere enn 85 prosent av allmenngjort sats.
- **Minstesats minus 15 %** består av lønnsforhold med lønn mellom 85 prosent av minstesats og minstesatsen.
- **Minstesats pluss 15 %** inkluderer lønnsforhold med lønn minst like høy som minstesatsen og ikke mer enn 15 prosent høyere av minstesatsen.
- **Over** består av lønnsforhold med lønn som er minst 15 prosent høyere enn minstesatsen.

2.1 Lavere andel under allmenngjorte satser

Et utviklingstrekk som preger de fleste allmenngjorte områdene, er at andelen jobber med lønn under den allmenngjorte satsen reduseres fra 2021 til 2022. Som figur 2.1 viser, er den samlede andelen arbeidsforhold under allmenngjort sats, dvs. den røde og den gule kategorien til sammen, 6 prosent i 2022. Til sammenligning var denne andelen 10 prosent i 2021, jfr. tabell 2.1. Kategorien «Minstesats pluss 15 %» reduseres noe, fra 37 til 33 prosent, mens andelen lønnsforhold som ligger minst 15 prosent over satsene, øker fra 53 til 61 prosent fra 2021 til 2022. Antakelig kan en del av denne utviklingen forklares med at satsene ikke er endret mellom telletidspunktene for lønnsstatistikken i 2021 og 2022, mens gjennomsnittslønnen for norske arbeidstakere har økt med 4,6 prosent i henhold til SSBs lønnsstatistikk.

Figur 2.1 Lønnsforhold i samlede allmenngjorte områder fordelt på fire lønnsgrupper og etter bosetningsstatus. 2022. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

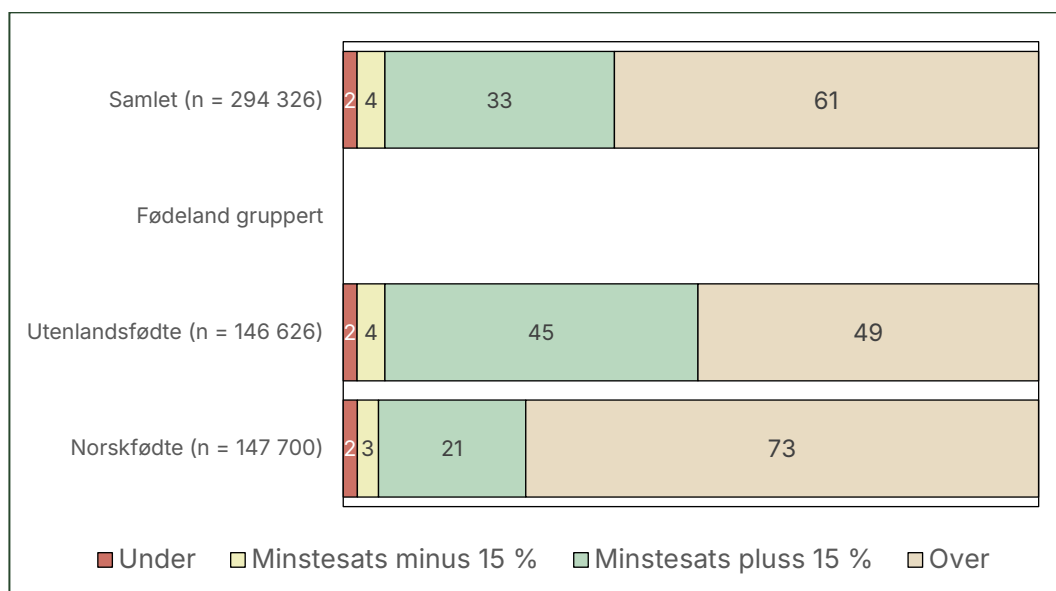


Andelen lønnsforhold som ligger 15 prosent eller mer over de allmenngjorte satsene er klart høyere blant de bosatte arbeidstakerne. Det er også en høyere andel av de ikke-bosatte som tjener under den allmenngjorte satsen – 7 prosent versus 5 prosent blant bosatte. Det var også tilfellet i 2021. Som vi kan lese ut av tabell 2.1, er det gruppene «Uoppgitt» og «Utenfor EØS» som har høyest andel lønnsforhold under allmenngjort sats i 2022. «Utenfor EØS» har også den laveste andelen lønnsforhold minst 15 prosent over sats, med 36 prosent. Dette til forskjell fra norskfødte, hvor andelen i denne kategorien er på 73 prosent.

Den samlede utviklingen mellom 2021 og 2022 er i stor grad drevet av de bosatte, som også utgjør den klart største gruppen arbeidstakere. For ikke-bosatte har det også vært en økning i andelen som har en lønn godt over satsen, og det er færre i gruppene under satsen. Det har ikke skjedd noe med «Minstesats pluss 15 %» mellom 2021 og 2022.

Et alternativ til å kategorisere etter bosettingsstatus, slik vi har gjort i figur 2.1, er å fordele lønnsforholdene etter norskfødte og utenlandsfødte. Det har vi gjort i figur 2.2 under. Antallet arbeidsforhold i allmenngjorte bransjer samlet var omtrent likt fordelt på arbeidstakere født i Norge og arbeidstakere født i andre land i 2022. Et tydelig trekk er imidlertid at norskfødte i større grad tjener godt over den allmenngjorte satsen. Mens 3 av 4 norskfødte tjente mer enn 15 prosent over satsen i 2022, gjorde halvparten av utenlandsfødte det samme. Det er kun marginale forskjeller i andelen som tjener under allmenngjort sats, men vi minner igjen om at fordelingene relativt til sats trolig ville sett annerledes ut etter at de nye satsene trådte i kraft 15. desember.

Figur 2.2 Lønnsforhold i samlede allmenngjorte områder fordelt på fire lønnsgrupper og etter fødeland gruppert. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger. 2022.



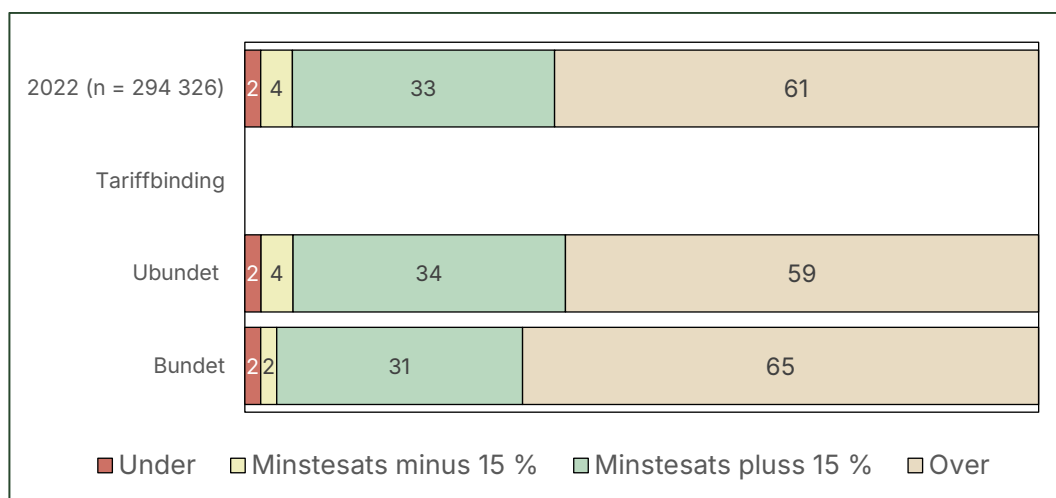
Tabell 2.1 Samlet antall lønnsforhold i allmenngjorte områder fordelt etter lønnsgruppe, innvandrerbakgrunn, bosettingsstatus og tariffavtaledekning, 2021–2022.

	N	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats plus 15 %	Over
2021					
Ubundet	169 857	3	8	38	51
Bundet	101 025	2	4	37	57
Norge	148 059	3	6	26	65
Utenlandsfødte samlet	122 823	3	8	51	38
EØS utenom EU-Øst	9531	2	5	36	56
Uoppgitt	18 320	2	9	46	43
Utenfor EØS	48 356	3	10	62	25
EU-Øst	46 616	2	5	46	47
Bosatte	250 082	3	6	37	54
Ikke-bosatte	20 800	2	9	46	43
Samlet	270 882	3	7	37	53
2022					
Ubundet	184 611	2	4	33	61
Bundet	109 715	2	2	31	65
Norge	147 700	2	3	21	73
Utenlandsfødte samlet	146 626	2	4	45	49
EØS utenom EU-Øst	10 276	1	3	29	66
Uoppgitt	29 662	1	6	46	47
Utenfor EØS	56 673	2	5	57	36
EU-Øst	50 015	1	3	35	61
Bosatte	206 375	2	3	32	63
Ikke-bosatte	33 951	1	6	46	47
Samlet	294 326	2	4	33	61

2.2 Høyere lønn i tariffbundne virksomheter

Figur 2.2 viser fordelingen av lønnsforhold i 2022 i de fire kategoriene, samlet og separat for tariffbundne og ubundne virksomheter.¹¹ Det er en viss forskjell på andelen i de fire ulike lønnskategoriene når vi ser separat på tariffbundne og ubundne virksomheter. For det første tjener arbeidstakere i bundne virksomheter oftere godt over minstesatsen, som vil si 15 prosent eller mer over sats. Det er også en lavere andel som tjener under satsen, se gul og rød kategori i figuren under. Bildet ligner det vi så i 2021, men da var forskjellen i andelene under satsen noe større mellom bundne og ubundne virksomheter (6 versus 11 prosent).

Figur 2.3 Lønnsforhold i allmenngjorte områder i bundne og ubundne virksomheter etter fire lønnsgrupper. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger. 2022.



¹¹ Kjennetegnet for tariffavtale er basert på at virksomheten er tilmeldt Fellesordningen for AFP i privat sektor. Noen virksomheter kan være bundet av en tariffavtale selv om de ikke er tilmeldt Fellesordningen, se nærmere om dette i Alsos m.fl. (2021). *Arbeidsgiverorganisering og tariffavtaler*. Fafo-rapport 2021:07. <https://www.fafo.no/images/pub/2021/20775.pdf>

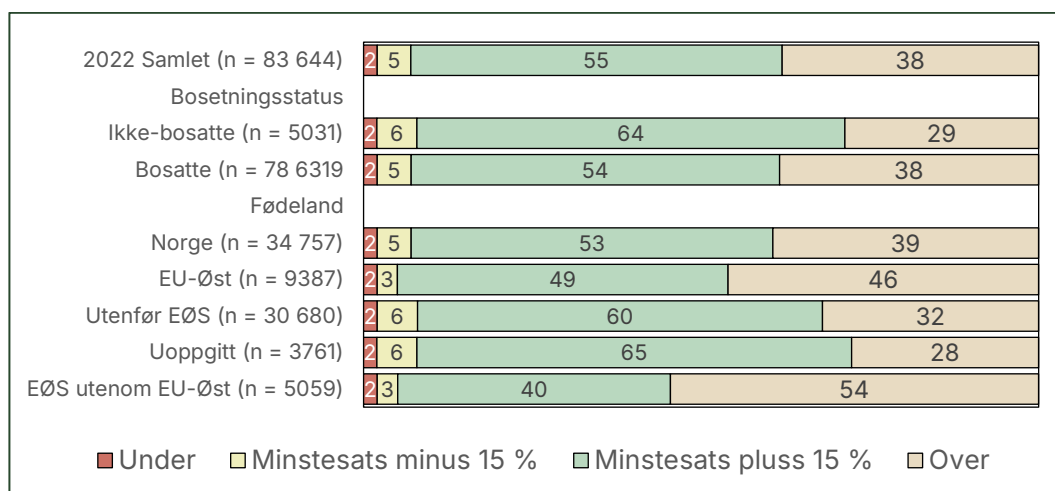
3 Overnatting, servering og cateringvirksomheter

Fra 1. januar 2018 ble de laveste lønnsatsene i Riksavtalen mellom NHO / NHO Reiseliv og LO/Fellesforbundet allmenngjort for første gang. I henhold til vedtak fra 1. juli 2021 var det ikke lov å lønne arbeidstakere over 20 år med en lavere timelønnsats enn 175,47 per time. I figur 3.1 er lønnsstatistikken for 2022 sortert etter de allmenngjorte lønnsatsene.

- Arbeidstakere som er kategorisert som «Under» hadde en timelønn lavere enn 149 kroner.
- Arbeidstakere som hadde en timelønn fra 149 til 174 kroner er kategorisert innenfor «Minstesats minus 15 %».
- Arbeidstakere som hadde en timelønn fra 175 til 201 kroner er kategorisert innenfor «Minstesats pluss 15 %».
- Arbeidstakere som hadde en timelønn på 202 kroner eller mer, er kategorisert innenfor «Over».

Yrkesfelt 1–3 (lederyrker, akademiske yrker og høyskoleyrker) og yrkesfelt 6–8 (yrker i primærnæringene, håndverksyrker og operatør-/sjåføryrker) er utelatt i figur 3.1. Fra 2021 til 2022 har det vært en økning i sysselsettingen med ca. 10 000 arbeidsforhold i overnatting, servering og catering. 5000 av disse arbeidsforholdene kommer fra utenfor EØS. Arbeidsforhold der arbeidstaker har fødeland uoppgitt og i EU-Øst har også økt fra 2021. Ikke-bosatte arbeidsforhold har mer enn doblet seg.

Figur 3.1 Avtalt lønn per time, 2022. Antall lønnsforhold innenfor yrkesfeltene: kundeservice, service og ufaglærte yrker (Styrk98 = 4, 5 og 9). Nace 55 og Nace 56. 20–60 år. Etter bosetningsstatus og landbakgrunn. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.



- 7 prosent hadde en timelønn som lå under laveste allmenngjorte sats (rødt og gult i figuren), 55 prosent lå på eller rett over satsen (grønt i figuren), mens 38 prosent hadde en timelønn på 202 kroner eller mer (beige i figuren).

- Den høyeste andelen under minstesatsen finner vi blant ikke-bosatte, og blant arbeidstakere med fødeland utenfor EØS, med 8 prosent under satsen i begge grupper.
- En høyere andel norskfødte tjener under den allmenngjorte satsen enn arbeidstakere fra EU-Øst, som er den gruppa vi vanligvis tenker på som arbeidsinnvandrere. Det kan skyldes ulik sammensetning i de to gruppene, med et større innslag av studenter med kort ansiennitet blant norskfødte arbeidstakere.
- Sammenlignet med 2021 har andelen arbeidsforhold under allmenngjort sats gått ned med 6 prosentpoeng fra 13 prosent.
- Blant bosatte arbeidstakere går andelen lønnsforhold under satsen ned fra 13 til 7 prosent fra 2021 til 2022. Andelen fra sats og inntil 15 prosent over (grønt i figuren) går ned, mens andel godt over satsen øker sammenlignet med 2021.
- Blant ikke-bosatte går andelen lønnsforhold i under satsen ned fra 13 til 8 prosent fra 2021 til 2022, mens andelen over sats øker både i kategoriene rett over og godt over. Det innebærer at lønnsveksten har vært sterkere blant bosatte arbeidstakere.

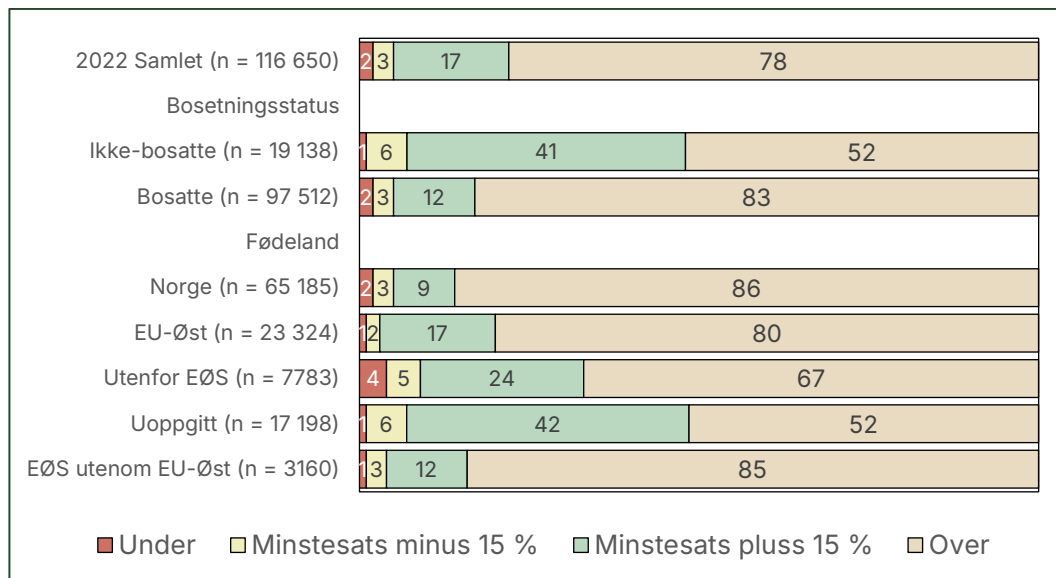
4 Byggeplasser i Norge

På området «Byggeplasser i Norge» skal ufaglærte uten bransjeeerfaring ifølge Tariffnemndas vedtak av 1. juli 2021, ikke ha en timelønn under 198 kroner. Det er denne satsen som er brukt i figur 4.1.

- Arbeidstakere som er kategorisert som «Under» hadde en timelønn lavere enn 169 kroner.
- Arbeidstakere som hadde en timelønn fra 169 til 197 kroner er kategorisert innenfor «Minstesats minus 15 %».
- Arbeidstakere som hadde en timelønn fra 198 til 227 kroner er kategorisert innenfor «Minstesats pluss 15 %».
- Arbeidstakere som hadde en timelønn på 228 kroner eller mer, er kategorisert innenfor «Over».

Vi ser på arbeidstakere i arbeideryrker (yrkesfelt 6 til 9). Yrkesfelt 1–5 (lederyrker, akademiske yrker og høyskoleyrker, kontoryrker og serviceyrker) er utelatt i figur 4.1. Siden 2021 har sysselsettingen i området økt med om lag 8000 lønnsforhold. Økningen er kommet både blant bosatte og ikke-bosatte. Økningen er imidlertid ikke bredt basert, i den forstand at den ikke er likt fordelt på ulike grupper etter fødeland. Blant norskfødte har sysselsettingen falt noe fra 2021 til 2022, med ca. 600 arbeidsforhold, det er liten endring i gruppen EØS utenfor EU-Øst, mens de resterende gruppene øker mellom 2021 og 2022.

Figur 4.1 Avtalt lønn per time, 2022. Antall lønnsforhold i manuelle yrker (Styrk98 = 6–9). Nace 41 og Nace 43, unntatt 43.21 (elektro). 20–60 år. Etter bosetningsstatus og landbakgrunn. SSB lønnsstatistikk, egne beregninger.



- I alt hadde 5 prosent av arbeidsforholdene en timelønn som lå under laveste allmenngjorte sats (rødt og gult i figuren), 17 prosent lå på minstesats eller rett over denne (grønt i figuren), mens 78 prosent hadde en timelønn på 228 kroner eller mer (beige i figuren).

- Bosatte arbeidstakere ligger jevnt over ikke-bosatte arbeidstakere i lønnsfordelingen. Mens 83 prosent av bosatte tjener godt over allmenngjort sats, befinner halvparten av lønnsforholdene seg i denne kategorien blant ikke-bosatte.
- Samlet har det vært en nedgang i andel lønnsforhold i rød, gul og grønn kategori, som vil si under og rett over satsen, mens andelen som tjener mer enn 15 prosent over allmenngjort sats har økt fra 70 til 78 prosent fra 2021 til 2022. Beskrivelsen er dekkende for både bosatte og ikke-bosatte.
- I likhet med i 2021 finner vi den høyeste andelen under allmenngjort sats blant arbeidstakere fra utenfor EU-Øst, som tilsvarer 9 prosent.

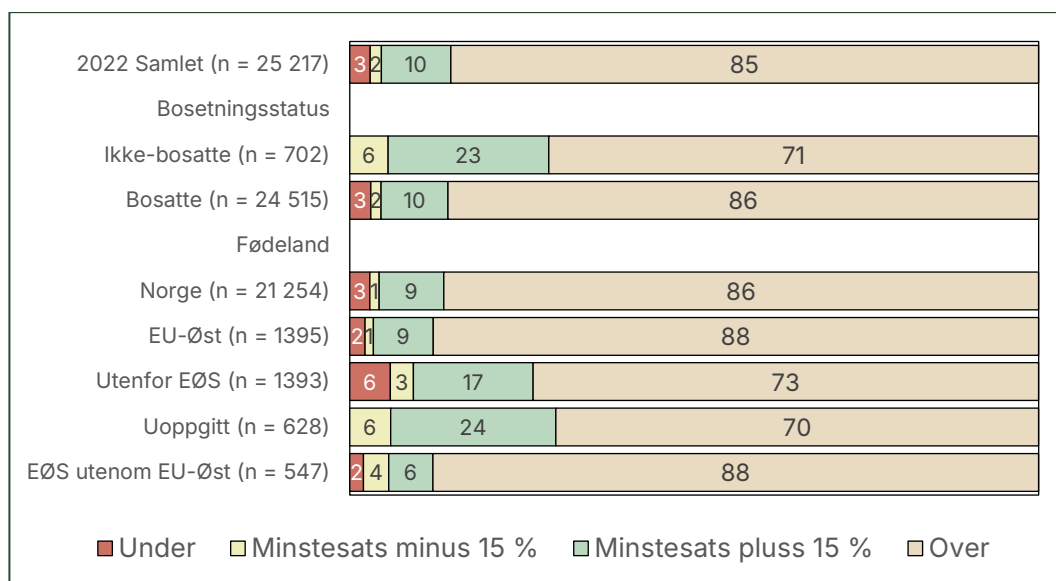
5 Elektrofagene

Ufaglærte skulle ifølge Tariffnemndas vedtak av 10. mai 2021 ikke ha en timelønn under 196,47 kroner. Det er denne satsen som er brukt i figur 5.1.

- Arbeidstakere som er kategorisert som «Under» hadde en timelønn lavere enn 167 kroner.
- Arbeidstakere som hadde en timelønn fra 167 til 195 kroner er kategorisert innenfor «Minstesats minus 15 %».
- Arbeidstakere som hadde en timelønn fra 196 til 225 kroner er kategorisert innenfor «Minstesats pluss 15 %».
- Arbeidstakere som hadde en timelønn på 226 kroner eller mer, er kategorisert innenfor «Over».

Vi ser på yrkesfelt 4–9 etter Standard for yrkesklassifisering (Styrk98), som vil si arbeideryrker. Yrkesfelt 1–5 (lederyrker, akademiske yrker og høyskoleyrker, kontoryrker og serviceyrker) er utelatt i figur 5.1. Sysselsettingen i området «Elektrofagene» er omtrent uendret mellom 2021 og 2022.

Figur 5.1 Avtalt lønn per time. 2022. Antall lønnsforhold i manuelle yrker (Styrk98 = 6–9). 43.21 (elektro). 20–60 år. Etter bosettingsstatus og landbakgrunn. SSB lønnsstatistikk, egne beregninger.



- 5 prosent hadde en timelønn som lå under laveste allmenngjorte sats (rødt og gult i figuren), 10 prosent lå på minstesats eller rett over denne (grønt i figuren), mens 85 prosent hadde en timelønn på 226 kroner eller mer (beige i figuren).
- Den høyeste andelen lønnsforhold under allmenngjort finnes blant arbeidstakere med fødeland utenfor EØS. Det var også tilfellet i 2021.
- Ikke-bosatte utgjør en liten gruppe i området, med ca. 700 lønnsforhold. Blant disse var ingen lønnet mer enn 15 prosent under allmenngjort sats. Andelen var 3 prosent i 2021.

- Fra 2021 har andelen lønnsforhold som lønnes godt over allmenngjort sats, illustrert ved den beige kategorien, økt noe, mens andelene i de tre resterende kategoriene har blitt mindre.
- Andelen lønnsforhold i kategoriene under eller rett over satsen, har blitt redusert mellom 2021 og 2022. Tilsvarende har det vært en økning i andelen som lønnes mer enn 15 prosent over satsen.

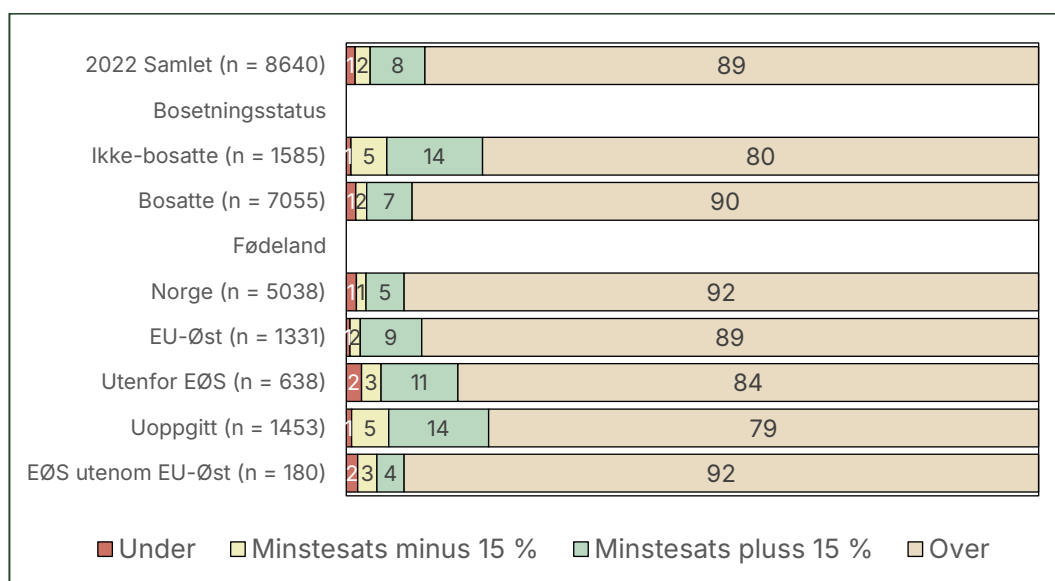
6 Skips- og verftsindustrien

Hjelpearbeidere skal ifølge Tariffnemndas vedtak av 10. mai 2021 ikke ha en timelønn under kr 172,44 kroner i november 2022. Det er denne satsen som er brukt til å definere de tre lønnstakergruppene som vises i figur 6.1.

- Arbeidstakere som er kategorisert som «Under» hadde en timelønn lavere enn 147 kroner.
- Arbeidstakere som hadde en timelønn fra 147 til 171 kroner er kategorisert innenfor «Minstesats minus 15 %».
- Arbeidstakere som hadde en timelønn fra 172 til 197 kroner er kategorisert innenfor «Minstesats pluss 15 %».
- Arbeidstakere som hadde en timelønn på 198 kroner eller mer, er kategorisert innenfor «Over».

Vi ser på arbeideryrker, altså yrkesfelt 6-9 etter Standard for yrkesklassifisering (Styrk98). Yrkesfelt 1-5 (lederyrker, akademiske yrker og høyskoleyrker, kontoryrker og serviceyrker) er utelatt i figur 6.1. Det var kun små endringer i sysselsettingen i skips- og verftsindustrien mellom 2021 og 2022.

Figur 6.1 Avtalt lønn per time, 2022. Antall lønnsforhold i manuelle yrker (Styrk98 = 6-9). Nace 30.11 og 33.15. 20-60 år. Etter bosetningsstatus og landbakgrunn. SSB lønnsstatistikk, egne beregninger.



- 3 prosent lå under minstesats (rødt og gult i figuren) og 8 prosent lå på eller rett over minstesatsen (grønt i figuren). Resten, nesten 9 av 10 lønnstakere, hadde en timelønn på 198 kroner eller mer (beige i figuren).
- I alle grupper av arbeidstakere er andelen lønnsforhold som betales godt over allmenngjort sats blant de høyeste av de allmenngjorte områdene.
- Den høyeste andelen lønnsforhold under satsen finner vi blant ikke-bosatte arbeidstakere, som tilsvarer 6 prosent.

- Samlet sett er det små endringer i fordelingen av lønnsforhold i de fire lønnskategoriene mellom 2021 og 2022.
- Blant ikke-bosatte er andelen arbeidsforhold med lønn under allmenngjort sats uendret fra 2021 til 2022. Det er en liten nedgang i kategorien rett over satsen, og en tilsvarende økning i kategorien godt over satsen.
- Blant bosatte er også andelen under sats uendret, mens det var en liten økning i andelen som tjente rett over satsen. I andelen godt over var det en liten nedgang.

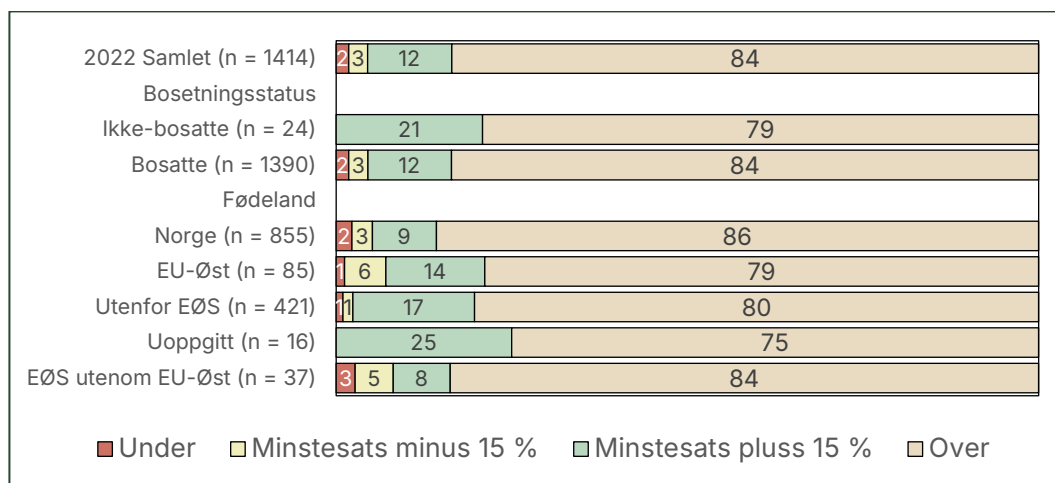
7 Persontransport med turbil

Arbeidstakere skulle ifølge Tariffnemndas vedtak av 10. mai 2021, ikke ha en timelønn under kr 174,12 kroner. Det er denne satsen som er brukt i figur 7.1.

- Arbeidstakere som er kategorisert som «Under» hadde en timelønn lavere enn 148 kroner.
- Arbeidstakere som hadde en timelønn fra 148 til 173 kroner er kategorisert innenfor «Minstesats minus 15 %».
- Arbeidstakere som hadde en timelønn fra 174 til 199 kroner er kategorisert innenfor «Minstesats pluss 15 %».
- Arbeidstakere som hadde en timelønn på 200 kroner eller mer, er kategorisert innenfor «Over».

Persontransport med turbil omfatter arbeidstakere i yrkesfelt 8, prosess og maskinoperatører, transportarbeidere mv. (sjåføryrker), som jobber innenfor turbiltransport (Nace 49.392). Det har kun vært små endringer i sysselsettingen i området mellom 2021 og 2022, og gruppen består av ca. 1400 lønnsforhold i 2022.

Figur 7.1 Avtalt lønn per time. 2022. Antall lønnsforhold for sjåføryrker (STYRK98 = 8). Nace 49.392. 20–60 år. Etter bosettingsstatus og landbakgrunn. SSB lønnsstatistikk, egne beregninger.



- 4 prosent av lønnsforholdene lå under minstesats (rødt og gult i figuren) og 12 prosent lå på eller rett over minstesatsen (grønt i figuren). 84 prosent av lønnsforholdene hadde en timelønn på over 200 kroner (beige i figuren) i 2022.
- Det er vanskelig å sammenligne andelen lønnsforhold under allmenngjort sats mellom grupper etter landbakgrunn og bosettingsstatus, ettersom det i enkelte av gruppene er svært få observasjoner. Men fordelingen blant norskfødte er ikke veldig forskjellig fra øvrige grupper.
- Sammenlignet med 2021 har andelen lønnsforhold som lønnes under allmenngjort sats gått ned fra 7 til 4 prosent. Også andelen i den grønne kategorien, som vil si rett over satsen, er redusert fra 2021 til 2022. Andelen godt over satsen har økt fra 71 til 84 prosent. Det er store svingninger, og må sees i lys av at gruppa består av få lønnsforhold.

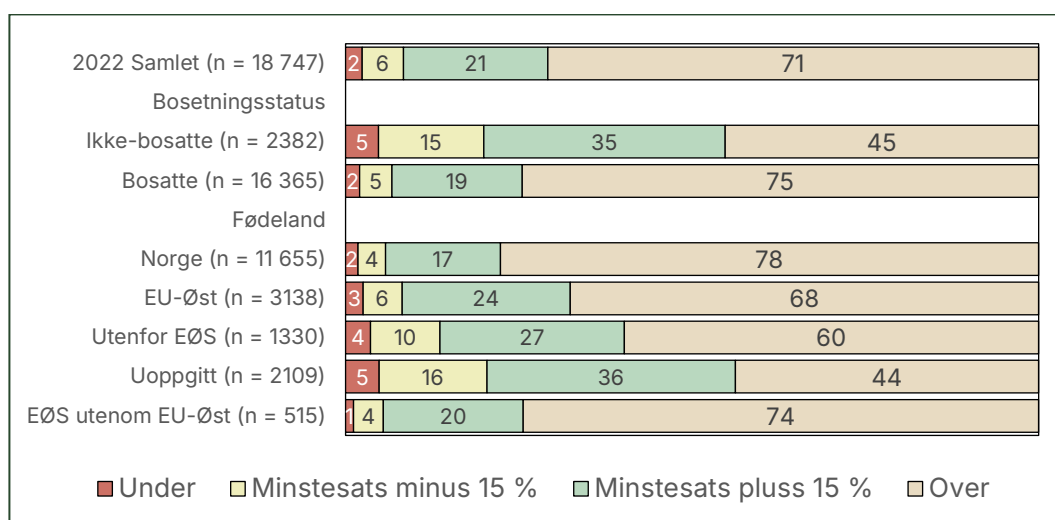
8 Godstransport på vei

Arbeidstakere skulle ifølge Tariffnemndas vedtak av 10. mai 2021, ikke ha en timelønn under kr 185,50 kroner i timen. Det er denne satsen som er brukt i figur 8.1, og det gir følgende fire grupper lønnstakere:

- Arbeidstakere som er kategorisert som «Under» hadde en timelønn lavere enn 158 kroner.
- Arbeidstakere som hadde en timelønn fra 158 til 185 kroner er kategorisert innenfor «Minstesats minus 15 %».
- Arbeidstakere som hadde en timelønn fra 186 til 212 kroner er kategorisert innenfor «Minstesats pluss 15 %».
- Arbeidstakere som hadde en timelønn på 213 kroner eller mer, er kategorisert innenfor «Over».

I næringen «Godstransport på vei» (Nace 49.410) var det høsten 2022 registrert i overkant av 18 700 lønnsforhold innenfor yrkesfelt 8: Prosess og maskinoperatører, transportarbeidere mv. (sjåføryrker). Disse utgjør datagrunnlaget bak figur 8.1. Sammenlignet med 2021 har det vært en vekst i antall lønnsforhold på ca. 800.

Figur 8.1 Avtalt lønn per time. 2022. Antall lønnsforhold for sjåføryrker (STYRK98 = 8). Nace 49.410. 20–60 år. Etter bosettingsstatus og landbakgrunn. SSB lønnsstatistikk, egne beregninger.



- 8 prosent lå under minstesats (rødt og gult i figuren), 21 prosent lå på eller rett over minstesatsen (grønt i figuren), mens 71 prosent hadde en timelønn på 213 kroner eller mer kroner (beige i figuren).
- Ikke-bosatte utgjør gruppen med høyest andel lønnsforhold under den allmenngjorte satsen.
- Sammenlignet med 2021 har det vært en nedgang i andelen lønnsforhold i de tre laveste lønnskategoriene, og en økning i andelen godt over allmenngjort sats. Andelen under allmenngjort sats har gått ned fra 13 prosent i 2021 til 8 prosent i 2022.

- Den samlede utviklingen for området er også beskrivende for de ulike gruppene. Det gjelder også når vi ser på bosatte og ikke-bosatte separat.
- Det er verdt å minne om at vi i denne analysen tar utgangspunkt i lønnsforhold som omfattes av SSBs lønnsstatistikk. Utstasjonerte eller utsendte arbeidstakere som driver kabotasjetransport¹², er ikke inkludert i lønnsstatistikken. Det innebærer at andelen ikke nødvendigvis er representative for alle som opptre i området.¹³

¹² Kabotasje er definert som «Transport hvor en transportør fra en stat driver transport mellom to punkter på territoriet til en annen stat.» Se: <https://www.regjeringen.no/no/tema/transport-og-kommunikasjon/ytransport/internasjonalt-transport-og-kabotasje/id485244/>.

¹³ Arbeidstilsynet utførte i perioden 2019–2021 75 tilsyn, hvor de kontrollerte om utenlandske virksomheter utbetalte allmenngjort lønn for utsendte sjåførere i Norge. Det ble avdekket brudd på dette i 29 prosent av tilsynene. Tilsvarende andel for norske virksomheter var på 15 prosent. Se: <https://www.arbeidstilsynet.no/contentassets/2fe781cd9b0e43a4924308b5aaf7f72b/arbeidstilsynets-innsats-i-transportnaringen-2019--2021.pdf>

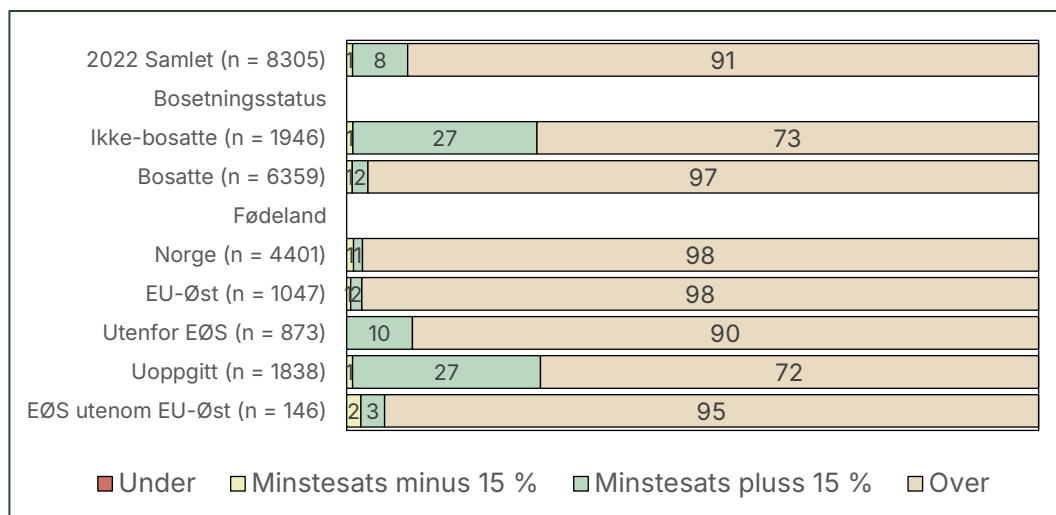
9 Jordbruk og gartnerier

Innenfor «Jordbruk og gartnerier», grønn sektor, er allmenngjøringsvedtakene gjort etter alder (over eller under 18 år), og etter hvor lenge man skal være ferie- eller innhøstningshjelp. Det er egne satser for de som jobber opp til 3 måneder, og for de som jobber fra 3 til 6 måneder. De som jobber lenger enn 6 måneder, skal ha lønn som fast ansatt ufaglært arbeidstaker. I likhet med de andre tariffområdene ser vi bort fra arbeidstakere under 20 år og konsentrerer oss om satsene for voksne arbeidstakere. Tariffnemnda fastslo følgende satser, gjeldende fra 11. mai 2021:

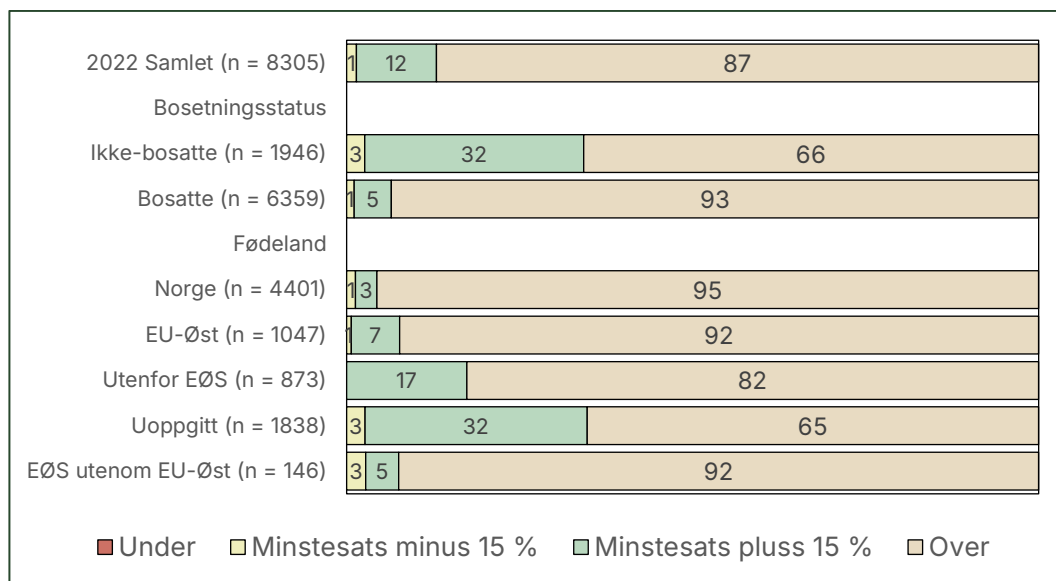
- Over 18 år og ansatt inntil 12 uker: 126,15 kroner i timen.
- Over 18 år og ansatt mellom 12 og 24 uker (3–6 md.): 131,65 kroner i timen.
- Arbeidstakere over 18 år som er ansatt mer enn 6 mnd. skal ha lønn som ufaglært fast ansatt. Dette vil si 146,05 kroner i timen.

I lønnsstatistikken er det ingen informasjon som forteller hvor lenge arbeidsforholdet har vart – kun at man har hatt lønn i observasjonsmåneden. Derfor er det laget tre forskjellige framstillinger for grønn sektor. Felles for alle de tre framstillingene er avgrensningen på yrkesfelt 6 (yrker innen jordbruk, skogbruk og fiske) og yrkesfelt 9 (yrker uten krav til utdanning). Avgrensningen etter standard for næringsgruppering (SN2007) er satt til: Nace 1.1 dyrking av ettårige vekster, Nace 1.2 dyrking av flerårige vekster, Nace 1.3 planteformering og Nace 1.6 tjenester tilknyttet jordbruk m.m. Til sammen utgjør dette grønn sektor. Sammenlignet med 2021 har sysselsettingen i området økt fra 7400 til 8300 lønnsforhold. Av disse har halvparten kommet blant bosatte og halvparten blant ikke-bosatte.

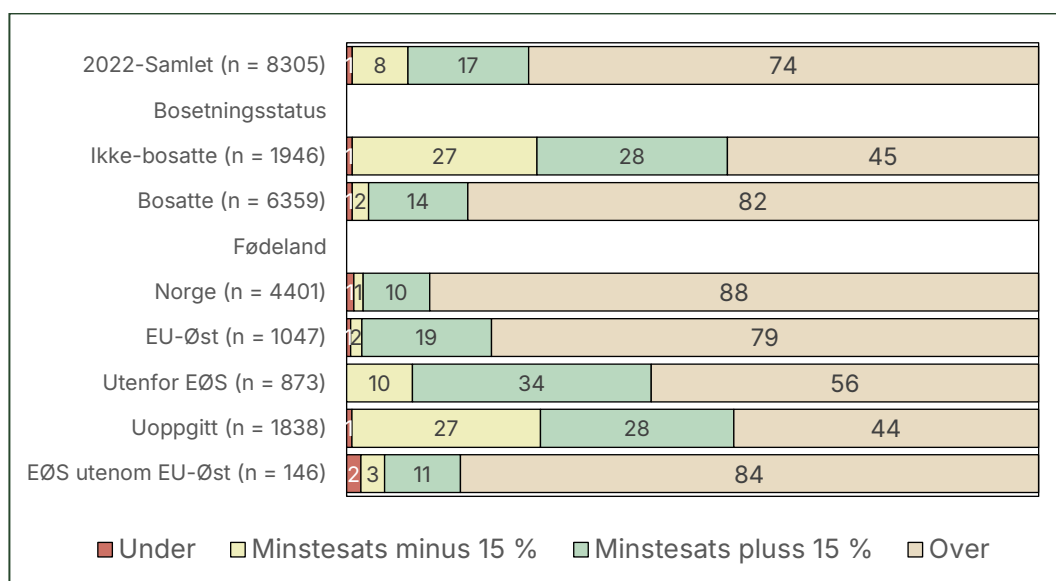
Figur 9.1 Avtalt lønn per time beregnet for minstesats 126 kroner timen (vært ansatt opp til 3 måneder). 2022. Manuelle yrker (STYRK98 =6 og 9). 20–60 år. Etter bosettingsstatus og landbakgrunn. SSB lønnsstatistikk, egne beregninger.



Figur 9.2 Avtalt lønn per time beregnet med minstesats 132 kroner timen (vært ansatt lengre enn 3–6 måneder). 2022. Manuelle yrker (STYRK98 = 6 og 9). 20–60 år. Etter bosetningsstatus og landbakgrunn. SSB lønnsstatistikk, egne beregninger.



Figur 9.3 Avtalt lønn per time beregnet med minstesats 146 kroner timen (vært ansatt lengre enn 6 måneder). 2022. Manuelle yrker (STYRK98 = 6 og 9). 20–60 år. Etter bosetningsstatus og landbakgrunn. SSB lønnsstatistikk, egne beregninger.



Andelene i de ulike lønnskategoriene varierer etter hvilken sats som legges til grunn. Naturlig nok er det en høyere andel som tjener over den laveste satsen, altså satsen som gjelder for arbeidstakere som har vært ansatt opp til tre måneder, enn de som tjener over de to høyere satsene. Lønnsforhold som holdes av ikke-bosatte er konsekvent lengre ned i lønnsfordelingen enn lønnsforhold blant bosatte. Det ser vi ut fra at andelen i kategorien «Over» er betraktelig høyere blant bosatte enn ikke-bosatte – for alle tre satser.

Holder vi de tre figurene sammen, kan vi konstatere at ikke-bosatte ser ut til å klumpe seg rundt et punkt mellom sats nummer to og sats nummer tre. Det ser vi gjennom at andelene lønnsforhold i kategoriene rett rundt sats (gul og grønn) øker betydelig når vi

går fra å legge til grunn satsen på 132 kroner (figur 9.2) til satsen på 146 kroner (figur 9.3). Den høyeste satsen, som er på 146 kr, er altså mer informativ når det gjelder å skille mellom de ulike lønnskategoriene. De fleste arbeidsforhold i området er lønnet over de to laveste satsene.

Når vi tar utgangspunkt i den laveste satsen er det kun minimale endringer fra 2021 til 2022. I 2022 var 91 prosent lønnet godt over sats, som i 2021. Etter de to høyere satsene var det en reduksjon i andelen lønnsforhold i de tre laveste kategoriene, og en økning i andelen lønnet mer enn 15 prosent over satsen. Beskrivelsen er dekkende for både bosatte og ikke-bosatte.

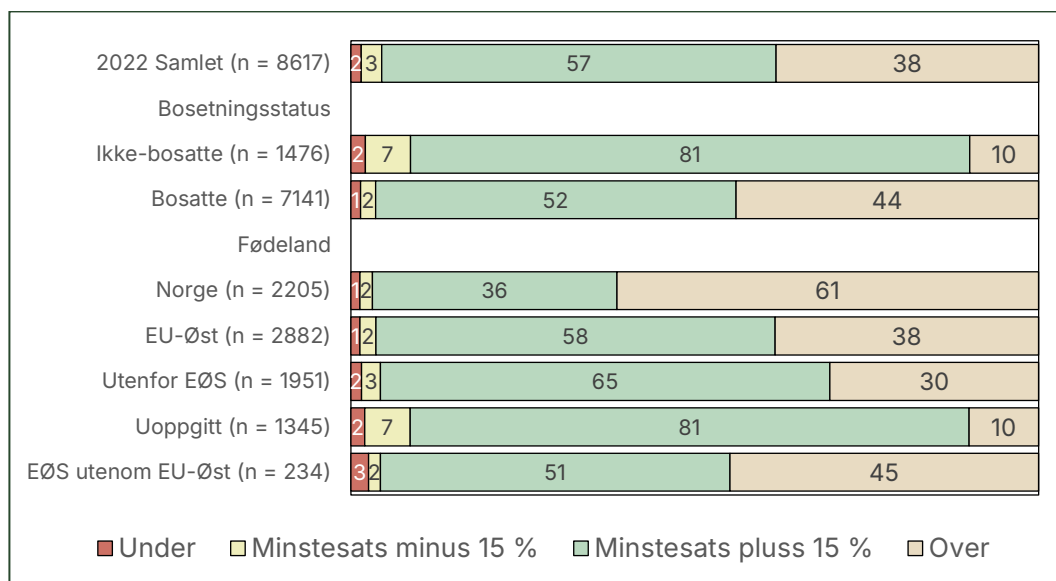
10 Fiskeindustribedrifter

Produksjonsarbeidere skulle ifølge Tariffnemdas vedtak av 10. mai 2021 ikke ha en time-lønn under 193,55 kroner. Det er denne satsen som er brukt i figur 10.1.

- Arbeidstakere som er kategorisert i gruppen «Under» hadde en timelønn lavere enn 165 kroner.
- Arbeidstakere som hadde en timelønn fra 165 til 193 kroner er kategorisert innenfor «Minstesats minus 15 %».
- Arbeidstakere med timelønn fra 194 til 222 kroner er kategorisert innenfor «Minstesats pluss 15 %».
- Arbeidstakere som hadde en timelønn på 223 kroner eller mer, er kategorisert innenfor «Over».

Innenfor Nace 10.2 Bearbeiding og konservering av fisk, skalldyr og bløtdyr og Nace 10.411 Produksjon av rå fiskeoljer og fett, var det om lag 8600 lønnsforhold innenfor pro-sess- og maskinoperatører, transportarbeidere mv. (styrk98 = 8) og ufaglærte yrker (styrk98 = 9). Det har vært en økning med ca. 600 arbeidsforhold i området fra 2021.

Figur 10.1 Avtalt lønn per time. 2022. Antall lønnsforhold for industrioperatører og ufaglærte yrker (STYRK98 = 8 og 9). Nace 10.2 og 10.411. 20–60 år. Etter bosettingsstatus og landbakgrunn. SSB lønnsstatistikk, egne beregninger.



- 5 prosent av lønnsforholdene ligger under minstesats (rødt og gult i figuren) og 57 prosent har minst like høy timelønn som minstesatsen, men den overstiger ikke 222 kroner (altså 15 prosent høyere enn minstesatsen). 10 prosent lønnes mer enn 15 prosent over allmenngjort sats.
- Den høyeste andelen under satsen finner vi blant ikke-bosatte, 9 prosent. Fra 2021 til 2022 har det vært en kraftig nedgang i de to laveste lønnskategoriene. 15 prosent av arbeidsforholdene hadde lønn under allmenngjort sats i 2021, mens denne andelen var på 5 prosent i 2022. Det var en tilsvarende økning i andelen lønnsforhold mer enn

15 prosent over satsen, mens andelen rett over sats (grønn kategori) var uendret mellom 2021 og 2022.

- Blant ikke-bosatte gikk andelen under allmenngjort sats fra 35 til 9 prosent mellom 2021 og 2022, noe som må sies å være en betydelig nedgang.
- Bosatte hadde også en betydelig nedgang i andelen lønnsforhold under sats, fra 13 prosent i 2021 til 3 prosent i 2022. Andelen i beige kategori, som vil si godt over satsen, økte fra 9 til 44 prosent.

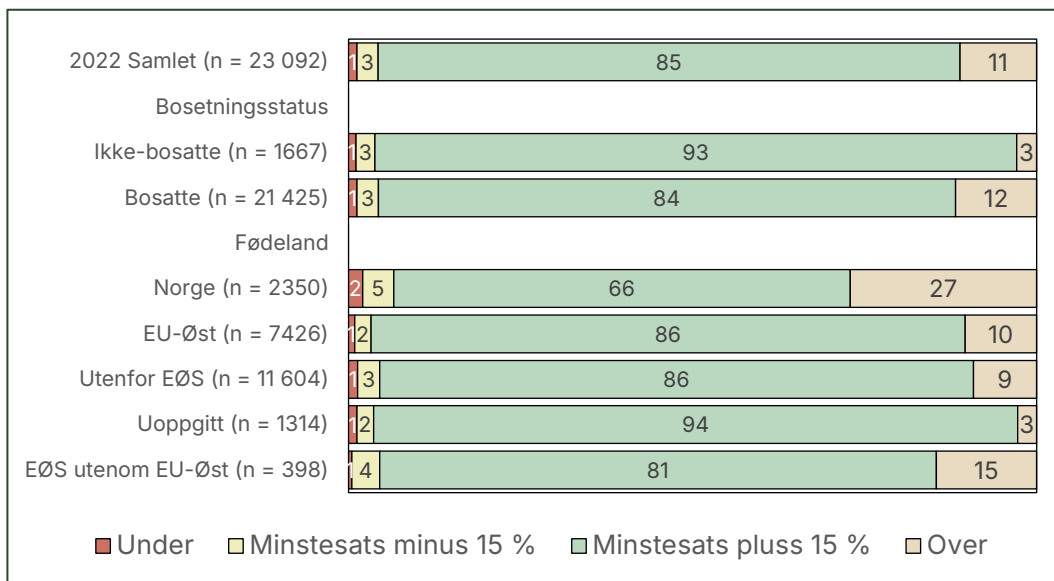
11 Renholdsbransjen

Renholdere skulle ifølge Tariffnemndas vedtak av 10. mai 2021 ikke ha en timelønn under 194,04 kroner. Det er denne satsen som er brukt i figur 11.1. Med utgangspunkt i denne satsen, defineres de fire lønnsgruppene i renholdsbransjen på følgende måte:

- Arbeidstakere som er kategorisert i gruppen «Under» hadde en timelønn lavere enn 167 kroner.
- Arbeidstakere som hadde en timelønn fra 167 til 195 kroner er kategorisert innenfor «Minstesats minus 15 %».
- Arbeidstakere med timelønn fra 196 til 224 kroner er kategorisert innenfor «Minstesats pluss 15 %».
- Arbeidstakere som hadde en timelønn på 225 kroner eller mer, er kategorisert innenfor «Over».

Renholdsbransjen er definert som Nace 81.210: Rengjøring av bygninger. I yrkesfelt 9-Ufaglærte yrker (renholdere m.m.) var det i 2022 23 000 lønnsforhold. Sysselsettingen i renholdsbransjen økte med 10 prosent fra nesten 21 000 i 2021 til 23 000 i 2022.

Figur 11.1 Avtalt lønn per time, 2022. Antall lønnsforhold for yrker uten krav til utdanning (STYRK98 = 9). Nace 81.210. 20–60 år. Etter bosettingsstatus og landbakgrunn. SSB lønnsstatistikk, egne beregninger.



- 4 prosent lå under minstesats i 2022. Andel lønnsforhold med lavere timelønn enn 85 prosent av minstesatsen var på 1 prosent (rødt i figuren). 3 prosent hadde timelønn inntil 85 prosent av minstesatsen (gult i figuren). De aller fleste, 85 prosent, er lønnet rett over allmenngjort sats.
- Det er norskfødte som utgjør gruppen med høyest andel lønnsforhold under allmenngjort sats. Slik var det også i 2021.
- Som i 2021, utgjør kategorien «Minstesats pluss 15» den største gruppa samlet sett. Endringen fra 2021 til 2022 består i at andelen under satsen har gått fra 9 til 4 prosent, mens andelen godt over satsen (beige kategori) har økt fra 5 til 11 prosent.

- Den samlede utviklingen fra 2021 til 2022 er også dekkende for bosatte. Blant ikke-bosatte har andelen under satsen gått ned, mens det først og fremst har vært en økning i andelen rett over sats.
- Til forskjell fra 2021 er bosatte i 2022 i større grad lønnet godt over satsen (beige kategori), mens ikke-bosatte i større grad lønnes rett over satsen (grønn kategori).

Appendiks

Tabell A1 Oversikt over gjeldende minstesatser i allmenngjorte områder per. september (2019)/november (2020, 2021 og 2022).

Område	Gjeldende time-sats per 09/2019	Gjeldende time-sats per 11/2020	Gjeldende time-sats per 11/2021	Gjeldende time-sats per 11/2022
Overnatting, servering og cateringsvirksomheter	167,90	167,90	175,47	175,47
Byggeplasser i Norge	188,40	188,40	198,30	198,30
Elektrofagene	189,52	189,52	196,47	196,47
Skips- og verftsindustriene	162,60	162,60	172,44	172,44
Persontransport med turbil	158,37	158,37	174,12	174,12
Godstransport på vei	175,95	175,95	185,50	185,50
Jordbruk og gartnerier (*)	123,15(**) 128,65(***) 143,05(****)	123,15(**) 128,65(***) 143,05(****)	126,15(**) 131,65(***) 146,05(****)	126,15(**) 131,65(***) 146,05(****)
Fiskeindustribedrifter	183,70	183,70	193,55	193,55
Renholdsbransjen	187,66	187,66	196,04	196,04

(*) Lønnstakere over 18 år. (**) Ansatt inntil 12 uker. (***) Ansatt mellom 12-24 uker. (****) Ansatt mer enn 6 måneder.

Tabell A2 Byggeplasser i Norge. 2019-2022. Antall lønnsforhold. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats pluss 15 %	Over	N
2019					
Samlet	3	5	28	64	112 867
Bosetningsstatus					
Bosatte	3	4	22	71	93 604
Ikke-bosatte	2	9	59	30	19 263
Fødeland					
Norge	4	4	15	78	64 859
Utenlandsfødte samlet	2	6	47	45	48 008
EU-Øst	1	5	44	50	23 476
Utenfor EØS	5	8	44	43	6338
Uoppgitt	2	9	59	30	14 751
EØS utenom EU-Øst	2	3	23	72	3443
2020					
Samlet	3	4	23	70	11 0204
Bosetningsstatus					
Bosatte	3	3	18	76	93 212
Ikke-bosatte	2	6	53	39	16 992
Fødeland					
Norge	3	3	12	81	64 831
Utenlandsfødte samlet	2	4	39	55	45 373
EU-Øst	2	3	34	62	22 498
Utenfor EØS	5	6	37	52	6570
Uoppgitt	2	6	53	39	13 029
EØS utenom EU-Øst	2	3	19	76	3276
2021					
Samlet	3	5	22	70	108 653
Bosetningsstatus					
Bosatte	3	4	19	73	96 370
Ikke-bosatte	2	8	47	44	12 283

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats pluss 15 %	Over	N
Fødeland					
Norge	4	4	15	78	65 831
Utenlandsfødte samlet	3	5	34	58	42 822
EU-Øst	2	4	30	65	21 779
Utenfor EØS	6	8	34	52	6894
Uoppgitt	2	8	47	43	10 993
EØS utenom EU-Øst	2	4	19	75	3156
2022					
Samlet	2	3	17	78	116 650
Bosetningsstatus					
Bosatte	2	3	12	83	97 512
Ikke-bosatte	1	6	41	52	19 138
Fødeland					
Norge	2	3	9	86	65 185
Utenlandsfødte samlet	1	4	26	69	51 465
EU-Øst	1	2	17	80	23 324
Utenfor EØS	4	5	24	67	7783
Uoppgitt	1	6	42	52	17 198
EØS utenom EU-Øst	1	3	12	85	3160

Tabell A3 Elektrofagene. 2019-2022. Antall lønnsforhold. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats pluss 15 %	Over	N
2019					
Samlet	4	3	11	81	23 169
Bosetningsstatus					
Bosatte	4	3	11	82	22 633
Ikke-bosatte	3	12	23	62	536
Fødeland					
Norge	4	3	11	83	20 166
Utenlandsfødte samlet	6	6	16	72	3003
EU-Øst	3	4	19	74	1137
Utenfor EØS	9	6	16	68	988
Uoppgitt	3	12	22	64	416
EØS utenom EU-Øst	6	2	7	85	462
2020					
Samlet	4	3	11	81	23 169
Bosetningsstatus					
Bosatte	4	3	11	82	22 633
Ikke-bosatte	3	12	23	62	536
Fødeland					
Norge	4	3	11	83	20 166
Utenlandsfødte samlet	5	5	14	75	3194
EU-Øst	3	4	19	74	1137
Utenfor EØS	9	6	16	68	988
Uoppgitt	3	12	22	64	416
EØS utenom EU-Øst	6	2	7	85	462
2021					
Samlet	4	3	12	81	24 369
Bosetningsstatus					
Bosatte	4	3	11	82	23 902
Ikke-bosatte	3	4	27	66	467

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats pluss 15 %	Over	N
Fødeland					
Norge	4	3	11	83	20 972
Utenlandsfødte samlet	5	4	17	74	3397
EU-Øst	3	2	14	80	1251
Utenfor EØS	7	7	18	68	1240
Uoppgitt	3	4	29	64	403
EØS utenom EU-Øst	4	3	9	84	503
2022					
Samlet	3	2	10	85	25 217
Bosetningsstatus					
Bosatte	3	2	10	86	24 515
Ikke-bosatte	0	6	23	71	702
Fødeland					
Norge	3	1	9	86	21 254
Utenlandsfødte samlet	3	3	14	80	3963
EU-Øst	2	1	9	88	1395
Utenfor EØS	6	3	17	73	1393
Uoppgitt	0	6	24	70	628
EØS utenom EU-Øst	2	4	6	88	547

Tabell A4 Skips- og verftsindustrien. 2019-2022. Antall lønnsforhold. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats pluss 15 %	Over	N
2019					
Samlet	1	2	11	85	10 595
Bosetningsstatus					
Bosatte	2	1	4	93	8158
Ikke-bosatte	1	5	33	62	2437
Fødeland					
Norge	2	1	3	94	5873
Utenlandsfødte samlet	1	3	21	75	4722
EU-Øst	1	2	15	83	1723
Utenfor EØS	2	2	8	88	679
Uoppgitt	1	5	33	61	2093
EØS utenom EU-Øst	1	3	4	93	227
2020					
Samlet	1	2	7	90	9470
Bosetningsstatus					
Bosatte	2	1	3	94	7682
Ikke-bosatte	0	4	24	72	1788
Fødeland					
Norge	2	1	2	95	5638
Utenlandsfødte samlet	1	3	14	82	3832
EU-Øst	0	2	8	90	1448
Utenfor EØS	4	2	5	89	652
Uoppgitt	0	4	25	71	1523
EØS utenom EU-Øst	0	0	2	97	209
2021					
Samlet	2	2	8	88	8617
Bosetningsstatus					
Bosatte	2	1	5	92	7157
Ikke-bosatte	2	4	23	72	1460

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats pluss 15 %	Over	N
Fødeland					
Norge	2	1	4	93	5132
Utenlandsfødte samlet	2	2	15	81	3485
EU-Øst	1	1	10	88	1384
Utenfor EØS	3	3	9	85	597
Uoppgitt	2	3	24	71	1328
EØS utenom EU-Øst	1	2	2	95	176
2022					
Samlet	1	2	8	89	8640
Bosetningsstatus					
Bosatte	1	2	7	90	7055
Ikke-bosatte	1	5	14	80	1585
Fødeland					
Norge	1	1	5	92	5038
Utenlandsfødte samlet	1	3	11	84	3602
EU-Øst	1	2	9	89	1331
Utenfor EØS	2	3	11	84	638
Uoppgitt	1	5	14	79	1453
EØS utenom EU-Øst	2	3	4	92	180

Tabell A5 Overnatting, servering og cateringvirksomheter. 2019-2022. Antall lønnsforhold. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats pluss 15 %	Over	N
2019					
Samlet	4	12	61	24	80 567
Bosetningsstatus					
Bosatte	4	12	61	24	76 055
Ikke-bosatte	4	16	64	16	4512
Fødeland					
Norge	4	11	57	28	35 794
Utenlandsfødte samlet	4	13	64	20	44 773
EU-Øst	3	11	65	21	10 107
Utenfor EØS	4	14	66	17	27 109
Uoppgitt	5	16	62	17	2181
EØS utenom EU-Øst	3	8	54	36	5376
2020					
Samlet	4	9	59	28	63 568
Bosetningsstatus					
Bosatte	4	9	59	28	60 684
Ikke-bosatte	4	12	64	20	2884
Fødeland					
Norge	4	9	54	32	28 958
Utenlandsfødte samlet	4	9	63	24	34 610
EU-Øst	3	8	63	26	7698
Utenfor EØS	4	10	64	21	21 444
Uoppgitt	3	11	64	21	1412
EØS utenom EU-Øst	3	6	51	39	4056
2021					
Samlet	3	10	61	26	73 813
Bosetningsstatus					
Bosatte	3	10	61	26	71 716

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats pluss 15 %	Over	N
Ikke-bosatte	3	10	62	24	2097
Fødeland					
Norge	4	10	58	28	34 342
Utenlandsfødte samlet	3	10	63	24	39 471
EU-Øst	3	7	63	27	8374
Utenfor EØS	3	11	65	20	25 116
Uoppgitt	3	10	63	23	1540
EØS utenom EU-Øst	3	6	50	41	4441
2022					
Samlet	2	5	55	38	83 644
Bosetningsstatus					
Bosatte	2	5	54	38	78 613
Ikke-bosatte	2	6	64	29	5031
Fødeland					
Norge	2	5	53	39	34 757
Utenlandsfødte samlet	2	5	56	37	48 887
EU-Øst	2	3	49	46	9387
Utenfor EØS	2	6	60	32	30 680
Uoppgitt	2	6	65	28	3761
EØS utenom EU-Øst	2	3	40	54	5059

Tabell A6 Persontransport med turbil. 2019-2022. Antall lønnsforhold. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats pluss 15 %	Over	N
2019					
Samlet	1	3	9	86	1577
Bosetningsstatus					
Bosatte	1	3	9	87	1532
Ikke-bosatte	2	11	24	62	45
Fødeland					
Norge	1	3	7	88	1097
Utenlandsfødte samlet	1	4	14	82	480
EU-Øst	1	8	13	78	108
Utenfor EØS	1	2	14	83	295
Uoppgitt	4	8	27	62	26
EØS utenom EU-Øst	0	0	8	92	51
2020					
Samlet	3	4	11	82	1233
Bosetningsstatus					
Bosatte	3	4	11	82	1217
Ikke-bosatte	0	0	25	75	16
Fødeland					
Norge	3	4	9	84	845
Utenlandsfødte samlet	4	3	15	78	388
EU-Øst	3	1	21	74	89
Utenfor EØS	4	4	12	79	253
Uoppgitt	0	0	25	75	8
EØS utenom EU-Øst	3	3	16	79	38
2021					
Samlet	2	5	22	71	1341
Bosetningsstatus					
Bosatte	2	5	22	71	1320
Ikke-bosatte	10	10	24	57	21

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats pluss 15 %	Over	N
Fødeland					
Norge	3	6	18	74	876
Utenlandsfødte samlet	1	5	29	65	465
EU-Øst	0	4	25	71	75
Utenfor EØS	1	5	31	63	332
Uoppgitt	14	7	14	64	14
EØS utenom EU-Øst	0	5	27	68	44
2022					
Samlet	2	3	12	84	1414
Bosetningsstatus					
Bosatte	2	3	12	84	1390
Ikke-bosatte	0	0	21	79	24
Fødeland					
Norge	2	3	9	86	855
Utenlandsfødte samlet	1	2	16	80	559
EU-Øst	1	6	14	79	85
Utenfor EØS	1	1	17	80	421
Uoppgitt	0	0	25	75	16
EØS utenom EU-Øst	3	5	8	84	37

Tabell A7 Godstransport på vei. 2019-2022. Antall lønnsforhold. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats pluss 15 %	Over	N
2019					
Samlet	3	7	32	58	18 083
Bosetningsstatus					
Bosatte	2	6	30	61	16 120
Ikke-bosatte	7	14	45	33	1963
Fødeland					
Norge	2	6	27	65	12 200
Utenlandsfødte samlet	4	10	41	44	5883
EU-Øst	3	7	41	49	2889
Utenfor EØS	5	14	42	39	1018
Uoppgitt	7	15	45	32	1447
EØS utenom EU-Øst	2	5	31	62	529
2020					
Samlet	3	6	28	63	17 764
Bosetningsstatus					
Bosatte	2	6	26	65	15 925
Ikke-bosatte	9	11	38	43	1839
Fødeland					
Norge	2	5	24	69	11 962
Utenlandsfødte samlet	5	9	35	51	5802
EU-Øst	4	7	34	56	2880
Utenfor EØS	4	14	38	44	1051
Uoppgitt	10	10	38	42	1381
EØS utenom EU-Øst	3	4	25	68	490
2021					
Samlet	4	9	30	58	17 876
Bosetningsstatus					
Bosatte	3	8	29	60	16 398
Ikke-bosatte	8	18	40	34	1478

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats pluss 15 %	Over	N
Fødeland					
Norge	3	7	26	64	11 903
Utenlandsfødte samlet	6	13	37	45	5973
EU-Øst	5	10	37	49	2943
Utenfor EØS	7	17	35	41	1212
Uoppgitt	9	20	40	32	1300
EØS utenom EU-Øst	3	6	31	60	518
2022					
Samlet	2	6	21	71	18 747
Bosetningsstatus					
Bosatte	2	5	19	75	16 365
Ikke-bosatte	5	15	35	45	2382
Fødeland					
Norge	2	4	17	78	11 655
Utenlandsfødte samlet	3	9	28	60	7092
EU-Øst	3	6	24	68	3138
Utenfor EØS	4	10	27	60	1330
Uoppgitt	5	16	36	44	2109
EØS utenom EU-Øst	1	4	20	74	515

Tabell A8 Fiskeindustribedrifter. 2019-2022. Antall lønnsforhold. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats pluss 15 %	Over	N
2019					
Samlet	2	4	68	26	8164
Bosetningsstatus					
Bosatte	2	4	64	30	6728
Ikke-bosatte	1	6	86	7	1436
Fødeland					
Norge	2	3	45	49	2297
Utenlandsfødte samlet	2	5	76	17	5867
EU-Øst	2	4	74	20	2973
Utenfor EØS	3	5	76	16	1635
Uoppgitt	1	4	86	8	1027
EØS utenom EU-Øst	2	5	62	31	232
2020					
Samlet	2	3	65	30	8312
Bosetningsstatus					
Bosatte	2	3	62	34	6916
Ikke-bosatte	1	3	82	14	1396
Fødeland					
Norge	2	2	44	51	2304
Utenlandsfødte samlet	2	3	73	22	6008
EU-Øst	2	3	70	26	2980
Utenfor EØS	3	3	75	19	1794
Uoppgitt	0	3	82	15	1014
EØS utenom EU-Øst	2	2	58	38	220
2021					
Samlet	1	14	57	28	8034
Bosetningsstatus					
Bosatte	1	12	57	30	7106
Ikke-bosatte	2	34	56	9	928

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats pluss 15 %	Over	N
Fødeland					
Norge	1	9	41	49	2322
Utenlandsfødte samlet	1	16	63	19	5712
EU-Øst	2	10	65	23	2783
Utenfor EØS	1	17	65	17	1863
Uoppgitt	2	34	56	9	861
EØS utenom EU-Øst	1	6	54	39	205
2022					
Samlet	2	3	57	38	8617
Bosetningsstatus					
Bosatte	1	2	52	44	7141
Ikke-bosatte	2	7	81	10	1476
Fødeland					
Norge	1	2	36	61	2205
Utenlandsfødte samlet	2	3	65	30	6412
EU-Øst	1	2	58	38	2882
Utenfor EØS	2	3	65	30	1951
Uoppgitt	2	7	81	10	1345
EØS utenom EU-Øst	3	2	51	45	234

Tabell A9 Jordbruk og gartnerier, Sats 1: Ansatt inntil 12 uker. 2019-2022. Antall lønnsforhold. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats pluss 15 %	Over	N
2019					
Samlet	0	1	14	85	8175
Bosetningsstatus					
Bosatte	0	1	5	95	5893
Ikke-bosatte	0	2	37	61	2282
Fødeland					
Norge	0	1	4	95	4154
Utenlandsfødte samlet	0	2	24	75	4021
EU-Øst	0	1	8	91	1381
Utenfor EØS	0	2	11	88	533
Uoppgitt	0	2	39	59	2002
EØS utenom EU-Øst	0	0	3	97	105
2020					
Samlet	0	1	12	87	7978
Bosetningsstatus					
Bosatte	0	1	4	96	5914
Ikke-bosatte	0	1	36	63	2064
Fødeland					
Norge	0	1	3	96	4297
Utenlandsfødte samlet	0	1	23	77	3681
EU-Øst	0	1	6	93	1216
Utenfor EØS	0	1	12	87	533
Uoppgitt	0	1	38	61	1810
EØS utenom EU-Øst	0	1	5	94	122
2021					
Samlet	0	1	7	91	7390
Bosetningsstatus					
Bosatte	0	1	3	96	5897

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats pluss 15 %	Over	N
Ikke-bosatte	0	1	24	75	1493
Fødeland					
Norge	0	1	2	96	4220
Utenlandsfødte samlet	0	1	14	85	3170
EU-Øst	0	1	5	94	1082
Utenfor EØS	0	1	7	92	525
Uoppgitt	0	1	25	74	1438
EØS utenom EU-Øst	0	2	4	94	125
2022					
Samlet	0	1	8	91	8305
Bosetningsstatus					
Bosatte	0	1	2	97	6359
Ikke-bosatte	0	1	27	73	1946
Fødeland					
Norge	0	1	1	98	4401
Utenlandsfødte samlet	0	1	15	84	3904
EU-Øst	0	1	2	98	1047
Utenfor EØS	0	0	10	90	873
Uoppgitt	0	1	27	72	1838
EØS utenom EU-Øst	0	2	3	95	146

Tabell A10 Jordbruk og gartnerier, Sats 2: Ansatt 12-24 uker. 2019-2022. Antall lønnsforhold. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats + 15 %	Over	N
2019					
Samlet	0	4	16	79	8175
Bosetningsstatus					
Bosatte	0	2	8	90	5893
Ikke-bosatte	0	11	39	50	2282
Fødeland					

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats + 15 %	Over	N
Norge	0	2	5	93	4154
Utenlandsfødte samlet	0	7	28	65	4021
EU-Øst	0	3	17	80	1381
Utenfor EØS	0	4	14	82	533
Uoppgitt	0	11	40	49	2002
EØS utenom EU-Øst	0	0	10	90	105
2020					
Samlet	0	3	16	81	7978
Bosetningsstatus					
Bosatte	0	2	6	92	5914
Ikke-bosatte	0	5	44	51	2064
Fødeland					
Norge	0	2	4	94	4297
Utenlandsfødte samlet	0	4	30	66	3681
EU-Øst	0	2	17	81	1216
Utenfor EØS	0	2	17	80	533
Uoppgitt	0	6	45	50	1810
EØS utenom EU-Øst	0	2	8	89	122
2021					
Samlet	0	2	13	85	7390
Bosetningsstatus					
Bosatte	0	2	7	91	5897
Ikke-bosatte	0	5	36	59	1493
Fødeland					
Norge	0	2	5	93	4220
Utenlandsfødte samlet	0	3	23	73	3170
EU-Øst	0	1	12	86	1082
Utenfor EØS	0	2	14	84	525
Uoppgitt	0	5	37	58	1438
EØS utenom EU-Øst	0	3	7	90	125

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats + 15 %	Over	N
2022					
Samlet	0	1	12	87	8305
Bosetningsstatus					
Bosatte	0	1	5	93	6359
Ikke-bosatte	0	3	32	66	1946
Fødeland					
Norge	0	1	3	95	4401
Utenlandsfødte samlet	0	2	21	77	3904
EU-Øst	0	1	7	92	1047
Utenfor EØS	0	0	17	82	873
Uoppgitt	0	3	32	65	1838
EØS utenom EU-Øst	0	3	5	92	146

Tabell A11 Jordbruk og gartnerier, Sats 3: Ansatt mer enn 6 mnd. 2019-2022. Antall lønnsforhold. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats pluss 15 %	Over	N
2019					
Samlet	1	14	26	59	8175
Bosetningsstatus					
Bosatte	1	5	23	71	5893
Ikke-bosatte	2	37	32	29	2282
Fødeland					
Norge	1	4	19	76	4154
Utenlandsfødte samlet	1	24	33	42	4021
EU-Øst	1	9	35	56	1381
Utenfor EØS	1	11	35	53	533
Uoppgitt	2	39	31	28	2002
EØS utenom EU-Øst	0	3	16	81	105
2020					
Samlet	1	12	23	64	7978
Bosetningsstatus					
Bosatte	1	4	20	76	5914
Ikke-bosatte	1	36	34	30	2064
Fødeland					
Norge	1	3	17	80	4297
Utenlandsfødte samlet	1	23	31	46	3681
EU-Øst	1	6	30	63	1216
Utenfor EØS	1	12	31	56	533
Uoppgitt	1	38	32	29	1810
EØS utenom EU-Øst	1	5	14	80	122
2021					
Samlet	1	7	20	71	7390
Bosetningsstatus					
Bosatte	1	3	16	80	5897

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats pluss 15 %	Over	N
Ikke-bosatte	1	24	38	38	1493
Fødeland					
Norge	1	2	13	83	4220
Utenlandsfødte samlet	1	14	30	55	3170
EU-Øst	1	5	23	72	1082
Utenfor EØS	0	8	27	65	525
Uoppgitt	1	25	38	37	1438
EØS utenom EU-Øst	2	4	10	84	125
2022					
Samlet	1	8	17	74	8305
Bosetningsstatus					
Bosatte	1	2	14	82	6359
Ikke-bosatte	1	27	28	45	1946
Fødeland					
Norge	1	1	10	88	4401
Utenlandsfødte samlet	1	16	26	58	3904
EU-Øst	1	2	19	79	1047
Utenfor EØS	0	10	34	56	873
Uoppgitt	1	27	28	44	1838
EØS utenom EU-Øst	2	3	11	84	146

Tabell A12 Renholdsbransjen. 2019-2022. Antall lønnsforhold. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats pluss 15 %	Over	N
2019					
Samlet	2	11	82	5	22 007
Bosetningsstatus					
Bosatte	2	10	83	5	20 523
Ikke-bosatte	3	15	80	1	1484
Fødeland					
Norge	3	10	72	15	2675
Utenlandsfødte samlet	2	11	84	3	19 332
EU-Øst	2	10	86	3	7588
Utenfor EØS	2	11	83	4	10 752
Uoppgitt	3	17	79	2	566
EØS utenom EU-Øst	2	9	83	6	426
2020					
Samlet	2	8	86	5	21 686
Bosetningsstatus					
Bosatte	2	8	86	5	20 303
Ikke-bosatte	2	9	87	2	1383
Fødeland					
Norge	2	8	74	16	2569
Utenlandsfødte samlet	2	8	87	3	19 117
EU-Øst	1	6	89	3	7449
Utenfor EØS	2	9	86	4	10 690
Uoppgitt	2	9	86	2	541
EØS utenom EU-Øst	2	10	81	8	437
2021					
Samlet	2	7	86	5	20 789
Bosetningsstatus					
Bosatte	2	7	86	5	20 216
Ikke-bosatte	2	8	88	3	573

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats pluss 15 %	Over	N
Fødeland					
Norge	2	9	74	15	2461
Utenlandsfødte samlet	2	7	88	4	18 328
EU-Øst	1	5	90	4	6945
Utenfor EØS	2	8	86	4	10 577
Uoppgitt	2	8	88	3	443
EØS utenom EU-Øst	2	6	83	9	363
2022					
Samlet	1	3	85	11	23 092
Bosetningsstatus					
Bosatte	1	3	84	12	21 425
Ikke-bosatte	1	3	93	3	1667
Fødeland					
Norge	2	5	66	27	2350
Utenlandsfødte samlet	1	3	87	9	20 742
EU-Øst	1	2	86	10	7426
Utenfor EØS	1	3	86	9	11 604
Uoppgitt	1	2	94	3	1314
EØS utenom EU-Øst	1	4	81	15	398

Fafo

Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning

Borggata 2B, Oslo

Postboks 2947 Tøyen, 0608 Oslo

Sentralbord: 22 08 85 00

E-post: fafo@fafo.no

fafo.no

