

**BEGJÆRING**

**TIL**

**TARIFFNEMNDA**

**OM FORTSATT ALLMENNGJØRING  
(Elektrofag)**

**Begjærende part:** Landsorganisasjonen i Norge (LO)  
Torggt. 12, 0181 OSLO

**Berørte forbund:** El & IT Forbundet (EL & IT), Torggt. 12, 0181 OSLO

**Prosessfullmektig:** Advokat Håkon Angell, LO, Torggt. 12, 0181 OSLO

**Tariffmotparter:** 1. Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO),  
Postboks 5250 Majorstua, 0303 OSLO  
2. NHO Elektro, Postboks 7175, 0307 OSLO



## I.

Det vises til forskrift av 05.12.22 nr. 2152 (FOR-2022-12-05-2152) om allmenngjøring av Landsoverenskomsten for elektrofagene. Forskriften angir en delvis allmenngjøring av Landsoverenskomsten for elektrofagene 2022-2024 (LOK) mellom NHO og Nelfo (nå NHO Elektro) på den ene side og mellom LO og EL & IT Forbundet på den annen side.

I medhold av allmenngjøringsloven § 8 fremmer LO med dette krav om fortsatt allmenngjøring av overenskomsten for perioden 2024-2026.

## II.

I henhold til allmenngjøringsloven § 7 annet punktum opphører vedtak om allmenngjøring å gjelde dersom partene i tariffavtalen ikke har fremsatt krav om nytt vedtak *innen en måned* etter at tariffavtalen er avløst av en ny avtale.

EL og IT Forbundet og NHO Elektro ble gjennom meklingsmøter 27., 28. og 29. mai 2024 enige om en anbefalt avtale.

**Bilag 1:** Riksmeklerens møtebok i sak 2024-025 vedrørende tariffrevisjonen 2024 for Landsoverenskomsten for Elektrofag,

Landsoverenskomsten for elektrofagene 2022-2024 ble avløst av ny avtale den 21.06.24, etter at Riksmeklerens forslag ble godkjent ved uravstemning. Frist for å begjære fortsatt allmenngjøring vil da utgå 21.07.24.

Partene avholdt møte 04.06.24 om regulering av nye lønnssetser pr 01.05.24.

**Bilag 2:** Protokoll fra forhandlinger om nye satser den 04.06.24 mellom EL og IT Forbundet og NHO Elektro.

Landsoverenskomsten for elektrofagene for perioden 01.05.22 til 30.04.24 har blant annet følgende reviderte satser:

For faglærte:	kr. 257,79
For ufaglærte:	kr. 229,11

## III.

Allmenngjøringen for Landsoverenskomsten for elektrofagene trådte første gang i kraft 1. mai 2015. De forhold som lå til grunn for den opprinnelige begjæringen gjør seg fortsatt gjeldende.

Arbeidstilsynet har utarbeidet et notat som gjennomgår tilsyn med virksomhetenes etterlevelse av allmenngjøringen innen elektrofag.

**Bilag 3:** Epost fra Morten Støver i Arbeidstilsynet til Fellesforbundet, datert 24.01.24



**Bilag 4:** Notat om tilsyn med allmenngjøring innen elektrofag i perioden 2022 - januar 2024

Notatet viser at det i perioden 2022 til januar 2024 ble fulgt opp ett eller flere kontrollpunkt i 56 tilsyn på allmenngjøring innen elektrofag. Det ble registrert brudd på reglene for lønn i 7 % av tilsynene. For kontrollpunktet reise, kost og losji ble det registrert brudd i 5 % av tilsynene.

Fafo v/Elin Svarstad og Bjorn Dapi, har i Fafo-notat 2024:08 utarbeidet en analyse av den lønnsmessige fordeling innenfor allmenngjorte områder. Analysen er basert på SSBs sin lønnsstatistikk fra høsten 2022.

**Bilag 5:** Fafo-notat 2024:08 om "Lønn i allmenngjorte bransjer, 2022" v/Elin Svarstad og Bjorn Dapi

Den lønnsmessige fordeling blant arbeidstakere innen elektrofagene er inntatt i pkt 5 (side 18 i analysen).

Undersøkelsen har benyttet den allmenngjorte minstesatsen pr 10.05.21 på kr 196,47, som gjelder for ufaglærte.

Det er vesentlig ved lesing av undersøkelsen å ta i betraktning at elektrofaget er et regulert område der de fleste arbeidsoppgaver skal utføres av faglært personell. Ufaglærte er således i et mindretall og skal stå under ledelse av en fagutdannet person.

I figur 5.1 angis antall arbeidstakere i parentes (N). Det fremgår her at det høsten 2022 var registrert 25.217 lønnsforhold innenfor manuelle yrker og elektro, hvorav 21.254 av disse hadde Norge som fødeland. 15,7 % av de registrerte lønnsstakerne hadde dermed utenlandsk bakgrunn.

Videre fremgår at andel arbeidstakerne som lønnes dårligere enn den laveste allmenngjorte timesatsen høsten 2022 (kr 196,47) er på 4 % for innenlandsk og 3 % for utenlandsk arbeidskraft fra EU Øst, samtidig som andelen av utenlandsk arbeidskraft utenfor EØS ligger vesentlig høyere med 9 %.

Statistikkgrunnlaget, som er hentet fra SSB, inneholder ikke lønnsoversikt fra bemanningsbyråer - hvor innslaget av utenlandske arbeidstakere ligger høyt, og hvor det kan forventes at lønnsnivået blant disse generelt ligger lavere. Det samme gjelder i enda større grad utstasjonerte arbeidstakere fra utenlandske selskaper som heller ikke omfattes av datagrunnlaget.

Store differanser mellom innenlandsk og utenlandsk arbeidskraft vil man også se i forhold til arbeidstakere som hadde en timelønn fra kr 196 til kr 225 (minstesats+15%). Dette gjelder i særlig grad arbeidstakere som ikke er bosatt i Norge og blant nyankomne arbeidsinnvandrere (d-nummer).

Disse tallene viser med all tydelighet at for en stor gruppe av utenlandske arbeidstakere fastsettes lønn ut fra de allmenngjorte minstesatsene, og i mange tilfeller også lavere, og peker mot at det ligger et kontinuerlig sterkt lavlønnspress i næringen.

Tatt i betraktning at de fleste som utfører elektrisk installasjonsarbeid i Norge har fått sin fagutdanning godkjent av DSB (DSB godkjenning), som innebærer at de kan arbeide selvstendig på elektriske



installasjoner – og skal avlønnes som fagarbeidere, utgjør dette en betydelig andel som blir utsatt for det man vil karakterisere som sosial dumping.

Dersom det allmenngjorte lønnsgulvet fjernes, vil det være høy risiko for at lønninger og andre tillegg, som i dag er regulert gjennom forskriften, synker langt under tariffmessige standarder. Dette vil ikke bare medføre økt sosial dumping, men vil også gi svært uheldige virkninger for tariffbundne virksomheter som vil få en betydelig økning i lavlønnskonkurransen fra ikke tariffbundne bedrifter.

#### IV.

EL og IT Forbundet og NHO Elektro har i protokollen fra Riksmekleren (bilag 1 ovenfor) blitt enige om følgende protokolltilførsel under pkt 5:

*Partene, NHO Elektro og EL og IT forbundet, er enige om å rette en felles henvendelse til Tariffnemnda hvor partene anmoder om at «Forskrift om delvis allmenngjøring av Landsoverenskomsten for elektrofagene» videreføres og utvides til å omfatte tariffavtalens bestemmelse § 7 «Ordinær arbeidstid» og § 8 «Overtid og skiftarbeid».*

Det varsles med dette om at partene, i tråd med protokolltilførselen, vil ettersende til Tariffnemnda tekstforslag til nye bestemmelser og begrunnelse for disse.

#### V.

LO legger etter dette til grunn at det fortsatt vil være behov for allmenngjøring som et nødvendig tiltak for å oppnå likeverdige lønns- og arbeidsvilkår mellom innenlandsk og utenlandsk arbeidskraft på elektrooverenskomstens område.

#### VI.

LO ber etter dette Tariffnemnda om å fatte vedtak overensstemmende med følgende

#### **påstand:**

Forskrift av 05.12.22 nr. 2152 om allmenngjøring av Landsoverenskomsten for elektrofagene videreføres i ny forskrift med reviderte satser iht. Landsoverenskomsten for elektrofagene 2024-2026, og med endringer som vil bli foreslått av partene i pkt IV.

\* \* \*

Denne begjæring er elektronisk signert og sendt til nemnden ved epost.

Oslo, 24.06.2024

Håkon Angell  
advokat

## RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2024-025 mellom

EL OG IT FORBUNDET

på den eine side

og

NHO ELEKTRO

på den annen side

rundt Tariffrevisjonen 2024 – Landsoverenskomsten for elektrofag

Den 27., 28., og 29. mai 2024 vart det halde meklingsmøte i Riksmekklarens lokale i Akersgata 45, Oslo under leing av meklar Elisabeth Stenwig

Til stades for partane:

EL og IT Forbundet:

Geir Ove Kulseth, Espen Andersen, Øivind Wallentinsen, Torstein Kiland, Knut-Richard Slettebø. Atle Rasmussen, Eystein Garberg, Emil Haugen, Erik Johnsgård, Leif Egil Thorsen, Tore Sunde, Karsten Amble Bøe, Kim Andre Arnesen, Heidi Lie og Ole Marius Sandmo.

NHO Elektro:

Øystein Ramsøskar, Rune Kolbeinsvik, Ove Guttormsen, Vegard Jelstad, Bjørn Erik Johansen, Birthe Nordseth, Kjell Olav Johnsen, Tom Kristiansen, Rune Midthaug, Erik Nytrøen, Joachim Berge-Bang, Harald Lid, Cathrine Aspestrand, Ingar Tukun, Arne Sjørdahl, Linn Catrine Sjølund og Jon Claudi.

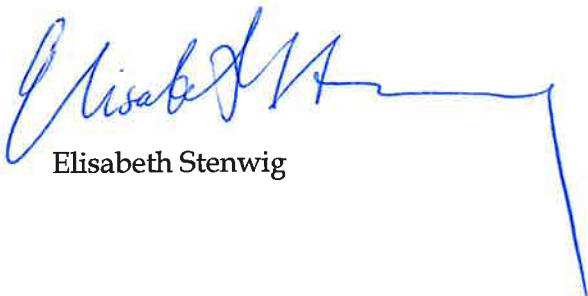
Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå EL og IT Forbundet motteke 30. april 2024
2. Riksmekklarens forbod mot arbeidsstans datert 02. Mai 2024
3. Kravet frå EL og IT Forbundet om at mekling blir avslutta datert 22. mai 2024
4. Diverse dokument

Meklinga fann stad i fellesmøte og særmerter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Arbeidsgiver aksepterte forslaget. Arbeidstakar sender forslaget ut til uravstemming. Svarfrist vart sett til 21. juni 2024 kl. 12.00.

Meklinga vart avslutta kl. 05:25.



Elisabeth Stenwig

## MEKLERENS FORSLAG

i sak 2024-025 mellom

EL OG IT FORBUNDET

på den ene side

og

NHO ELEKTRO

På den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2024 – Landsoverenskomsten for elektrofagene

**1** Det gis et generelt tillegg på § 3A på kr. 15,45.

**2** Det gjøres følgende endringer i LOK:

§ 1 Overenskomstens omfang og varighet

Denne overenskomsten trer i kraft fra og med 1. mai 2024 og gjelder til 30. april år 2026 og videre for ett år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneder.

§ 3B Lønn for ledig tid

Lønn for ledig tid endres til §§ 3 A, C og E.

LOK § 3G Bastillegg:

*Bedriften utnevner bas. Det kan utnevnes flere baser, når det er hensiktsmessig. Hvis det ikke utnevnes bas når forutsetningene i tariffavtalen ellers er til stede, innebærer det at bedriften selv må utføre de oppgavene som ellers tilfaller basen.*

*Basen skal delta i arbeidet og lede en gruppe arbeidstakere. Basens ansvarsområde skal være avklart og må ikke være større enn at basen kan ha full oversikt og ivareta sine oppgaver på forsvarlig måte. Personalansvar inngår ikke i basens oppgaver. Basen skal holde seg orientert om forhold som kan være av betydning for arbeidets fremdrift og lagets arbeidsforhold.*

*1. Bastillegg skal utgjøre minst 6 % i tillegg til § 3 A lønn. Det er kun fagarbeidere som kan utnevnes som baser.*

*2. Bastillegg betales under følgende forutsetninger:*

- Når samlet arbeidstid på et oppdrag utgjør minst 400 timer og består av minst 3 arbeidstakere på deler av oppdraget, betales bastillegg for hele arbeidet.*
- Et oppdrag defineres som et prosjekt som utføres sammenhengende selv om det er delt opp i flere ordrenumre.*
- Ved større oppdrag og anlegg iht. § 9 hvor det er iverksatt rotasjoner, oppnevnes baser i tilstrekkelig antall for å dekke behovet på anlegget.*
- I spesielle tilfeller kan man på den enkelte bedrift avtale at bastillegg skal betales selv om forutsetningene i denne bestemmelse ikke er oppfylt.*

3. Ved bruk av Offshoreavtalen betales bastillegg kun for de timer fagarbeideren er bas."

Nytt kulepunkt i § 9 F:

*Dersom man etter avreise fra hjemsted – eller man i oppholdsperioden endrer skift ifølge den på forhånd fastsatte arbeidsplan, kompenseres skiftendringen med 100% overtidstillegg for inntil to døgn.*

§ 13 Lønnsforskuttering ved sykdom og fødselspermisjon:

Nytt tredje ledd:

*"Forutsatt at arbeidstaker har rett til feriepenge utbetalt etter folketrygdloven, dekker arbeidsgiver differansen mellom feriepengesatsen i folketrygdloven og tariffavtalens feriepengesats. Arbeidsgivers utbetalingsperiode er begrenset til folketrygdlovens dekningsperiode."*

§ 15 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Pkt. 1, 2. avsnitt parentes: Dog ikke med utløp før april 2025.

Pkt. 2 endres til:

*"2. Reguleringsbestemmelse NHO Elektro – EL og IT Forbundet for samordnede hovedoppgjør og for 2. avtaleår.*

*Det er en felles målsetting mellom tariffpartene at lønnsutviklingen på LOK skal være tilsvarende lønnsutviklingen generelt. Partene er derfor enige om følgende reguleringsbestemmelse:*

*A. Faste timelønnsseter, akkordmultiplikator og overtidssatsene i § 8 reguleres 1. mai i de mellomliggende år i tariffperioden og i samordnede hovedoppgjør, i samsvar med avtalt ramme mellom LO og NHO for inneværende år.*

*B. Prosenttallet som kommer frem i pkt. A benyttes til å beregne kronetillegg som skal legges på § 3 A fagarbeidersatsen. I beregningen tas overheng for avtale 60 med, samt helårsvirkning. Det skal gjøres fradrag for den prosentvise effekten § 3A har på øvrige bestemmelser. Det er timefortjenesten for avtale 60 fra foregående år som skal benyttes.*

*C. For å regulere akkordmultiplikator benyttes den prosentsats som tillegget på 3 A utgjør.*

*D. Beregningsgrunnlaget for arbeidstaker uten fagbrev, lærlingskalaen i § 3 A, og § 4 C og § 4 D reguleres med samme kronetillegg som fagarbeidersatsen.*

*E. Overtidssatsene i § 8 reguleres med samme prosentsats som fremkommer i punkt A.*

- *Der det henvises til statistikken for avtale 60 (Hovedtall tariffoppgjøret LO/NHO) menes statistikk for avtalt lønn inkl. bonus og uregelmessige tillegg."*

§ 16 nr. 8 Verktøy og arbeidstøy endres til:

*"Bedriften plikter til enhver tid å holde den enkelte arbeidstaker med nødvendig, hensiktsmessig og praktisk anvendelig verktøy, verneutstyr og arbeidstøy, som tilpasses årstid og arbeidsplass, samt den enkelte arbeidstaker der unisex-modell ikke er tilfredsstillende.*

*Bedriften er ansvarlig for at nødvendige HMS og sertifiseringskrav overholdes."*

### **3 Det gjøres følgende endring i Akkordtariffen landbasert virksomhet**

*Akkordtariffen 110-12:*

*Pkt. 17 Koordinering mellom elektrotegninger og andre faggruppers tegninger for å unngå kollisjoner, sikre mulige framføringstraséer, tilpasse installasjoner i tekniske rom hvor utstyr e.l. ikke er inntegnet/plassert.*

*Det settes også kryss på bedriftens ansvar.*

### **4 Utvalgsarbeid:**

#### **Det nedsettes et partssammensatt utvalg for endringer i opplæringsloven:**

*Det nedsettes et felles utvalg mellom partene EL og IT Forbundet og NHO Elektro.*

*Endringer i opplæringsloven og forskrift vil med all sannsynlighet innebære utvidelser av rettigheter for både ungdom og voksne med flere utdanningsløp som forutsetter læretid i bedrift.*

*Mandatet til utvalget er å ivareta endringer som kommer i opplæringsloven og forskrift, som ikke er dekket fullt ut av dagens bestemmelser i tariffavtalen.*

*Partene er enige om å vurdere behovet for endringer i tariffavtalen som følge av endringer i opplæringsloven og forskrift.*

*Ved enighet kan partene fastsette midlertidige bestemmelser for resten av tariffperioden.*

*EL og IT Forbundet sine utvalgsmedlemmer er Kim Andre Arnesen, Øivind Wallentinsen og Emil Haugen.*

*Utvalgsmedlemmer fra NHO Elektro er Svein Harald Larsen, Birthe Nordseth og Vegard Jelstad.*

*Utvalget har oppstartsdato den 2. oktober 2024. Utvalgsarbeidet forutsettes ferdigstilt innen 31. mars 2025.*

#### **Det nedsettes et partssammensatt utvalg for LOK § 9:**

*Det nedsettes et partssammensatt utvalg som i tariffperioden 2024-2026 foretar en redaksjonell gjennomgang av LOK § 9.*

*NHO Elektro sine medlemmer: Ingar Tukun, Bjørn Erik Johansen og Kjell Olav Johnsen.*

*EL og IT sine medlemmer: Karsten Bøe, Leif Egil Thorsen og Kai-Otto Helmersen.*

*Oppstartsdato: 2. september 2024. Estimert avslutningsdato: 31. mars 2025*

### **5 Protokolltilførsel til Riksmeklerens møtebok:**

*Partene, NHO Elektro og EL og IT Forbundet, er enige om å rette en felles henvendelse til Tariffnemda hvor partene anmoder om at "Forskrift om delvis allmenngjøring av Landsoverenskomsten for elektrofagene" videreføres og utvides til å omfatte tariffavtalens bestemmelse § 7 "Ordinær arbeidstid" og § 8 "Overtid og skiftarbeid".*



**6** Øvrige krav tas ikke til følge.

## Protokoll 2024.06.04

År 2024 den 4. juni er møte avholdt mellom partene EL og IT Forbundet og NHO Elektro angående regulering av lønnssetningene pr. 1. mai 2024.

*Det forutsettes at resultatet godkjennes i arbeidstakernes uravstemning med frist 21. juni 2024.*

### Til stede:

Fra EL og IT Forbundet: Kim Andre Arnesen

Nelfo: Ingar Tukun

## NYE LØNNSATSER GJELDENDE FRA 1. MAI 2024:

§ 3 A Fastlønn	kr.
Fagarbeider	257,79
Arbeidstaker uten fagbrev	229,11

### LÆRLINGER

Beregningsgrunnlag kr. 298,96

Når lærlinger og TAF- lærlinger arbeider overtid, benyttes lønn og overtidssatsene for arbeidstaker uten fagbrev. Lærlinger i 9. halvår skal ha lønn iht. § 3 A og overtidstillegg som arbeidstaker uten fagbrev.

### OPPLÆRING I BEDRIFT FOR 4,5 ÅRS FAG

Lærling 5 halvår	104,64
Lærling 6 halvår	119,58
Lærling 7 halvår	134,53
Lærling 8 halvår	164,43
Lærling 9 halvår	224,22

### OPPLÆRING I BEDRIFT 4 ÅRS FAG

Lærling 5 halvår	104,64
Lærling 6 halvår	119,58
Lærling 7 halvår	149,48
Lærling 8 halvår	224,22

### FAG MED LÆREKONTRAKT ETTER VG3

Lærling 7 halvår	134,53
Lærling 8 halvår	164,43
Lærling 9 halvår	224,22

Fagarbeidere med fagbrev fra skole skal ha 1½ praksis iht. angjeldende læreplan før det tillates å arbeide selvstendig.

Som øvrige lærlinger skal det føres opplæringsbok og lønnes etter følgende skala:

#### **4,5 ÅRS FAG**

1 halvår	179,38
2 halvår	209,27
3 halvår	224,22

#### **4 ÅRS FAG**

1 halvår	209,27
2 halvår	224,22

#### **§ 4 Akkord**

A Akkordmultiplikator for land	2,733
--------------------------------	-------

#### **§ 4 C og D Beregningsgrunnlag**

PAO og PAS	kr. 234,79
------------	------------

#### **§ 8 Overtidssatser**

	50 % kr.	100 % kr.
Fagarbeider	175,21	350,41
Arbeidstaker uten fagbrev	159,21	318,41
Lærling	159,21	318,41

#### **§ 8 C pkt. 2 Matpenger**

Endres til kr. 107,- iht. protokoll mellom LO og NHO

#### **OFFSHOREAVTALEN**

<b>Pkt 13.2 Lønn</b>	<b>kr.</b>		<b>kr.</b>
Fagarbeider	408,88		
Arbeidstaker uten fagbrev	363,39	<b>Pkt. 4.7.1</b> Shutling	805,00
Lærling 8 halvår	260,80	<b>Pkt. 4.7.2</b> Uforutsette forhold	1426,00
Lærling 9 halvår	355,64	<b>Pkt. 4.7.4</b> Hot bed	798,00
<b>Pkt. 13.5 Overtidsarbeid</b>		<b>Pkt. 7.1</b> Uregelmessige arbeidsperioder	23,68
Fagarbeider	350,41		
Arbeidstaker u/fagbrev/lærlinger	318,41		
<b>Pkt. 13.6.1</b> Tillegg for nattskift	40,26	<b>Pkt. 4.7.4</b> Deling av enkeltlugar (iht. protokoll mellom LO-NHO)	1035,00

Oslo 4. juni 2024

EL og IT Forbundet

NHO Elektro

*Kim Andre Arnesen*

Kim Andre Arnesen (Jun 4, 2024 09:28 GMT+2)

Kim Andre Arnesen

*Ingar Tukun*

Ingar Tukun (Jun 4, 2024 14:53 GMT+2)

Ingar Tukun













# Protokoll nye lønnsatser pr. 1. mai 2024 EL og IT - NHO Elektro

Final Audit Report

2024-06-04

Created:	2024-06-04
By:	Kim Andre Arnesen (kim.arnesen@elogit.no)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAXpmNgGkbuUHuu1wFRvwitq_7LF8ZkFs

## "Protokoll nye lønnsatser pr. 1. mai 2024 EL og IT - NHO Elektro" History

-  Document created by Kim Andre Arnesen (kim.arnesen@elogit.no)  
2024-06-04 - 7:25:41 AM GMT- IP address: 20.36.220.138
-  Document emailed to kim.andre.arnesen@elogit.no for signature  
2024-06-04 - 7:27:14 AM GMT
-  Document emailed to ingar.tukun@nho.no for signature  
2024-06-04 - 7:27:14 AM GMT
-  Email viewed by kim.andre.arnesen@elogit.no  
2024-06-04 - 7:27:41 AM GMT- IP address: 104.47.51.254
-  Signer kim.andre.arnesen@elogit.no entered name at signing as Kim Andre Arnesen  
2024-06-04 - 7:28:39 AM GMT- IP address: 195.139.14.161
-  Document e-signed by Kim Andre Arnesen (kim.andre.arnesen@elogit.no)  
Signature Date: 2024-06-04 - 7:28:41 AM GMT - Time Source: server- IP address: 195.139.14.161
-  Email viewed by ingar.tukun@nho.no  
2024-06-04 - 12:51:20 PM GMT- IP address: 185.237.80.165
-  Signer ingar.tukun@nho.no entered name at signing as Ingar Tukun  
2024-06-04 - 12:53:18 PM GMT- IP address: 185.237.80.165
-  Document e-signed by Ingar Tukun (ingar.tukun@nho.no)  
Signature Date: 2024-06-04 - 12:53:20 PM GMT - Time Source: server- IP address: 185.237.80.165
-  Agreement completed.  
2024-06-04 - 12:53:20 PM GMT

## Anita Ursin

---

**Fra:** Håkon Angell  
**Sendt:** mandag 3. juni 2024 17:53  
**Til:** Håkon Angell  
**Emne:** SV: Dokumentasjon ifm videreføring av allmenngjøringsforskrifter

---

**Fra:** Støver, Morten <[morten.stover@arbeidstilsynet.no](mailto:morten.stover@arbeidstilsynet.no)>  
**Sendt:** onsdag 24. januar 2024 10:49  
**Til:** Line Eldring <[line.eldring@fellesforbundet.no](mailto:line.eldring@fellesforbundet.no)>  
**Emne:** SV: Dokumentasjon ifm videreføring av allmenngjøringsforskrifter

Vedlagt er statistikk på allmenngjøring for de aktuelle bransjene i perioden 1.1.2022-dd.2024. Jeg er usikker på hvilken type statistikk som er ønskelig mtp bilbransjen, men har lagt ved tilsynstall for samme periode. Jeg kan også nevne at jeg har skrevet en rapport for Arbeidstilsynet kalt Signal der våre inspektører har svart på en spørreundersøkelse hvor de deler informasjon som de ikke så enkelt får delt kun via tilsynsrapporter. Tilbakemeldingene går på arbeidsmiljøforhold i utvalgte bransjer, og enkelte har omtalt og diskutert bilbransjen og ting de ser der. Rapporten publiseres i begynnelsen av mars, og jeg kan evt legge en påminnelse i egen kalender om å sende den til deg om du tenker dette kan være interessant i videre arbeid.

Mvh Morten Støver.

---

**Fra:** Line Eldring <[line.eldring@fellesforbundet.no](mailto:line.eldring@fellesforbundet.no)>  
**Sendt:** tirsdag 16. januar 2024 13:26  
**Til:** Støver, Morten <[morten.stover@arbeidstilsynet.no](mailto:morten.stover@arbeidstilsynet.no)>; Ekle, Robert <[robert.ekle@arbeidstilsynet.no](mailto:robert.ekle@arbeidstilsynet.no)>  
**Emne:** Dokumentasjon ifm videreføring av allmenngjøringsforskrifter

Hei,  
Takk for tidligere bistand med dokumentasjon i forbindelse med allmenngjøring! Årets tariffoppgjør er under oppseiling, og det betyr også at vi begynner å forberede begjæringer om videreføring av allmenngjøringsforskriftene. I den forbindelse trenger vi mest mulig oppdatert tilsynsstatistikk for de aktuelle bransjene, for perioden 2022-2023 (og eventuelt fra 2024 om noe finnes). Også annet materiale som måtte foreligge; rapporter, uttalelser eller oppsummeringer, vil være til stor nytte.

Jeg henvender meg til dere på vegne av LO-forbundene som har allmenngjorte avtaler (NNN, NAF, EL og IT og Fellesforbundet). De aktuelle bransjene er altså bygg, verft, jordbruk/gartneri, hotell og restaurant og catering, turbil, godstransport på vei, renhold, fiskeindustri og elektro. I tillegg arbeider vi i Fellesforbundet fortsatt med en førstegangs begjæring av biloverenskomsten, som gjelder for ansatte som har sitt arbeid innenfor alle områder innen bilbransjen (som bilpleie og bilverksteder), så vi vil også være svært interessert i dokumentasjon og statistikk som berører dette området.

Begjæringene vil fortløpende bli sendt inn til Tariffnemnda etter hvert som bransjeoppgjørene er ferdig. Vi håper derfor at det vil være mulig å få dokumentasjon fra dere innen 15. april. Fint om dere kan bekrefte at henvendelsen er mottatt.

På forhånd tusen takk for hjelpen!

Mvh

**Line Eldring**  
Avdelingsleder

Samfunnspolitisk avdeling  
(+47) 976 07 512





## Tilsyn med allmenngjøring – Elektrofag

Arbeidstilsynet fører rutinemessig kontroll med virksomhetenes etterlevelse av allmenngjøringsregelverket i tilsynene innen elektrofag. Ett eller flere kontrollpunkt er fulgt opp i 56 tilsyn i perioden 2022–dd 2024. Alle tilsyn i tillegg fulgt opp andre tema.

For å gi et innblikk i funn fra Arbeidstilsynets tilsyn i denne sammenheng, er det naturlig å ta utgangspunkt i disse kontrollpunktene:

1. «Utbetaler arbeidsgiver lønn i samsvar med forskriften om delvis allmenngjøring av Landsoverenskomsten for elektrofagene?».  
Kontrollpunktet er hjemlet i lov om allmenngjøring av tariffavtaler m.v § 6 og i forskrift om delvis allmenngjøring av Landsoverenskomsten for elektrofagene § 3.
2. «Har arbeidsgiver inngått avtale om dekning av utgifter til reise, kost og losji for arbeidsoppdraget (elektrofag)?».  
Kontrollpunktet er hjemlet i lov om allmenngjøring av tariffavtaler m.v § 6 og i forskrift om delvis allmenngjøring av Landsoverenskomsten for elektrofagene § 5.

I tabellen nedenfor ser vi for hvert kontrollpunkt gjennomsnittlig andel brudd (brudd per kontrollerte forhold), antall tilsyn, samt antall tilsyn som har resultert i minst ett vedtak om hhv. tvangsmulkt eller stans som pressmiddel. Resultatene gjelder tilsyn gjennomført i perioden 2022– dd 2024.

<i>Kontrollpunkt</i>	<i>Andel brudd</i>	<i>Tilsyn</i>	<i>Reaksjoner</i>
1. Utbetaler arbeidsgiver lønn i samsvar med forskriften om delvis allmenngjøring av Landsoverenskomsten for elektrofagene?	7 %	55	4
2. Har arbeidsgiver inngått avtale om dekning av utgifter til reise, kost og losji for arbeidsoppdraget (elektrofag)?	5 %	19	1
<b><i>Totalsum</i></b>	<b>7 %</b>	<b>56*</b>	<b>5</b>

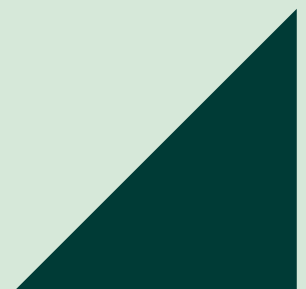
\* Antall tilsyn som har kontrollert minst ett av kontrollpunktene i tabellen.

Av tabellen fremgår det at Arbeidstilsynet i omtrent 7 % av tilsynene finner avvik knyttet til allmenngjøringsregelverket. Både frekvens på kontroll og andelen brudd på kontrollpunktene varierer. Det er ikke nødvendigvis et én-til-én-forhold mellom brudd og reaksjoner, da brudd kan inngå i samlepålegg etter en nødvendighetsvurdering gjort i tilsynet.



**Elin Svarstad og Bjorn Dapi**

**Lønn i allmenngjorte bransjer 2022**





## Lønn i allmenngjorte bransjer 2022

Notatet undersøker lønnsfordelingen i allmenngjorte områder i 2022. Nærmere bestemt kartlegger vi andelen lønnsforhold under, rett under, på eller rett over, og over de allmenngjorte satsene, både i hvert av de ni områdene omfattet av allmenngjøringsvedtak, samt samlet for alle områdene. Resultatene holdes opp mot tilsvarende beregninger for 2021.

# Innhold

<b>Sammendrag .....</b>	<b>3</b>
<b>1 Lønn i allmenngjorte bransjer.....</b>	<b>5</b>
1.1 Lønnsstatistikken.....	6
1.2 Avgrensninger og satser .....	8
<b>2 Allmenngjorte områder samlet .....</b>	<b>10</b>
2.1 Lavere andel under allmenngjorte satser .....	10
2.2 Høyere lønn i tariffbundne virksomheter.....	13
<b>3 Overnatting, servering og cateringvirksomheter .....</b>	<b>14</b>
<b>4 Byggeplasser i Norge .....</b>	<b>16</b>
<b>5 Elektrofagene.....</b>	<b>18</b>
<b>6 Skips- og verftsindustrien.....</b>	<b>20</b>
<b>7 Persontransport med turbil .....</b>	<b>22</b>
<b>8 Godstransport på vei .....</b>	<b>23</b>
<b>9 Jordbruk og gartnerier.....</b>	<b>25</b>
<b>10 Fiskeindustribedrifter.....</b>	<b>28</b>
<b>11 Renholdsbransjen.....</b>	<b>30</b>
<b>Appendiks .....</b>	<b>32</b>

# Sammendrag

I dette notatet analyserer vi lønn i allmenngjorte bransjer i 2022 på oppdrag fra Arbeids- tilsynet. Kartleggingen er en oppdatering av tidligere analyser Fafo har gjennomført. Til grunn for analysene ligger Statistisk sentralbyrås (SSBs) lønnsstatistikk fra november 2022. Vi analyserer lønnsnivået i bransjer med allmenngjøring med utgangspunkt i de allmenngjorte lønnsattsene. Vi kommenterer også endringer fra 2021 til 2022.

## Data og metode

Lønnsstatistikken bygger på rapportering fra virksomheter i Norge. Med utgangspunkt i innrapportert lønn, anslår vi en timelønn som kan sammenlignes med de allmenngjorte satsene. Virksomhetene rapporterer inn lønn for alle sine ansatte. Innleide arbeidstakere fra bemanningsbyråer er gruppert innunder bemanningsbransjen, ikke de bransjene arbeidstakerne er utleid til. De fanges dermed ikke opp i vår framstilling, selv om de omfattes av allmenngjøringsvedtak i de tilfellene de leies ut til bransjer og yrker med allmenngjøring. Utstasjonerte arbeidstakere som jobber i Norge, men er ansatt i en bedrift i hjemlandet, omfattes ikke av lønnsstatistikken.

Tilnærmingen og metoden som er benyttet i notatet bygger i stor grad på tidligere rapportering (Jordfald m.fl., 2021; Svarstad & Dapi, 2022; Dapi & Svarstad, 2022). Det innebærer at vi tar utgangspunkt i de aktuelle minstesattsene i de ni allmenngjorte områdene, og fordeler lønnsforholdene på fire kategorier ut fra plassering relativt til satsen. Vi gjør også dette samlet for alle områdene.

Et viktig moment å ta hensyn til ved tolkningen av anslagene for 2022, er at de allmenngjorte satsene som var gjeldende på telletidspunktet for lønnsstatistikken i november, er de samme som i 2021. Tariffnemndas vedtak for 2022 er først gjeldende fra 15. desember for samtlige områder. Det innebærer at bedriftene har hatt lenger tid til å tilpasse seg de allmenngjorte satsene enn det som var tilfellet i 2021. Dessuten kan lønnsnivåene i 2022 være et resultat av naturlig lønnsvekst fra 2021 til 2022. Samlet tilsier disse forholdene at vi i 2022 ser en nedgang i andelen arbeidsforhold som lønnes under allmenngjort sats sammenlignet med 2021. Lønnsfordelingen relativt til allmenngjort sats ville sett annerledes ut om analysen hadde vært gjennomført etter virkningstidspunktet for de nye satsene i 2022.

## Samlet lønnsfordeling innen allmenngjorte bransjer

Lønnsdataene fra 2022 indikerer at seks prosent av lønnsforholdene i allmenngjorte bransjer er lønnet under allmenngjort minstesats. Seks av ti tjener godt over satsen, som vil si minst 15 prosent over. Resten har et lønnsnivå rett over, som vil si opptil 15 prosent over sats. Til sammenligning var 10 prosent av arbeidsforholdene lønnet under allmenngjort sats i 2021. Trolig er deler av nedgangen i andelen under sats drevet av at satsen ikke er endret mellom 2021 og 2022.

Bosatte arbeidstakere tjener i gjennomsnitt bedre enn ikke-bosatte, siden færre lønnsforhold ligger under den allmenngjorte satsen, mens flere ligger godt over satsene. Forskjellen mellom bosatte og ikke-bosatte er ikke kvalitativt forskjellig fra 2021. Dersom vi

alternativt kategoriserer arbeidsforholdene i gruppene norskfødte og utenlandsfødte, blir det også tydelig at norskfødte i allmenngjorte områder har høyere lønninger i gjennomsnitt enn utenlandsfødte. Dette synliggjøres gjennom at en betraktelig høyere andel av lønnsforholdene blant norskfødte er lønnet minst 15 prosent over allmenngjort sats.

Andelen som lønnes under allmenngjort sats er lavere i virksomheter som er bundet av en tariffavtale enn i virksomheter uten tariffavtale.

### **Lønnsfordeling per bransje**

Det er betydelige forskjeller mellom allmenngjorte bransjer i hvordan lønnsforholdene plasserer seg i forhold til minstesatsene. Mens ni av ti arbeidstakere tjente godt over – altså mer enn 15 prosent over – den allmenngjorte satsen i skips- og verftsindustrien i 2022, var tilsvarende andel 11 prosent i renholdsbransjen. Den allmenngjorte satsen i renholdsbransjen er riktignok relativt sett høy siden den, i motsetning til øvrige satser, stammer fra en normallønnsavtale. Likevel kommer det tydelig fram at de ulike områdene har ulike «profiler» av lønnsfordelinger. Et gjennomgående funn er at ikke-bosatte arbeidstakere oftere enn bosatte tjener under den allmenngjorte satsen.

Sammenlignet med 2021, ser vi i de fleste områdene en nedgang i andelen arbeidsforhold under allmenngjort sats. Hvor stor nedgangen er, varierer. Det er også forskjeller mellom arbeidstakerne med ulik landbakgrunn i hvor store forflytninger oppover i lønnsfordelingen arbeidstakere har hatt i 2021 til 2022. I tillegg er det forskjeller mellom bosatte og ikke-bosatte. Trenden er at bosatte både har høyere gjennomsnittslønn enn ikke-bosatte generelt, og at de i større grad beveger seg oppover i lønnsfordelingen mellom 2021 og 2022 enn ikke-bosatte.

# 1 Lønn i allmenngjorte bransjer

I dette notatet analyserer vi lønnsfordeling innenfor allmenngjorte tariffområder i året 2022. Prosjektet er finansiert av Arbeidstilsynet. Notatet er en oppdatering av notatet «Lønn i allmenngjorte bransjer 2021» (Dapi & Svarstad 2022)<sup>1</sup>. Det innebærer at strukturen og teksten i notatet i stor grad overlapper med 2021-kartleggingen. Vi undersøker hvor mange arbeidsforhold som har lønn under, rett under, på eller rett over, eller over allmenngjort sats. Dette er gjort innenfor områdene: «Overnatting, servering og cateringvirksomheter», «Byggeplasser i Norge», «Elektrofagene», «Skips- og verftsindustrien», «Persontransport med turbil», «Godstransport på vei», «Jordbruk og gartnerier», «Fiskeindustribedrifter» og «Renholdsbransjen».

Det er lagt til grunn en firedelt kategorisering av lønnsforhold med utgangspunkt i de allmenngjorte satsene i de ulike områdene: «Under», «Minstesats minus 15 %», «Minstesats pluss 15 %», og «Over». Denne firedelingen er gjennomført konsekvent i samtlige allmenngjorte bransjer ut fra de ulike satsene som Tariffnemnda har fastsatt for hver bransje.

Notatet er en oppfølging av, og i stor grad basert på, analysene som ble gjort i 2018 i Jordfald mfl. (2021)<sup>2</sup>, i 2020 i Svarstad & Dapi (2022)<sup>3</sup> og i Dapi & Svarstad (2022). Det er imidlertid gjort noen endringer mellom de ulike publikasjonene. Spesifikt har vi som i Svarstad & Dapi (2022) inkludert ekstra kategorier i lønnsfordelingen, for å bedre få fram hvor mange som tjener nært opptil satsen, og hvem som ligger lenger under. Vi har også inkludert en oversikt som viser fordeling av lønnsforhold under, rett under, på eller rett over og over de allmenngjorte satsene i alle de allmenngjorte områdene *samlet*, og i tillegg hvordan denne fordelingen ser ut i tariffbundne versus ubundne virksomheter. Utover disse utvidelsene, samsvarer både beregningsmetode og avgrensning av allmenngjorte områder med det som ligger til grunn i de tidligere publikasjonene.

I tillegg til å kommentere situasjonen i 2022, vil vi sammenligne denne med fordelingen i 2021. Som nevnt i Dapi og Svarstad (2021), representerte 2021 et unntaksår, ettersom arbeidsmarkedet på tidspunktet for innsamling av lønnsstatistikken var preget av nedstengninger som følge av koronapandemien. Dette slo særlig ut i en nedgang i sysselsettingen i deler av tjenesteytende sektor, og aller mest for ikke-bosatte i overnatting, servering og cateringvirksomheter. 2022 er første året etter 2019 som kan sies å i liten grad være berørt av nedstenging og andre koronatiltak, noe som aktualiserer en ny kartlegging av lønnsfordelingen i allmenngjorte områder. I appendikset finnes også

---

<sup>1</sup> Dapi, B. & Svarstad, E. (2022). *Lønn i allmenngjorte bransjer 2021*. Fafo-notat 2022:14  
<https://www.fafo.no/images/pub/2023/10375.pdf>

<sup>2</sup> Jordfald, B., Svarstad, E. & Nymoen, R. (2021). *Hvem er de lavlønte?* Fafo-rapport 2021:29.  
<https://www.fafo.no/images/pub/2022/20804.pdf>

<sup>3</sup> Svarstad, E. & Dapi, B. (2022). *Lønn i allmenngjorte bransjer 2020*. Fafo-notat 2022:07  
<https://www.fafo.no/images/pub/2022/10369.pdf>

tabeller som viser fordelingen av lønnsforhold i allmenngjorte bransjer for årene 2019 og 2020.

Satsene som gjaldt i 2021 var de samme som gjaldt på telletidspunktet for lønnsstatistikken for 2022, som vil si november 2022. Tariffnemndas vedtak for 2022 gjaldt først fra 15. desember for alle områder. At bedriftene har hatt lang tilpasningstid, og at det har skjedd en viss lønnsvekst mellom 2021 og 2022, er trolig med på å bidra til en nedgang i andelen lønnsforhold under allmenngjort sats i 2022 sammenlignet med 2021. Denne nedgangen ville antakelig vært delvis reversert etter at de justerte satsene trådte i kraft 15. desember, altså en måned etter vårt telletidspunkt.<sup>4</sup>

## 1.1 Lønnsstatistikken

SSBs lønnsstatistikk for november 2021 og 2022 er grunnlagene for analysene i dette notatet.<sup>5</sup> Følgende forutsetninger og definisjoner er lagt til grunn:

- Lønnsbegrepet som er benyttet er *avtalt lønn*. Avtalt månedslønn er kontante godtgjørelser fra arbeidsgiver til arbeidstaker for avtalt arbeidstid, som rapporteres inn til A-ordningen. Kvalifikasjonstillegg/kompetansetillegg og andre faste personlige tillegg er med. Uregelmessige tillegg, bonus eller overtid er ikke med i fastlønnsbegrepet.
- Noen arbeidstakere jobber på timelønnsbasis, noen på ukelønn, mens andre får fast månedslønn. SSB opererer kun med månedslønn i sin lønnsstatistikk. Overenskomstene i LO opererer oftest med timelønnssetninger, og det samme gjøres i allmenngjøringsvedtakene. For å komme fram til timelønn, legges det i analysene til grunn en heltidsekivalent på 162,5 timer per måned (37,5 timer \* 4,33 uker). Dette tilsvarer 1950 timer for et fullt årsverk, og er det samme som SSB bruker i sine analyser av lønnsstatistikken.
- Enheten i lønnsstatistikken er lønnsforhold, ikke lønnstakere. Det betyr at en lønnstaker kan opptre flere ganger i statistikken dersom vedkommende har flere arbeidsforhold i ulike virksomheter. Det er andelen lønnsforhold relativt til allmenngjort sats som studeres i det følgende.
- Avtalt arbeidstid per uke legges til grunn for beregning av timelønn. Denne skal rapporteres inn månedlig av arbeidsgiver gjennom A-ordningen.
- Det er kun arbeidstakere som i telleåret var i aldersintervallet 20–60 år som er inkludert i analysene. De yngste er utelatt, fordi innslaget av lærlinger kan påvirke analysene. Lærlinger omfattes ikke av de allmenngjorte satsene.
- Noen få arbeidstakere var registrert med mer enn 50 timer i avtalt arbeidstid i løpet av en uke. Disse er utelatt.

---

<sup>4</sup> Satsene justeres en gang hvert år. Det skjer imidlertid oftest på ulike tidspunkter på året avhengig av om lønnsoppgjøret er et hovedoppgjør eller et mellomoppgjør. I hovedoppgjør kreves det nytt vedtak om fortsatt allmenngjøring. Slike vedtak skal legges ut på høring, som på grunn av saksbehandlingstiden oftest leder til at satsene justeres sent på året. I mellomoppgjør justeres satsene uten nytt vedtak om fortsatt allmenngjøring. Vedtak om justering av sats legges vanligvis ikke ut på høring, og satsene får følgelig virkningsdato fra et tidligere tidspunkt på året. Både mellom 2019 og 2020, og 2021 og 2022 var satsene uendret mellom telletidspunktene for lønnsstatistikken. Det har betydning for sammenlignbarhet fra år til år. Med utgangspunkt i hvor lang tilpasningstid virksomhetene har hatt til nye satser, er det mest nærliggende å sammenligne 2019 med 2021, og 2020 med 2022.

<sup>5</sup> Referanseperiode ble endret fra september til november ved publiseringen av lønnsstatistikken i februar 2021. Se under fanen «Produksjon» og «Sammenlignbarhet over tid og sted»: <https://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/lonn-og-arbeidskraftkostnader/statistikk/lonn>

- For å få best mulig avgrensninger av tariffområdene og de yrkene allmenngjøringen omfatter, er Standard for næringsklassifisering (SN2007)<sup>6</sup> brukt for næringsmessige avgrensninger og Standard for yrkesklassifisering (Styrk98)<sup>7</sup> for å identifisere og avgrense yrker.
- Lønnsstatistikken er basert på innrapportering til A-ordningen i november 2021 og 2022. Den allmenngjorte satsen som var gjeldende på disse tidspunktene legges til grunn for sammenlikning. Ikrafttredelsesdato for ny sats i 2022 er 15. desember, altså måneden etter at lønnsstatistikken for 2022 er samlet inn, mens satsene for 2021 gjaldt fra 1. juli. Det innebærer at satsene for november 2021 og november 2022, er like. At satsene var de samme i de to årene, betyr som nevnt at arbeidsgivere har hatt lengre tid på å tilpasse seg satsene i 2022 enn i 2021, samtidig som det kan ha skjedd en lønnsvekst i virksomhetene selv om de allmenngjorte satsene ikke ble justert.
- Vi ser på lønnsfordelingene etter lønnstakerens landbakgrunn og bosetningsstatus. Det vises fire kategorier av landbakgrunn: Norge, EU-Øst, Utenfor EØS og EØS utenom EU-Øst. I tillegg kommer «Uoppgitt» (se neste kulepunkt). EU-Øst omfatter land som ble medlem av EU ved EU-utvidelsene i 2004, 2007 og 2013, og er i denne sammenheng som oftest arbeidstakere som er født i Polen eller i ett av de baltiske landene. EØS utenom EU-Øst består av landene som er en del av EØS-samarbeider, men som ikke omfattes av EU-Øst. Utenfor EØS omfatter alle som er født utenfor EU, uavhengig om det er et asiatiske, europeisk, amerikansk eller afrikansk land. De fleste av Utenfor EØS i de allmenngjorte bransjene er født i Asia.
- Det finnes en del arbeidstakere som ikke har fått registrert landbakgrunn. Disse har betegnelsen «Uoppgitt» i figurene. Tilsvarende har vi informasjon om arbeidstaker er registrert som bosatt eller ikke. At det i statistikken ikke er registrert landbakgrunn og/eller at arbeidstaker ikke er registrert som bosatt, fungerer begge som en indikator på at en arbeidstaker nylig har kommet til landet. Det å ha uoppgitt landbakgrunn og det å være ikke-bosatt, er ikke gjensidig utelukkende. De fleste –men ikke alle – av de ikke-bosatte har også uoppgitt landbakgrunn.

### Begrensninger i lønnsstatistikken

Per 2022 dekker lønnsstatistikken lønnstakere i virksomheter i Norge. Dette betyr at den ikke omfatter

- selvstendig næringsdrivende, siden disse ikke mottar lønn
- utstasjonerte arbeidstakere fra virksomheter i andre land som jobber på oppdrag i Norge. For eksempel fanger ikke statistikkgrunnlaget opp turbuss- eller godssjåfører som er ansatt i et utenlandsk transportfirma som utfører transportoppdrag i Norge<sup>8</sup>

<sup>6</sup> <https://www.ssb.no/klass/klassifikasjoner/6>

<sup>7</sup> <https://www.ssb.no/klass/klassifikasjoner/7>

<sup>8</sup> I henhold til SSBs statistikk er ikke antallet utstasjonerte arbeidstakere veldig høyt. Merk at vi ser på en representativ måned i våre analyser, mens statistikken viser årlige tall. Vi ville derfor forvente at tallet for november måned er vesentlig lavere. Se: <https://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/sysselsetting/statistikk/antall-arbeidsforhold-og-lonn/artikler/flere-utstasjonerte-arbeidstakere-i-2022-enn-aret-for/tabell-2.utstasjonerte-arbeidstakere-i-lopet-av-aret-etter-naering.20162022.antall>



Videre er det ett annet forhold som også må nevnes:

- Innleide arbeidstakere fra bemanningsbyråer som jobber i en virksomhet som er omfattet av allmenngjøringsvedtaket, er ikke med i analysene. Vi har ikke data som viser hvilke bransjer ansatte i bemanningsforetak er leid ut til. Det vil si at for eksempel innleide til byggenæringen ikke er med i tallmaterialet for byggebransjen.

Datakvaliteten i lønnsstatistikken er blitt bedre over tid. A-ordningen har vært kilden til arbeidsmarkedsopplysninger siden 2015, og i tillegg til bedre informasjon om stillingsprosent, har det bidratt til at kortvarige jobbforhold og jobber med lav stillingsprosent er dekket i lønnsstatistikken (Berge, 2020)<sup>9</sup>. Dette er en fordel for analyser innenfor lavlønnsproblematikken og kartlegging av andel jobber under en bestemt lønnsats ettersom lavlønnte jobber kjennetegnes av deltid og kort varighet.

De tidligste årgangene til lønnsstatistikken basert på A-ordningen var imidlertid preget av målefeil i avtalt arbeidstid. Dette fikk konsekvenser for beregningen av timelønn og for analyser med vekt på den nederste delen av lønnsfordelingen. Se for eksempel Jordfald mfl. (2021)<sup>10</sup> for en omtale av hvordan feil i statistikken påvirket måling av lavlønnsomfanget i 2015 og 2016.

I denne analysen ser vi på årene 2021 og 2022, og disse årgangene er i mindre grad påvirket av feil som preget A-ordningens tidligere fase i 2015 og 2016. I tillegg har SSB siden 2019 benyttet en ny metode for å forbedre informasjonen om arbeidstid i A-ordningen. Begge forhold bidrar til forbedret kvalitet på timelønnsopplysninger i A-ordningen.

Alle statistiske innsamlinger er sårbare for målefeil. Når vi undersøker grupper med få observasjoner, kan dette være viktig for tolkning av resultater. I denne analysen fordeler vi lønnsforhold med utgangspunkt i timelønns grenser. Det er rimelig å anta at noen lønnsforhold – særlig de med timelønn rundt grensene – klassifiseres på feil side av timelønns grensen på grunn av feil i timelønnvariabelen. Dersom de feilklassifiserte observasjonene utgjør en stor andel av gruppen, så vil gruppens størrelse og sammensetning i større grad være preget av endringer som skyldes statistisk støy. Som det kommer fram i kapittel 2, fordeler vi lønnsforholdene i fire grupper. Der ser vi at gruppen med mer enn 15 prosent under sats er betydelig mindre enn de andre. Dette tar vi med i betraktningen når vi omtaler resultatene.

## 1.2 Avgrensninger og satser

Tabell 1.1 oppsummerer hvordan vi har avgrenset de allmenngjorte områdene etter nærings- og yrkeskoder, og hvilke minstelønnsatser som gjaldt da lønnsstatistikken for 2022 ble samlet inn.

---

<sup>9</sup> <https://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/artikler-og-publikasjoner/ny-metode-gir-bedre-informasjon-om-arbeidstid>

<sup>10</sup> Jordfald, B., Svarstad, E. & Nymoen, R. (2021). *Hvem er de lavlønnte?* Fafo-rapport 2021:29. <https://www.fafo.no/images/pub/2021/20796.pdf>

Tabell 1.1 Oversikt over allmenngjorte områder, avgrensning i henhold til næringskoder (SN2007) og yrkesgrupper (Styrk 98), samt gjeldende minstesatser per. november 2022.

Område	Avgrensning		Gjeldende timesats per 11/2022
	<u>Næringskode SN2007</u>	<u>Yrkeskode Styrk98</u>	
Overnatting, servering og cateringsvirksomheter	55, 56	4, 5, 9	175,47
Byggeplasser i Norge	41, 43 (unntatt 43.21)	6, 7, 8, 9	198,30
Elektrofagene	43.21	6, 7, 8, 9	196,47
Skips- og verftsindustriene	30.11, 33.15	6, 7, 8, 9	172,44
Persontransport med turbil	49.392	8	174,12
Godstransport på vei	49.41	8	185,50
Jordbruk og gartnerier (*)	1.1, 1.2, 1.3, 1.6	6, 9	126,15(**) 131,65(***) 146,05(****)
Fiskeindustribedrifter	10.2, 10.411	8	193,55
Renholdsbransjen	81.210	9	196,04

(\*) Lønnstakere over 18 år. (\*\*) Ansatt inntil 12 uker. (\*\*\*) Ansatt mellom 12 og 24 uker. (\*\*\*\*) Ansatt mer enn 6 måneder.

## 2 Allmenngjorte områder samlet

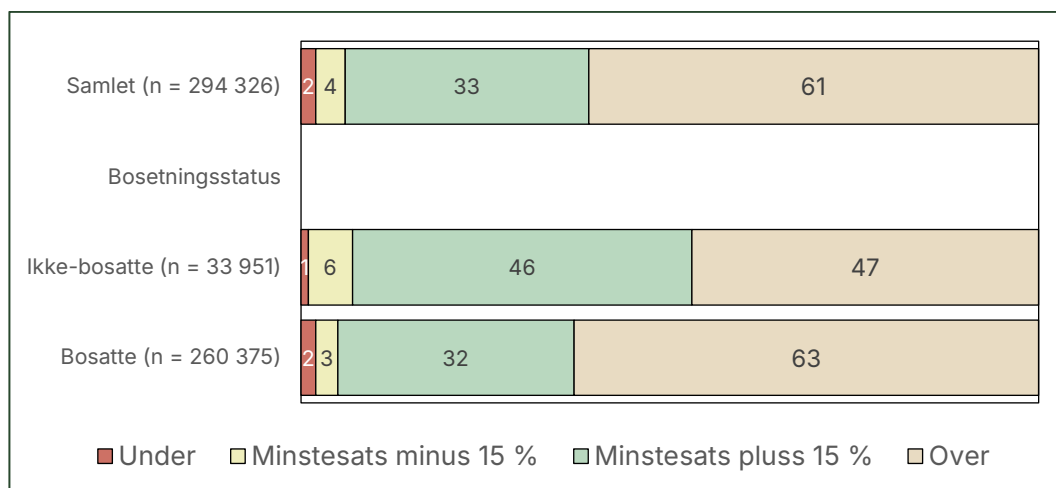
I dette avsnittet ser vi på lønnsfordelingen i årene 2021 og 2022 for alle de allmenngjorte områdene sett under ett. Områdene – altså næringsgrupper og yrkeskategorier som inngår i datagrunnlaget – er definert i tabell 1. Her ser vi på hvor timelønninger fordeles seg i forhold til den allmenngjorte satsen som er relevant for det aktuelle arbeidsforholdet. Det vil si at ulike allmenngjorte satser ligger til grunn for fordelingen. Som nevnt innledningsvis, fordeler vi arbeidsforhold i fire grupper etter avstanden eller lønnsforskjellen fra den relevante satsen.

- **Under** omfavner lønnsforhold med lønn lavere enn 85 prosent av allmenngjort sats.
- **Minstesats minus 15 %** består av lønnsforhold med lønn mellom 85 prosent av minstesats og minstesatsen.
- **Minstesats pluss 15 %** inkluderer lønnsforhold med lønn minst like høy som minstesatsen og ikke mer enn 15 prosent høyere av minstesatsen.
- **Over** består av lønnsforhold med lønn som er minst 15 prosent høyere enn minstesatsen.

### 2.1 Lavere andel under allmenngjorte satser

Et utviklingstrekk som preger de fleste allmenngjorte områdene, er at andelen jobber med lønn under den allmenngjorte satsen reduseres fra 2021 til 2022. Som figur 2.1 viser, er den samlede andelen arbeidsforhold under allmenngjort sats, dvs. den røde og den gule kategorien til sammen, 6 prosent i 2022. Til sammenligning var denne andelen 10 prosent i 2021, jfr. tabell 2.1. Kategorien «Minstesats pluss 15 %» reduseres noe, fra 37 til 33 prosent, mens andelen lønnsforhold som ligger minst 15 prosent over satsene, øker fra 53 til 61 prosent fra 2021 til 2022. Antakelig kan en del av denne utviklingen forklares med at satsene ikke er endret mellom telletidspunktene for lønnsstatistikken i 2021 og 2022, mens gjennomsnittslønnen for norske arbeidstakere har økt med 4,6 prosent i henhold til SSBs lønnsstatistikk.

Figur 2.1 Lønnsforhold i samlede allmenngjorte områder fordelt på fire lønnsgrupper og etter bosetningsstatus. 2022. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

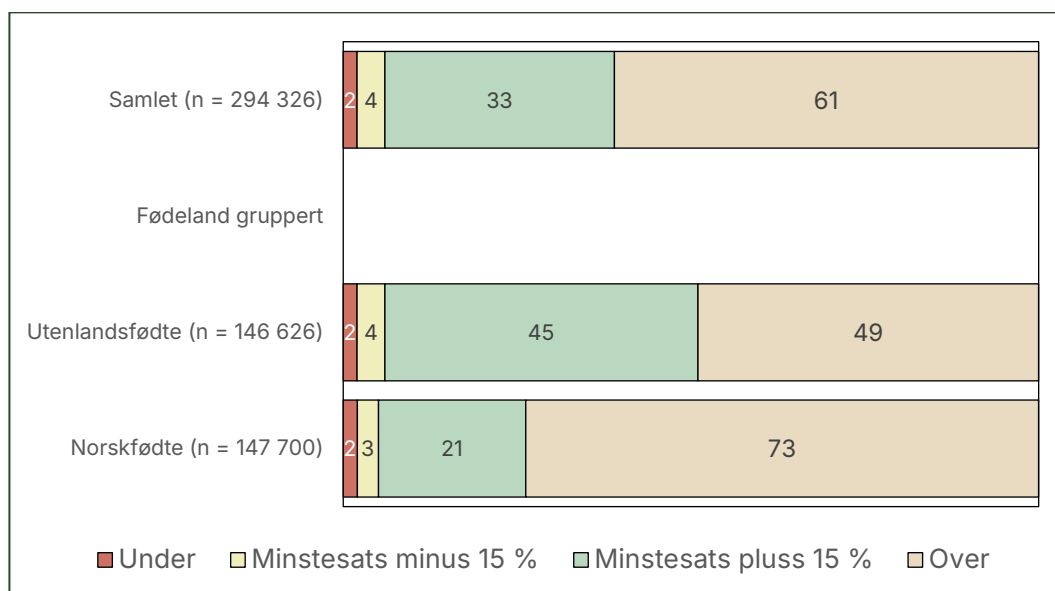


Andelen lønnsforhold som ligger 15 prosent eller mer over de allmenngjorte satsene er klart høyere blant de bosatte arbeidstakerne. Det er også en høyere andel av de ikke-bosatte som tjener under den allmenngjorte satsen – 7 prosent versus 5 prosent blant bosatte. Det var også tilfellet i 2021. Som vi kan lese ut av tabell 2.1, er det gruppene «Uoppgitt» og «Utenfor EØS» som har høyest andel lønnsforhold under allmenngjort sats i 2022. «Utenfor EØS» har også den laveste andelen lønnsforhold minst 15 prosent over sats, med 36 prosent. Dette til forskjell fra norskfødte, hvor andelen i denne kategorien er på 73 prosent.

Den samlede utviklingen mellom 2021 og 2022 er i stor grad drevet av de bosatte, som også utgjør den klart største gruppen arbeidstakere. For ikke-bosatte har det også vært en økning i andelen som har en lønn godt over satsen, og det er færre i gruppene under satsen. Det har ikke skjedd noe med «Minstesats pluss 15 %» mellom 2021 og 2022.

Et alternativ til å kategorisere etter bosettingsstatus, slik vi har gjort i figur 2.1, er å fordele lønnsforholdene etter norskfødte og utenlandsfødte. Det har vi gjort i figur 2.2 under. Antallet arbeidsforhold i allmenngjorte bransjer samlet var omtrent likt fordelt på arbeidstakere født i Norge og arbeidstakere født i andre land i 2022. Et tydelig trekk er imidlertid at norskfødte i større grad tjener godt over den allmenngjorte satsen. Mens 3 av 4 norskfødte tjente mer enn 15 prosent over satsen i 2022, gjorde halvparten av utenlandsfødte det samme. Det er kun marginale forskjeller i andelen som tjener under allmenngjort sats, men vi minner igjen om at fordelingene relativt til sats trolig ville sett annerledes ut etter at de nye satsene trådte i kraft 15. desember.

Figur 2.2 Lønnsforhold i samlede allmenngjorte områder fordelt på fire lønnsgrupper og etter fødeland gruppert. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger. 2022.



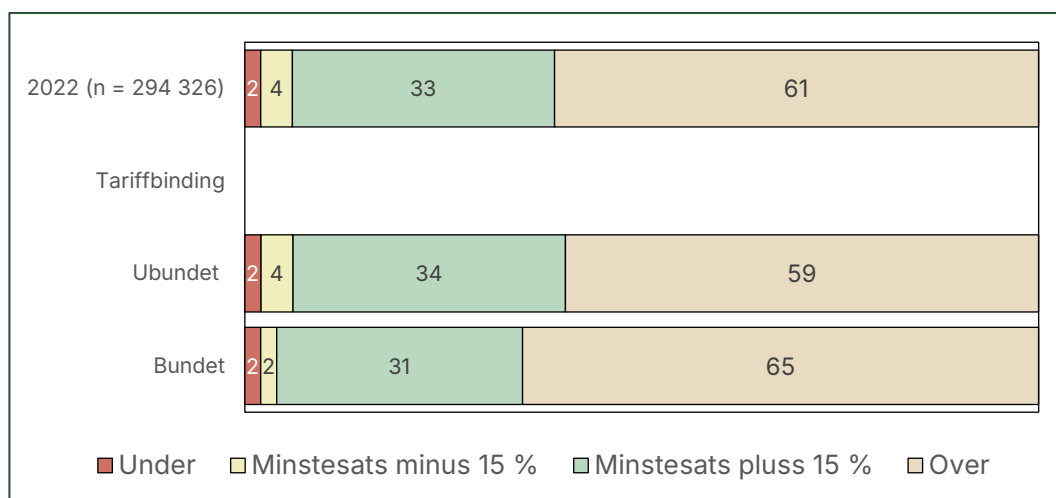
Tabell 2.1 Samlet antall lønnsforhold i allmenngjorte områder fordelt etter lønnsgruppe, innvandrerbakgrunn, bosettingsstatus og tariffavtaledekning, 2021–2022.

	N	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats plus 15 %	Over
<b>2021</b>					
Ubundet	169 857	3	8	38	51
Bundet	101 025	2	4	37	57
Norge	148 059	3	6	26	65
Utenlandsfødte samlet	122 823	3	8	51	38
EØS utenom EU-Øst	9531	2	5	36	56
Uoppgitt	18 320	2	9	46	43
Utenfor EØS	48 356	3	10	62	25
EU-Øst	46 616	2	5	46	47
Bosatte	250 082	3	6	37	54
Ikke-bosatte	20 800	2	9	46	43
Samlet	270 882	3	7	37	53
<b>2022</b>					
Ubundet	184 611	2	4	33	61
Bundet	109 715	2	2	31	65
Norge	147 700	2	3	21	73
Utenlandsfødte samlet	146 626	2	4	45	49
EØS utenom EU-Øst	10 276	1	3	29	66
Uoppgitt	29 662	1	6	46	47
Utenfor EØS	56 673	2	5	57	36
EU-Øst	50 015	1	3	35	61
Bosatte	206 375	2	3	32	63
Ikke-bosatte	33 951	1	6	46	47
Samlet	294 326	2	4	33	61

## 2.2 Høyere lønn i tariffbundne virksomheter

Figur 2.2 viser fordelingen av lønnsforhold i 2022 i de fire kategoriene, samlet og separat for tariffbundne og ubundne virksomheter.<sup>11</sup> Det er en viss forskjell på andelen i de fire ulike lønnskategoriene når vi ser separat på tariffbundne og ubundne virksomheter. For det første tjener arbeidstakere i bundne virksomheter oftere godt over minstesatsen, som vil si 15 prosent eller mer over sats. Det er også en lavere andel som tjener under satsen, se gul og rød kategori i figuren under. Bildet ligner det vi så i 2021, men da var forskjellen i andelene under satsen noe større mellom bundne og ubundne virksomheter (6 versus 11 prosent).

Figur 2.3 Lønnsforhold i allmenngjorte områder i bundne og ubundne virksomheter etter fire lønnsgrupper. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger. 2022.



<sup>11</sup> Kjennetegnet for tariffavtale er basert på at virksomheten er tilmeldt Fellesordningen for AFP i privat sektor. Noen virksomheter kan være bundet av en tariffavtale selv om de ikke er tilmeldt Fellesordningen, se nærmere om dette i Alsos m.fl. (2021). *Arbeidsgiverorganisering og tariffavtaler*. Fafo-rapport 2021:07. <https://www.fafo.no/images/pub/2021/20775.pdf>

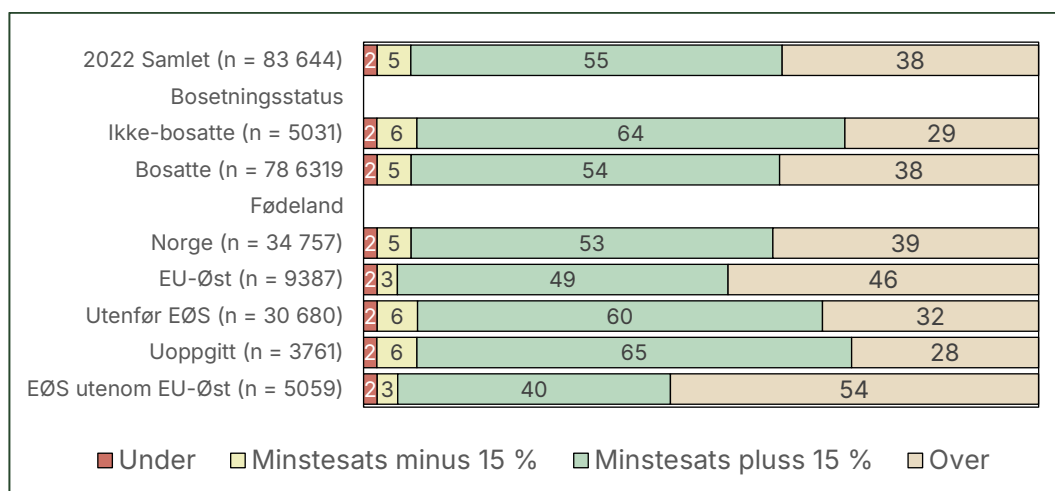
### 3 Overnatting, servering og cateringvirksomheter

Fra 1. januar 2018 ble de laveste lønnsatsene i Riksavtalen mellom NHO / NHO Reiseliv og LO/Fellesforbundet allmenngjort for første gang. I henhold til vedtak fra 1. juli 2021 var det ikke lov å lønne arbeidstakere over 20 år med en lavere timelønnsats enn 175,47 per time. I figur 3.1 er lønnsstatistikken for 2022 sortert etter de allmenngjorte lønnsatsene.

- Arbeidstakere som er kategorisert som «Under» hadde en timelønn lavere enn 149 kroner.
- Arbeidstakere som hadde en timelønn fra 149 til 174 kroner er kategorisert innenfor «Minstesats minus 15 %».
- Arbeidstakere som hadde en timelønn fra 175 til 201 kroner er kategorisert innenfor «Minstesats pluss 15 %».
- Arbeidstakere som hadde en timelønn på 202 kroner eller mer, er kategorisert innenfor «Over».

Yrkesfelt 1–3 (lederyrker, akademiske yrker og høyskoleyrker) og yrkesfelt 6–8 (yrker i primærnæringene, håndverksyrker og operatør-/sjåføryrker) er utelatt i figur 3.1. Fra 2021 til 2022 har det vært en økning i sysselsettingen med ca. 10 000 arbeidsforhold i overnatting, servering og catering. 5000 av disse arbeidsforholdene kommer fra utenfor EØS. Arbeidsforhold der arbeidstaker har fødeland uoppgitt og i EU-Øst har også økt fra 2021. Ikke-bosatte arbeidsforhold har mer enn doblet seg.

Figur 3.1 Avtalt lønn per time, 2022. Antall lønnsforhold innenfor yrkesfeltene: kundeservice, service og ufaglærte yrker (Styrk98 = 4, 5 og 9). Nace 55 og Nace 56. 20–60 år. Etter bosetningsstatus og landbakgrunn. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.



- 7 prosent hadde en timelønn som lå under laveste allmenngjorte sats (rødt og gult i figuren), 55 prosent lå på eller rett over satsen (grønt i figuren), mens 38 prosent hadde en timelønn på 202 kroner eller mer (beige i figuren).

- Den høyeste andelen under minstesatsen finner vi blant ikke-bosatte, og blant arbeidstakere med fødeland utenfor EØS, med 8 prosent under satsen i begge grupper.
- En høyere andel norskfødte tjener under den allmenngjorte satsen enn arbeidstakere fra EU-Øst, som er den gruppa vi vanligvis tenker på som arbeidsinnvandrere. Det kan skyldes ulik sammensetning i de to gruppene, med et større innslag av studenter med kort ansiennitet blant norskfødte arbeidstakere.
- Sammenlignet med 2021 har andelen arbeidsforhold under allmenngjort sats gått ned med 6 prosentpoeng fra 13 prosent.
- Blant bosatte arbeidstakere går andelen lønnsforhold under satsen ned fra 13 til 7 prosent fra 2021 til 2022. Andelen fra sats og inntil 15 prosent over (grønt i figuren) går ned, mens andel godt over satsen øker sammenlignet med 2021.
- Blant ikke-bosatte går andelen lønnsforhold i under satsen ned fra 13 til 8 prosent fra 2021 til 2022, mens andelen over sats øker både i kategoriene rett over og godt over. Det innebærer at lønnsveksten har vært sterkere blant bosatte arbeidstakere.



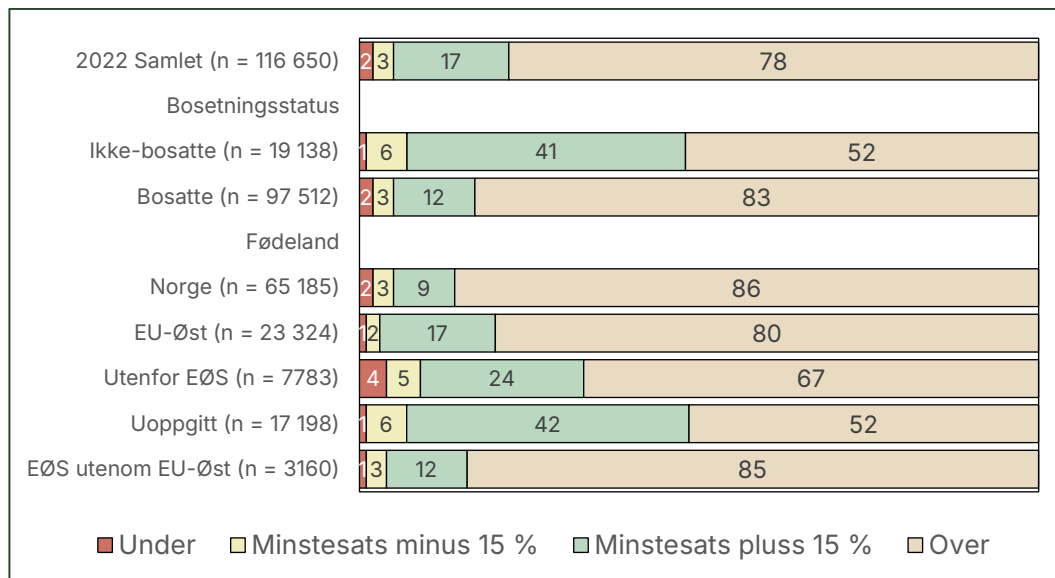
## 4 Byggeplasser i Norge

På området «Byggeplasser i Norge» skal ufaglærte uten bransjeeerfaring ifølge Tariffnemndas vedtak av 1. juli 2021, ikke ha en timelønn under 198 kroner. Det er denne satsen som er brukt i figur 4.1.

- Arbeidstakere som er kategorisert som «Under» hadde en timelønn lavere enn 169 kroner.
- Arbeidstakere som hadde en timelønn fra 169 til 197 kroner er kategorisert innenfor «Minstesats minus 15 %».
- Arbeidstakere som hadde en timelønn fra 198 til 227 kroner er kategorisert innenfor «Minstesats pluss 15 %».
- Arbeidstakere som hadde en timelønn på 228 kroner eller mer, er kategorisert innenfor «Over».

Vi ser på arbeidstakere i arbeideryrker (yrkesfelt 6 til 9). Yrkesfelt 1–5 (lederyrker, akademiske yrker og høyskoleyrker, kontoryrker og serviceyrker) er utelatt i figur 4.1. Siden 2021 har sysselsettingen i området økt med om lag 8000 lønnsforhold. Økningen er kommet både blant bosatte og ikke-bosatte. Økningen er imidlertid ikke bredt basert, i den forstand at den ikke er likt fordelt på ulike grupper etter fødeland. Blant norskfødte har sysselsettingen falt noe fra 2021 til 2022, med ca. 600 arbeidsforhold, det er liten endring i gruppen EØS utenfor EU-Øst, mens de resterende gruppene øker mellom 2021 og 2022.

Figur 4.1 Avtalt lønn per time, 2022. Antall lønnsforhold i manuelle yrker (Styrk98 = 6–9). Nace 41 og Nace 43, unntatt 43.21 (elektro). 20–60 år. Etter bosetningsstatus og landbakgrunn. SSB lønnsstatistikk, egne beregninger.



- I alt hadde 5 prosent av arbeidsforholdene en timelønn som lå under laveste allmenngjorte sats (rødt og gult i figuren), 17 prosent lå på minstesats eller rett over denne (grønt i figuren), mens 78 prosent hadde en timelønn på 228 kroner eller mer (beige i figuren).

- Bosatte arbeidstakere ligger jevnt over ikke-bosatte arbeidstakere i lønnsfordelingen. Mens 83 prosent av bosatte tjener godt over allmenngjort sats, befinner halvparten av lønnsforholdene seg i denne kategorien blant ikke-bosatte.
- Samlet har det vært en nedgang i andel lønnsforhold i rød, gul og grønn kategori, som vil si under og rett over satsen, mens andelen som tjener mer enn 15 prosent over allmenngjort sats har økt fra 70 til 78 prosent fra 2021 til 2022. Beskrivelsen er dekkende for både bosatte og ikke-bosatte.
- I likhet med i 2021 finner vi den høyeste andelen under allmenngjort sats blant arbeidstakere fra utenfor EU-Øst, som tilsvarer 9 prosent.

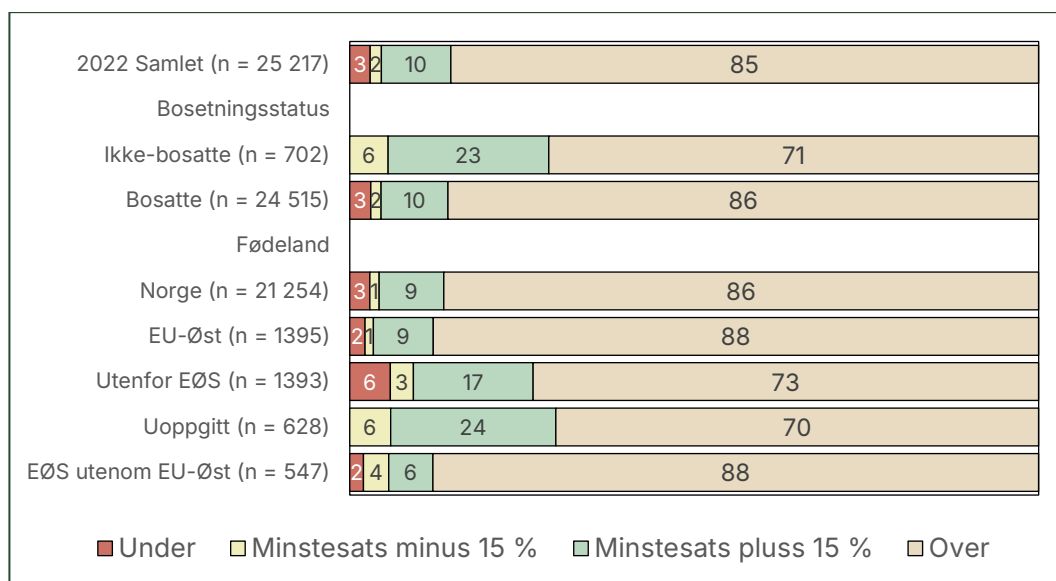
## 5 Elektrofagene

Ufaglærte skulle ifølge Tariffnemndas vedtak av 10. mai 2021 ikke ha en timelønn under 196,47 kroner. Det er denne satsen som er brukt i figur 5.1.

- Arbeidstakere som er kategorisert som «Under» hadde en timelønn lavere enn 167 kroner.
- Arbeidstakere som hadde en timelønn fra 167 til 195 kroner er kategorisert innenfor «Minstesats minus 15 %».
- Arbeidstakere som hadde en timelønn fra 196 til 225 kroner er kategorisert innenfor «Minstesats pluss 15 %».
- Arbeidstakere som hadde en timelønn på 226 kroner eller mer, er kategorisert innenfor «Over».

Vi ser på yrkesfelt 4–9 etter Standard for yrkesklassifisering (Styrk98), som vil si arbeideryrker. Yrkesfelt 1–5 (lederyrker, akademiske yrker og høyskoleyrker, kontoryrker og serviceyrker) er utelatt i figur 5.1. Sysselsettingen i området «Elektrofagene» er omtrent uendret mellom 2021 og 2022.

Figur 5.1 Avtalt lønn per time. 2022. Antall lønnsforhold i manuelle yrker (Styrk98 = 6–9). 43.21 (elektro). 20–60 år. Etter bosettingsstatus og landbakgrunn. SSB lønnsstatistikk, egne beregninger.



- 5 prosent hadde en timelønn som lå under laveste allmenngjorte sats (rødt og gult i figuren), 10 prosent lå på minstesats eller rett over denne (grønt i figuren), mens 85 prosent hadde en timelønn på 226 kroner eller mer (beige i figuren).
- Den høyeste andelen lønnsforhold under allmenngjort finnes blant arbeidstakere med fødeland utenfor EØS. Det var også tilfellet i 2021.
- Ikke-bosatte utgjør en liten gruppe i området, med ca. 700 lønnsforhold. Blant disse var ingen lønnet mer enn 15 prosent under allmenngjort sats. Andelen var 3 prosent i 2021.

- Fra 2021 har andelen lønnsforhold som lønnes godt over allmenngjort sats, illustrert ved den beige kategorien, økt noe, mens andelene i de tre resterende kategoriene har blitt mindre.
- Andelen lønnsforhold i kategoriene under eller rett over satsen, har blitt redusert mellom 2021 og 2022. Tilsvarende har det vært en økning i andelen som lønnes mer enn 15 prosent over satsen.

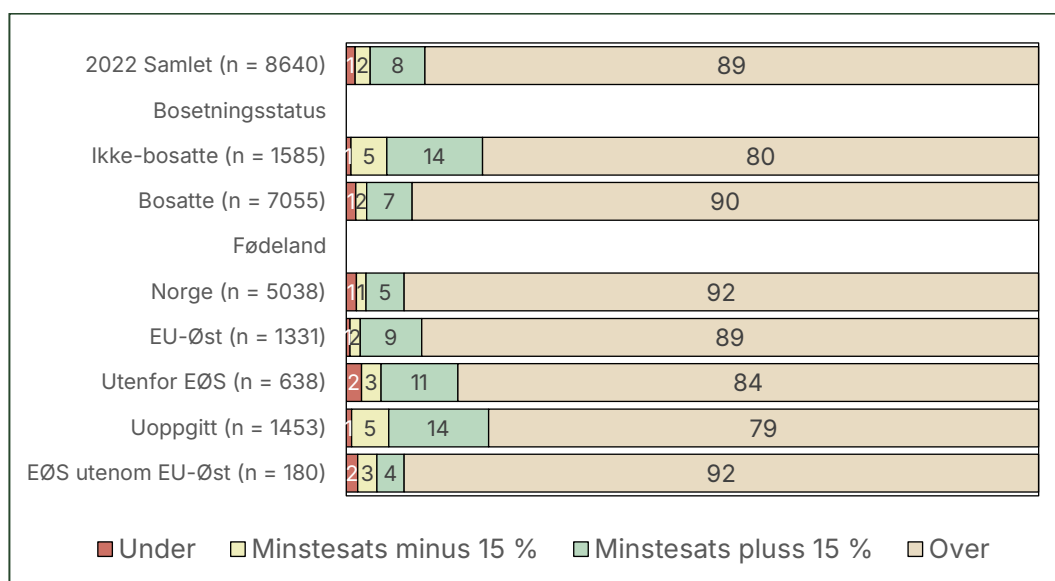
## 6 Skips- og verftsindustrien

Hjelpearbeidere skal ifølge Tariffnemndas vedtak av 10. mai 2021 ikke ha en timelønn under kr 172,44 kroner i november 2022. Det er denne satsen som er brukt til å definere de tre lønnstakergruppene som vises i figur 6.1.

- Arbeidstakere som er kategorisert som «Under» hadde en timelønn lavere enn 147 kroner.
- Arbeidstakere som hadde en timelønn fra 147 til 171 kroner er kategorisert innenfor «Minstesats minus 15 %».
- Arbeidstakere som hadde en timelønn fra 172 til 197 kroner er kategorisert innenfor «Minstesats pluss 15 %».
- Arbeidstakere som hadde en timelønn på 198 kroner eller mer, er kategorisert innenfor «Over».

Vi ser på arbeideryrker, altså yrkesfelt 6-9 etter Standard for yrkesklassifisering (Styrk98). Yrkesfelt 1-5 (lederyrker, akademiske yrker og høyskoleyrker, kontoryrker og serviceyrker) er utelatt i figur 6.1. Det var kun små endringer i sysselsettingen i skips- og verftsindustrien mellom 2021 og 2022.

Figur 6.1 Avtalt lønn per time, 2022. Antall lønnsforhold i manuelle yrker (Styrk98 = 6-9). Nace 30.11 og 33.15. 20-60 år. Etter bosetningsstatus og landbakgrunn. SSB lønnsstatistikk, egne beregninger.



- 3 prosent lå under minstesats (rødt og gult i figuren) og 8 prosent lå på eller rett over minstesatsen (grønt i figuren). Resten, nesten 9 av 10 lønnstakere, hadde en timelønn på 198 kroner eller mer (beige i figuren).
- I alle grupper av arbeidstakere er andelen lønnsforhold som betales godt over allmenngjort sats blant de høyeste av de allmenngjorte områdene.
- Den høyeste andelen lønnsforhold under satsen finner vi blant ikke-bosatte arbeidstakere, som tilsvarer 6 prosent.

- Samlet sett er det små endringer i fordelingen av lønnsforhold i de fire lønnskategoriene mellom 2021 og 2022.
- Blant ikke-bosatte er andelen arbeidsforhold med lønn under allmenngjort sats uendret fra 2021 til 2022. Det er en liten nedgang i kategorien rett over satsen, og en tilsvarende økning i kategorien godt over satsen.
- Blant bosatte er også andelen under sats uendret, mens det var en liten økning i andelen som tjente rett over satsen. I andelen godt over var det en liten nedgang.

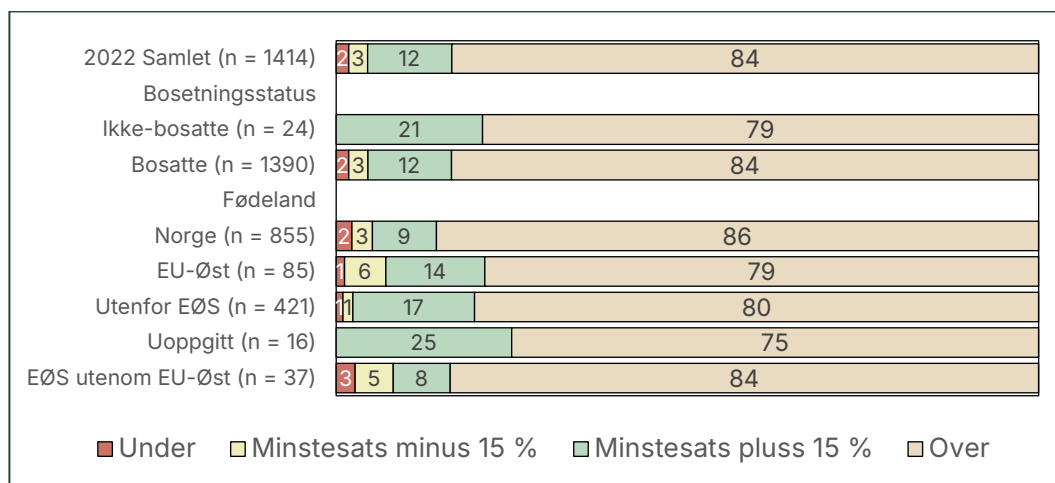
## 7 Persontransport med turbil

Arbeidstakere skulle ifølge Tariffnemndas vedtak av 10. mai 2021, ikke ha en timelønn under kr 174,12 kroner. Det er denne satsen som er brukt i figur 7.1.

- Arbeidstakere som er kategorisert som «Under» hadde en timelønn lavere enn 148 kroner.
- Arbeidstakere som hadde en timelønn fra 148 til 173 kroner er kategorisert innenfor «Minstesats minus 15 %».
- Arbeidstakere som hadde en timelønn fra 174 til 199 kroner er kategorisert innenfor «Minstesats pluss 15 %».
- Arbeidstakere som hadde en timelønn på 200 kroner eller mer, er kategorisert innenfor «Over».

Persontransport med turbil omfatter arbeidstakere i yrkesfelt 8, prosess og maskinoperatører, transportarbeidere mv. (sjåføryrker), som jobber innenfor turbiltransport (Nace 49.392). Det har kun vært små endringer i sysselsettingen i området mellom 2021 og 2022, og gruppen består av ca. 1400 lønnsforhold i 2022.

Figur 7.1 Avtalt lønn per time. 2022. Antall lønnsforhold for sjåføryrker (STYRK98 = 8). Nace 49.392. 20–60 år. Etter bosettingsstatus og landbakgrunn. SSB lønnsstatistikk, egne beregninger.



- 4 prosent av lønnsforholdene lå under minstesats (rødt og gult i figuren) og 12 prosent lå på eller rett over minstesatsen (grønt i figuren). 84 prosent av lønnsforholdene hadde en timelønn på over 200 kroner (beige i figuren) i 2022.
- Det er vanskelig å sammenligne andelen lønnsforhold under allmenngjort sats mellom grupper etter landbakgrunn og bosettingsstatus, ettersom det i enkelte av gruppene er svært få observasjoner. Men fordelingen blant norskfødte er ikke veldig forskjellig fra øvrige grupper.
- Sammenlignet med 2021 har andelen lønnsforhold som lønnes under allmenngjort sats gått ned fra 7 til 4 prosent. Også andelen i den grønne kategorien, som vil si rett over satsen, er redusert fra 2021 til 2022. Andelen godt over satsen har økt fra 71 til 84 prosent. Det er store svingninger, og må sees i lys av at gruppa består av få lønnsforhold.

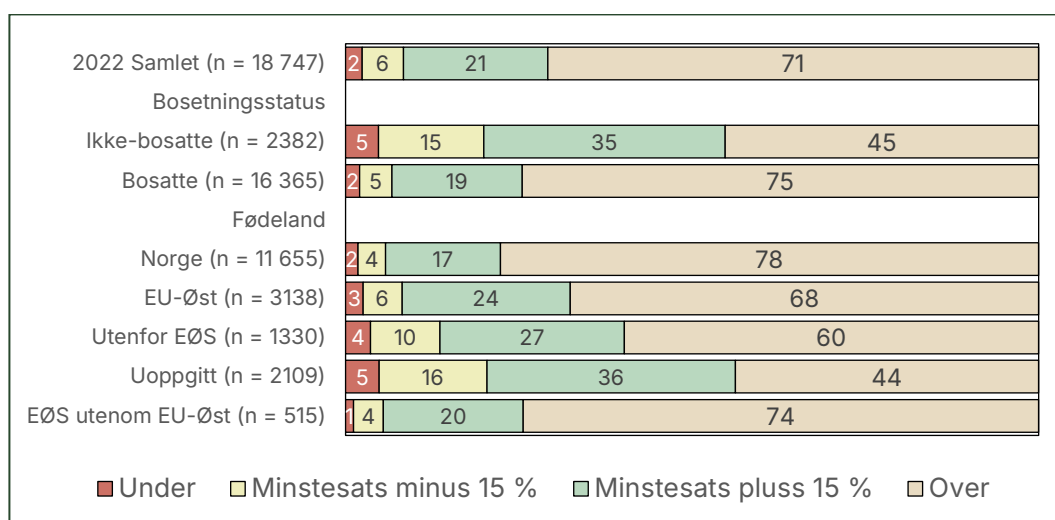
## 8 Godstransport på vei

Arbeidstakere skulle ifølge Tariffnemndas vedtak av 10. mai 2021, ikke ha en timelønn under kr 185,50 kroner i timen. Det er denne satsen som er brukt i figur 8.1, og det gir følgende fire grupper lønnstakere:

- Arbeidstakere som er kategorisert som «Under» hadde en timelønn lavere enn 158 kroner.
- Arbeidstakere som hadde en timelønn fra 158 til 185 kroner er kategorisert innenfor «Minstesats minus 15 %».
- Arbeidstakere som hadde en timelønn fra 186 til 212 kroner er kategorisert innenfor «Minstesats pluss 15 %».
- Arbeidstakere som hadde en timelønn på 213 kroner eller mer, er kategorisert innenfor «Over».

I næringen «Godstransport på vei» (Nace 49.410) var det høsten 2022 registrert i overkant av 18 700 lønnsforhold innenfor yrkesfelt 8: Prosess og maskinoperatører, transportarbeidere mv. (sjåføryrker). Disse utgjør datagrunnlaget bak figur 8.1. Sammenlignet med 2021 har det vært en vekst i antall lønnsforhold på ca. 800.

Figur 8.1 Avtalt lønn per time, 2022. Antall lønnsforhold for sjåføryrker (STYRK98 = 8). Nace 49.410. 20–60 år. Etter bosettingsstatus og landbakgrunn. SSB lønnsstatistikk, egne beregninger.



- 8 prosent lå under minstesats (rødt og gult i figuren), 21 prosent lå på eller rett over minstesatsen (grønt i figuren), mens 71 prosent hadde en timelønn på 213 kroner eller mer kroner (beige i figuren).
- Ikke-bosatte utgjør gruppen med høyest andel lønnsforhold under den allmenngjorte satsen.
- Sammenlignet med 2021 har det vært en nedgang i andelen lønnsforhold i de tre laveste lønnskategoriene, og en økning i andelen godt over allmenngjort sats. Andelen under allmenngjort sats har gått ned fra 13 prosent i 2021 til 8 prosent i 2022.



- Den samlede utviklingen for området er også beskrivende for de ulike gruppene. Det gjelder også når vi ser på bosatte og ikke-bosatte separat.
- Det er verdt å minne om at vi i denne analysen tar utgangspunkt i lønnsforhold som omfattes av SSBs lønnsstatistikk. Utstasjonerte eller utsendte arbeidstakere som driver kabotasjetransport<sup>12</sup>, er ikke inkludert i lønnsstatistikken. Det innebærer at andelen ikke nødvendigvis er representative for alle som opptre i området.<sup>13</sup>

---

<sup>12</sup> Kabotasje er definert som «Transport hvor en transportør fra en stat driver transport mellom to punkter på territoriet til en annen stat.» Se: <https://www.regjeringen.no/no/tema/transport-og-kommunikasjon/ytransport/internasjonalt-transport-og-kabotasje/id485244/>.

<sup>13</sup> Arbeidstilsynet utførte i perioden 2019–2021 75 tilsyn, hvor de kontrollerte om utenlandske virksomheter utbetalte allmenngjort lønn for utsendte sjåførere i Norge. Det ble avdekket brudd på dette i 29 prosent av tilsynene. Tilsvarende andel for norske virksomheter var på 15 prosent. Se: <https://www.arbeidstilsynet.no/contentassets/2fe781cd9b0e43a4924308b5aaf7f72b/arbeidstilsynets-innsats-i-transportnaringen-2019--2021.pdf>

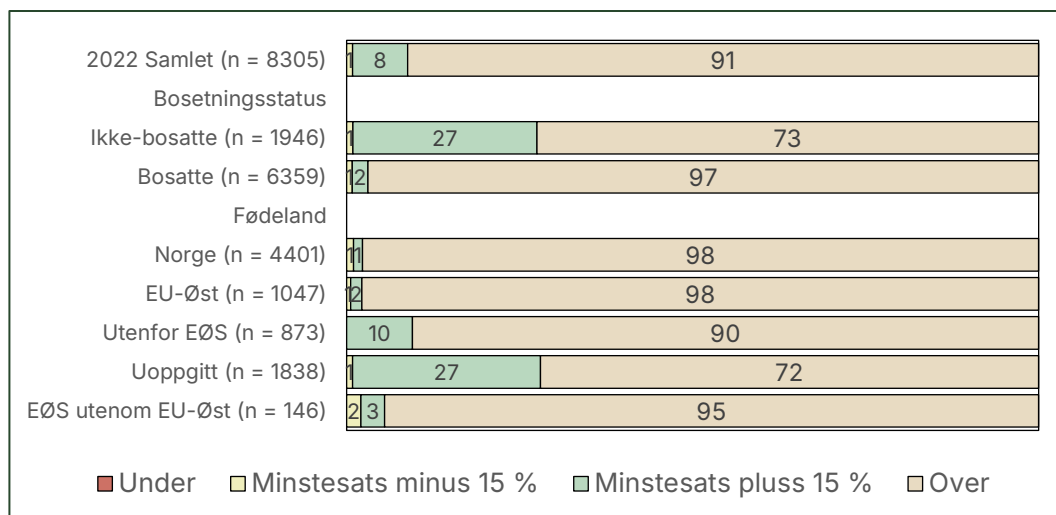
## 9 Jordbruk og gartnerier

Innenfor «Jordbruk og gartnerier», grønn sektor, er allmenngjøringsvedtakene gjort etter alder (over eller under 18 år), og etter hvor lenge man skal være ferie- eller innhøstningshjelp. Det er egne satser for de som jobber opp til 3 måneder, og for de som jobber fra 3 til 6 måneder. De som jobber lenger enn 6 måneder, skal ha lønn som fast ansatt ufaglært arbeidstaker. I likhet med de andre tariffområdene ser vi bort fra arbeidstakere under 20 år og konsentrerer oss om satsene for voksne arbeidstakere. Tariffnemnda fastslo følgende satser, gjeldende fra 11. mai 2021:

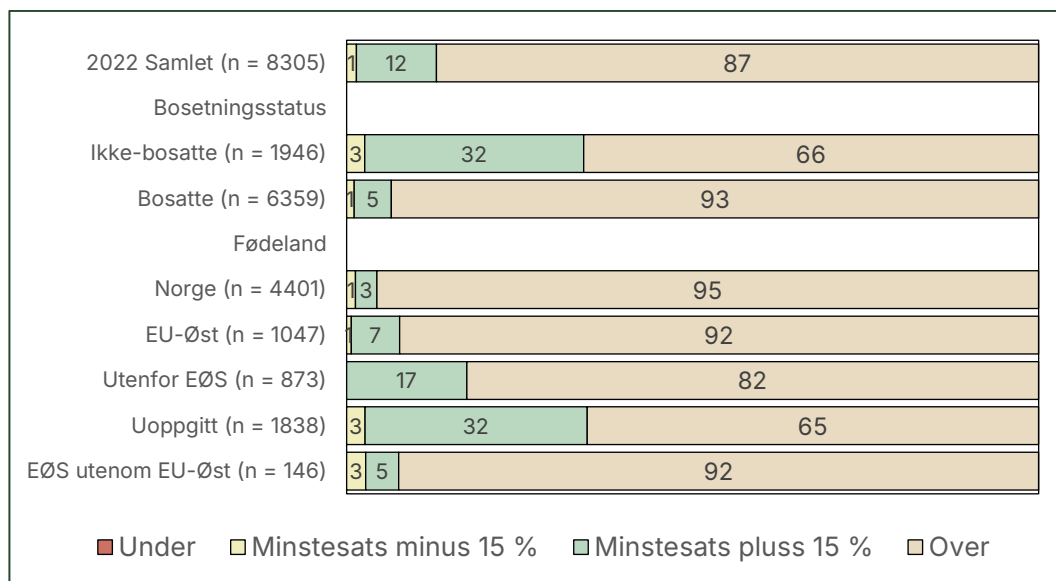
- Over 18 år og ansatt inntil 12 uker: 126,15 kroner i timen.
- Over 18 år og ansatt mellom 12 og 24 uker (3–6 md.): 131,65 kroner i timen.
- Arbeidstakere over 18 år som er ansatt mer enn 6 mnd. skal ha lønn som ufaglært fast ansatt. Dette vil si 146,05 kroner i timen.

I lønnsstatistikken er det ingen informasjon som forteller hvor lenge arbeidsforholdet har vart – kun at man har hatt lønn i observasjonsmåneden. Derfor er det laget tre forskjellige framstillinger for grønn sektor. Felles for alle de tre framstillingene er avgrensningen på yrkesfelt 6 (yrker innen jordbruk, skogbruk og fiske) og yrkesfelt 9 (yrker uten krav til utdanning). Avgrensningen etter standard for næringsgruppering (SN2007) er satt til: Nace 1.1 dyrking av ettårige vekster, Nace 1.2 dyrking av flerårige vekster, Nace 1.3 planteformering og Nace 1.6 tjenester tilknyttet jordbruk m.m. Til sammen utgjør dette grønn sektor. Sammenlignet med 2021 har sysselsettingen i området økt fra 7400 til 8300 lønnsforhold. Av disse har halvparten kommet blant bosatte og halvparten blant ikke-bosatte.

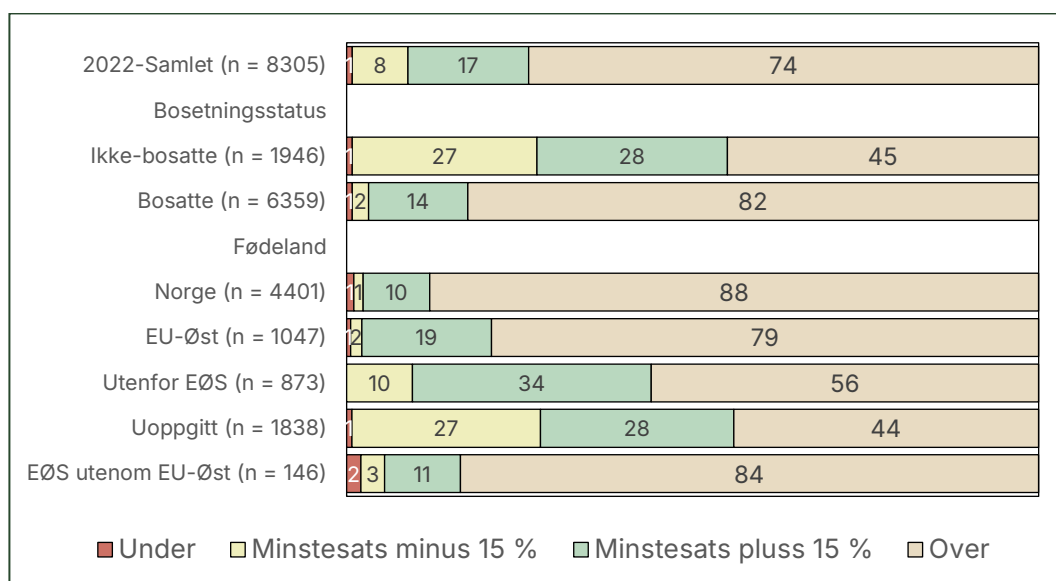
Figur 9.1 Avtalt lønn per time beregnet for minstesats 126 kroner timen (vært ansatt opp til 3 måneder). 2022. Manuelle yrker (STYRK98 =6 og 9). 20–60 år. Etter bosettingsstatus og landbakgrunn. SSB lønnsstatistikk, egne beregninger.



Figur 9.2 Avtalt lønn per time beregnet med minstesats 132 kroner timen (vært ansatt lengre enn 3–6 måneder). 2022. Manuelle yrker (STYRK98 = 6 og 9). 20–60 år. Etter bosetningsstatus og landbakgrunn. SSB lønnsstatistikk, egne beregninger.



Figur 9.3 Avtalt lønn per time beregnet med minstesats 146 kroner timen (vært ansatt lengre enn 6 måneder). 2022. Manuelle yrker (STYRK98 = 6 og 9). 20–60 år. Etter bosetningsstatus og landbakgrunn. SSB lønnsstatistikk, egne beregninger.



Andelene i de ulike lønnskategoriene varierer etter hvilken sats som legges til grunn. Naturlig nok er det en høyere andel som tjener over den laveste satsen, altså satsen som gjelder for arbeidstakere som har vært ansatt opp til tre måneder, enn de som tjener over de to høyere satsene. Lønnsforhold som holdes av ikke-bosatte er konsekvent lengre ned i lønnsfordelingen enn lønnsforhold blant bosatte. Det ser vi ut fra at andelen i kategorien «Over» er betraktelig høyere blant bosatte enn ikke-bosatte – for alle tre satser.

Holder vi de tre figurene sammen, kan vi konstatere at ikke-bosatte ser ut til å klumpe seg rundt et punkt mellom sats nummer to og sats nummer tre. Det ser vi gjennom at andelene lønnsforhold i kategoriene rett rundt sats (gul og grønn) øker betydelig når vi

går fra å legge til grunn satsen på 132 kroner (figur 9.2) til satsen på 146 kroner (figur 9.3). Den høyeste satsen, som er på 146 kr, er altså mer informativ når det gjelder å skille mellom de ulike lønnskategoriene. De fleste arbeidsforhold i området er lønnet over de to laveste satsene.

Når vi tar utgangspunkt i den laveste satsen er det kun minimale endringer fra 2021 til 2022. I 2022 var 91 prosent lønnet godt over sats, som i 2021. Etter de to høyere satsene var det en reduksjon i andelen lønnsforhold i de tre laveste kategoriene, og en økning i andelen lønnet mer enn 15 prosent over satsen. Beskrivelsen er dekkende for både bosatte og ikke-bosatte.

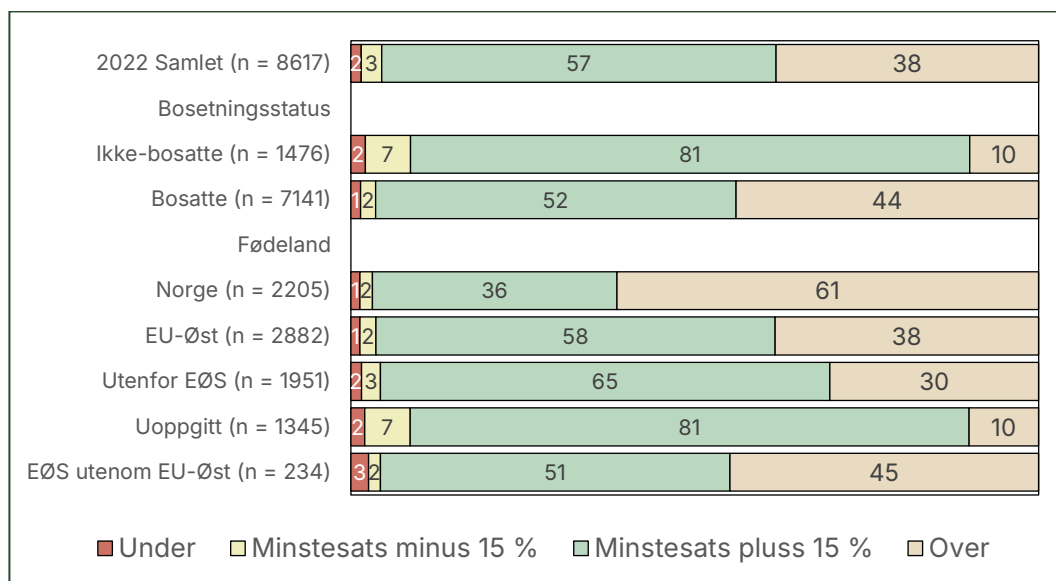
## 10 Fiskeindustribedrifter

Produksjonsarbeidere skulle ifølge Tariffnemdas vedtak av 10. mai 2021 ikke ha en time-lønn under 193,55 kroner. Det er denne satsen som er brukt i figur 10.1.

- Arbeidstakere som er kategorisert i gruppen «Under» hadde en timelønn lavere enn 165 kroner.
- Arbeidstakere som hadde en timelønn fra 165 til 193 kroner er kategorisert innenfor «Minstesats minus 15 %».
- Arbeidstakere med timelønn fra 194 til 222 kroner er kategorisert innenfor «Minstesats pluss 15 %».
- Arbeidstakere som hadde en timelønn på 223 kroner eller mer, er kategorisert innenfor «Over».

Innenfor Nace 10.2 Bearbeiding og konservering av fisk, skalldyr og bløtdyr og Nace 10.411 Produksjon av rå fiskeoljer og fett, var det om lag 8600 lønnsforhold innenfor pro-sess- og maskinoperatører, transportarbeidere mv. (styrk98 = 8) og ufaglærte yrker (styrk98 = 9). Det har vært en økning med ca. 600 arbeidsforhold i området fra 2021.

Figur 10.1 Avtalt lønn per time. 2022. Antall lønnsforhold for industrioperatører og ufaglærte yrker (STYRK98 = 8 og 9). Nace 10.2 og 10.411. 20–60 år. Etter bosettingsstatus og landbakgrunn. SSB lønnsstatistikk, egne beregninger.



- 5 prosent av lønnsforholdene ligger under minstesats (rødt og gult i figuren) og 57 prosent har minst like høy timelønn som minstesatsen, men den overstiger ikke 222 kroner (altså 15 prosent høyere enn minstesatsen). 10 prosent lønnes mer enn 15 prosent over allmenngjort sats.
- Den høyeste andelen under satsen finner vi blant ikke-bosatte, 9 prosent. Fra 2021 til 2022 har det vært en kraftig nedgang i de to laveste lønnskategoriene. 15 prosent av arbeidsforholdene hadde lønn under allmenngjort sats i 2021, mens denne andelen var på 5 prosent i 2022. Det var en tilsvarende økning i andelen lønnsforhold mer enn

15 prosent over satsen, mens andelen rett over sats (grønn kategori) var uendret mellom 2021 og 2022.

- Blant ikke-bosatte gikk andelen under allmenngjort sats fra 35 til 9 prosent mellom 2021 og 2022, noe som må sies å være en betydelig nedgang.
- Bosatte hadde også en betydelig nedgang i andelen lønnsforhold under sats, fra 13 prosent i 2021 til 3 prosent i 2022. Andelen i beige kategori, som vil si godt over satsen, økte fra 9 til 44 prosent.

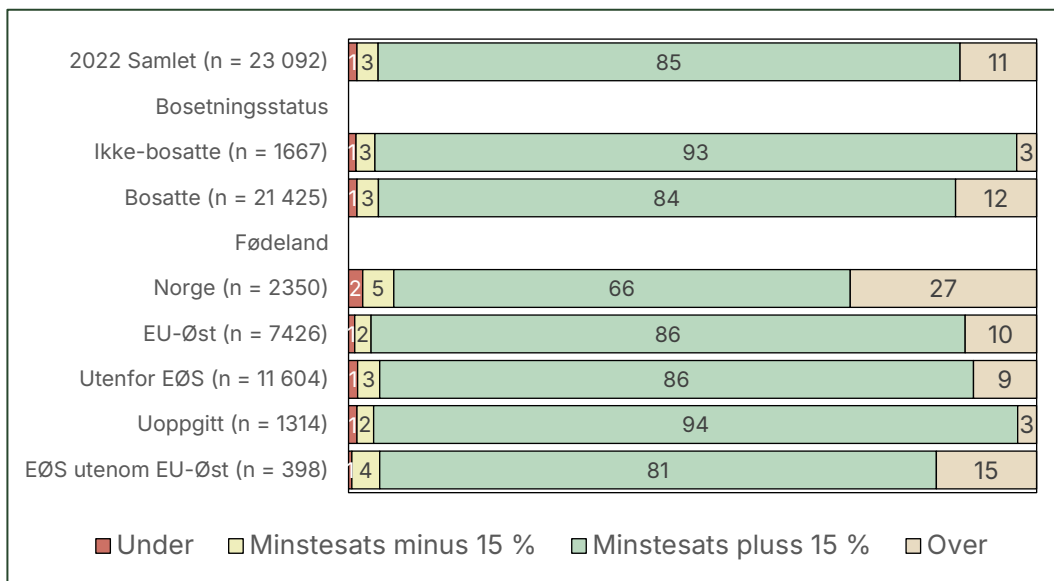
# 11 Renholdsbransjen

Renholdere skulle ifølge Tariffnemndas vedtak av 10. mai 2021 ikke ha en timelønn under 194,04 kroner. Det er denne satsen som er brukt i figur 11.1. Med utgangspunkt i denne satsen, defineres de fire lønnsgruppene i renholdsbransjen på følgende måte:

- Arbeidstakere som er kategorisert i gruppen «Under» hadde en timelønn lavere enn 167 kroner.
- Arbeidstakere som hadde en timelønn fra 167 til 195 kroner er kategorisert innenfor «Minstesats minus 15 %».
- Arbeidstakere med timelønn fra 196 til 224 kroner er kategorisert innenfor «Minstesats pluss 15 %».
- Arbeidstakere som hadde en timelønn på 225 kroner eller mer, er kategorisert innenfor «Over».

Renholdsbransjen er definert som Nace 81.210: Rengjøring av bygninger. I yrkesfelt 9-Ufaglærte yrker (renholdere m.m.) var det i 2022 23 000 lønnsforhold. Sysselsettingen i renholdsbransjen økte med 10 prosent fra nesten 21 000 i 2021 til 23 000 i 2022.

Figur 11.1 Avtalt lønn per time, 2022. Antall lønnsforhold for yrker uten krav til utdanning (STYRK98 = 9). Nace 81.210. 20–60 år. Etter bosettingsstatus og landbakgrunn. SSB lønnsstatistikk, egne beregninger.



- 4 prosent lå under minstesats i 2022. Andel lønnsforhold med lavere timelønn enn 85 prosent av minstesatsen var på 1 prosent (rødt i figuren). 3 prosent hadde timelønn inntil 85 prosent av minstesatsen (gult i figuren). De aller fleste, 85 prosent, er lønnet rett over allmenngjort sats.
- Det er norskfødte som utgjør gruppen med høyest andel lønnsforhold under allmenngjort sats. Slik var det også i 2021.
- Som i 2021, utgjør kategorien «Minstesats pluss 15» den største gruppa samlet sett. Endringen fra 2021 til 2022 består i at andelen under satsen har gått fra 9 til 4 prosent, mens andelen godt over satsen (beige kategori) har økt fra 5 til 11 prosent.

- Den samlede utviklingen fra 2021 til 2022 er også dekkende for bosatte. Blant ikke-bosatte har andelen under satsen gått ned, mens det først og fremst har vært en økning i andelen rett over sats.
- Til forskjell fra 2021 er bosatte i 2022 i større grad lønnet godt over satsen (beige kategori), mens ikke-bosatte i større grad lønnes rett over satsen (grønn kategori).



# Appendiks

Tabell A1 Oversikt over gjeldende minstesatser i allmenngjorte områder per. september (2019)/november (2020, 2021 og 2022).

Område	Gjeldende time-sats per 09/2019	Gjeldende time-sats per 11/2020	Gjeldende time-sats per 11/2021	Gjeldende time-sats per 11/2022
Overnatting, servering og cateringsvirksomheter	167,90	167,90	175,47	175,47
Byggeplasser i Norge	188,40	188,40	198,30	198,30
Elektrofagene	189,52	189,52	196,47	196,47
Skips- og verftsindustriene	162,60	162,60	172,44	172,44
Persontransport med turbil	158,37	158,37	174,12	174,12
Godstransport på vei	175,95	175,95	185,50	185,50
Jordbruk og gartnerier (*)	123,15(**) 128,65(***) 143,05(****)	123,15(**) 128,65(***) 143,05(****)	126,15(**) 131,65(***) 146,05(****)	126,15(**) 131,65(***) 146,05(****)
Fiskeindustribedrifter	183,70	183,70	193,55	193,55
Renholdsbransjen	187,66	187,66	196,04	196,04

(\*) Lønnstakere over 18 år. (\*\*) Ansatt inntil 12 uker. (\*\*\*) Ansatt mellom 12-24 uker. (\*\*\*\*) Ansatt mer enn 6 måneder.

Tabell A2 Byggeplasser i Norge. 2019-2022. Antall lønnsforhold. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats pluss 15 %	Over	N
<b>2019</b>					
Samlet	3	5	28	64	112 867
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	3	4	22	71	93 604
Ikke-bosatte	2	9	59	30	19 263
<b>Fødeland</b>					
Norge	4	4	15	78	64 859
Utenlandsfødte samlet	2	6	47	45	48 008
EU-Øst	1	5	44	50	23 476
Utenfor EØS	5	8	44	43	6338
Uoppgitt	2	9	59	30	14 751
EØS utenom EU-Øst	2	3	23	72	3443
<b>2020</b>					
Samlet	3	4	23	70	11 0204
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	3	3	18	76	93 212
Ikke-bosatte	2	6	53	39	16 992
<b>Fødeland</b>					
Norge	3	3	12	81	64 831
Utenlandsfødte samlet	2	4	39	55	45 373
EU-Øst	2	3	34	62	22 498
Utenfor EØS	5	6	37	52	6570
Uoppgitt	2	6	53	39	13 029
EØS utenom EU-Øst	2	3	19	76	3276
<b>2021</b>					
Samlet	3	5	22	70	108 653
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	3	4	19	73	96 370
Ikke-bosatte	2	8	47	44	12 283

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats pluss 15 %	Over	N
<b>Fødeland</b>					
Norge	4	4	15	78	65 831
Utenlandsfødte samlet	3	5	34	58	42 822
EU-Øst	2	4	30	65	21 779
Utenfor EØS	6	8	34	52	6894
Uoppgitt	2	8	47	43	10 993
EØS utenom EU-Øst	2	4	19	75	3156
<b>2022</b>					
Samlet	2	3	17	78	116 650
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	2	3	12	83	97 512
Ikke-bosatte	1	6	41	52	19 138
<b>Fødeland</b>					
Norge	2	3	9	86	65 185
Utenlandsfødte samlet	1	4	26	69	51 465
EU-Øst	1	2	17	80	23 324
Utenfor EØS	4	5	24	67	7783
Uoppgitt	1	6	42	52	17 198
EØS utenom EU-Øst	1	3	12	85	3160

Tabell A3 Elektrofagene. 2019-2022. Antall lønnsforhold. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats pluss 15 %	Over	N
<b>2019</b>					
Samlet	4	3	11	81	23 169
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	4	3	11	82	22 633
Ikke-bosatte	3	12	23	62	536
<b>Fødeland</b>					
Norge	4	3	11	83	20 166
Utenlandsfødte samlet	6	6	16	72	3003
EU-Øst	3	4	19	74	1137
Utenfor EØS	9	6	16	68	988
Uoppgitt	3	12	22	64	416
EØS utenom EU-Øst	6	2	7	85	462
<b>2020</b>					
Samlet	4	3	11	81	23 169
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	4	3	11	82	22 633
Ikke-bosatte	3	12	23	62	536
<b>Fødeland</b>					
Norge	4	3	11	83	20 166
Utenlandsfødte samlet	5	5	14	75	3194
EU-Øst	3	4	19	74	1137
Utenfor EØS	9	6	16	68	988
Uoppgitt	3	12	22	64	416
EØS utenom EU-Øst	6	2	7	85	462
<b>2021</b>					
Samlet	4	3	12	81	24 369
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	4	3	11	82	23 902
Ikke-bosatte	3	4	27	66	467

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats pluss 15 %	Over	N
<b>Fødeland</b>					
Norge	4	3	11	83	20 972
Utenlandsfødte samlet	5	4	17	74	3397
EU-Øst	3	2	14	80	1251
Utenfor EØS	7	7	18	68	1240
Uoppgitt	3	4	29	64	403
EØS utenom EU-Øst	4	3	9	84	503
<b>2022</b>					
Samlet	3	2	10	85	25 217
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	3	2	10	86	24 515
Ikke-bosatte	0	6	23	71	702
<b>Fødeland</b>					
Norge	3	1	9	86	21 254
Utenlandsfødte samlet	3	3	14	80	3963
EU-Øst	2	1	9	88	1395
Utenfor EØS	6	3	17	73	1393
Uoppgitt	0	6	24	70	628
EØS utenom EU-Øst	2	4	6	88	547

Tabell A4 Skips- og verftsindustrien. 2019-2022. Antall lønnsforhold. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats pluss 15 %	Over	N
<b>2019</b>					
Samlet	1	2	11	85	10 595
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	2	1	4	93	8158
Ikke-bosatte	1	5	33	62	2437
<b>Fødeland</b>					
Norge	2	1	3	94	5873
Utenlandsfødte samlet	1	3	21	75	4722
EU-Øst	1	2	15	83	1723
Utenfor EØS	2	2	8	88	679
Uoppgitt	1	5	33	61	2093
EØS utenom EU-Øst	1	3	4	93	227
<b>2020</b>					
Samlet	1	2	7	90	9470
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	2	1	3	94	7682
Ikke-bosatte	0	4	24	72	1788
<b>Fødeland</b>					
Norge	2	1	2	95	5638
Utenlandsfødte samlet	1	3	14	82	3832
EU-Øst	0	2	8	90	1448
Utenfor EØS	4	2	5	89	652
Uoppgitt	0	4	25	71	1523
EØS utenom EU-Øst	0	0	2	97	209
<b>2021</b>					
Samlet	2	2	8	88	8617
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	2	1	5	92	7157
Ikke-bosatte	2	4	23	72	1460

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats pluss 15 %	Over	N
<b>Fødeland</b>					
Norge	2	1	4	93	5132
Utenlandsfødte samlet	2	2	15	81	3485
EU-Øst	1	1	10	88	1384
Utenfor EØS	3	3	9	85	597
Uoppgitt	2	3	24	71	1328
EØS utenom EU-Øst	1	2	2	95	176
<b>2022</b>					
Samlet	1	2	8	89	8640
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	1	2	7	90	7055
Ikke-bosatte	1	5	14	80	1585
<b>Fødeland</b>					
Norge	1	1	5	92	5038
Utenlandsfødte samlet	1	3	11	84	3602
EU-Øst	1	2	9	89	1331
Utenfor EØS	2	3	11	84	638
Uoppgitt	1	5	14	79	1453
EØS utenom EU-Øst	2	3	4	92	180

Tabell A5 Overnatting, servering og cateringvirksomheter. 2019-2022. Antall lønnsforhold. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats pluss 15 %	Over	N
<b>2019</b>					
Samlet	4	12	61	24	80 567
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	4	12	61	24	76 055
Ikke-bosatte	4	16	64	16	4512
<b>Fødeland</b>					
Norge	4	11	57	28	35 794
Utenlandsfødte samlet	4	13	64	20	44 773
EU-Øst	3	11	65	21	10 107
Utenfor EØS	4	14	66	17	27 109
Uoppgitt	5	16	62	17	2181
EØS utenom EU-Øst	3	8	54	36	5376
<b>2020</b>					
Samlet	4	9	59	28	63 568
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	4	9	59	28	60 684
Ikke-bosatte	4	12	64	20	2884
<b>Fødeland</b>					
Norge	4	9	54	32	28 958
Utenlandsfødte samlet	4	9	63	24	34 610
EU-Øst	3	8	63	26	7698
Utenfor EØS	4	10	64	21	21 444
Uoppgitt	3	11	64	21	1412
EØS utenom EU-Øst	3	6	51	39	4056
<b>2021</b>					
Samlet	3	10	61	26	73 813
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	3	10	61	26	71 716



	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats pluss 15 %	Over	N
Ikke-bosatte	3	10	62	24	2097
<b>Fødeland</b>					
Norge	4	10	58	28	34 342
Utenlandsfødte samlet	3	10	63	24	39 471
EU-Øst	3	7	63	27	8374
Utenfor EØS	3	11	65	20	25 116
Uoppgitt	3	10	63	23	1540
EØS utenom EU-Øst	3	6	50	41	4441
<b>2022</b>					
Samlet	2	5	55	38	83 644
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	2	5	54	38	78 613
Ikke-bosatte	2	6	64	29	5031
<b>Fødeland</b>					
Norge	2	5	53	39	34 757
Utenlandsfødte samlet	2	5	56	37	48 887
EU-Øst	2	3	49	46	9387
Utenfor EØS	2	6	60	32	30 680
Uoppgitt	2	6	65	28	3761
EØS utenom EU-Øst	2	3	40	54	5059

Tabell A6 Persontransport med turbil. 2019-2022. Antall lønnsforhold. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats pluss 15 %	Over	N
<b>2019</b>					
Samlet	1	3	9	86	1577
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	1	3	9	87	1532
Ikke-bosatte	2	11	24	62	45
<b>Fødeland</b>					
Norge	1	3	7	88	1097
Utenlandsfødte samlet	1	4	14	82	480
EU-Øst	1	8	13	78	108
Utenfor EØS	1	2	14	83	295
Uoppgitt	4	8	27	62	26
EØS utenom EU-Øst	0	0	8	92	51
<b>2020</b>					
Samlet	3	4	11	82	1233
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	3	4	11	82	1217
Ikke-bosatte	0	0	25	75	16
<b>Fødeland</b>					
Norge	3	4	9	84	845
Utenlandsfødte samlet	4	3	15	78	388
EU-Øst	3	1	21	74	89
Utenfor EØS	4	4	12	79	253
Uoppgitt	0	0	25	75	8
EØS utenom EU-Øst	3	3	16	79	38
<b>2021</b>					
Samlet	2	5	22	71	1341
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	2	5	22	71	1320
Ikke-bosatte	10	10	24	57	21

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats pluss 15 %	Over	N
<b>Fødeland</b>					
Norge	3	6	18	74	876
Utenlandsfødte samlet	1	5	29	65	465
EU-Øst	0	4	25	71	75
Utenfor EØS	1	5	31	63	332
Uoppgitt	14	7	14	64	14
EØS utenom EU-Øst	0	5	27	68	44
<b>2022</b>					
Samlet	2	3	12	84	1414
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	2	3	12	84	1390
Ikke-bosatte	0	0	21	79	24
<b>Fødeland</b>					
Norge	2	3	9	86	855
Utenlandsfødte samlet	1	2	16	80	559
EU-Øst	1	6	14	79	85
Utenfor EØS	1	1	17	80	421
Uoppgitt	0	0	25	75	16
EØS utenom EU-Øst	3	5	8	84	37

Tabell A7 Godstransport på vei. 2019-2022. Antall lønnsforhold. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats pluss 15 %	Over	N
<b>2019</b>					
Samlet	3	7	32	58	18 083
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	2	6	30	61	16 120
Ikke-bosatte	7	14	45	33	1963
<b>Fødeland</b>					
Norge	2	6	27	65	12 200
Utenlandsfødte samlet	4	10	41	44	5883
EU-Øst	3	7	41	49	2889
Utenfor EØS	5	14	42	39	1018
Uoppgitt	7	15	45	32	1447
EØS utenom EU-Øst	2	5	31	62	529
<b>2020</b>					
Samlet	3	6	28	63	17 764
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	2	6	26	65	15 925
Ikke-bosatte	9	11	38	43	1839
<b>Fødeland</b>					
Norge	2	5	24	69	11 962
Utenlandsfødte samlet	5	9	35	51	5802
EU-Øst	4	7	34	56	2880
Utenfor EØS	4	14	38	44	1051
Uoppgitt	10	10	38	42	1381
EØS utenom EU-Øst	3	4	25	68	490
<b>2021</b>					
Samlet	4	9	30	58	17 876
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	3	8	29	60	16 398
Ikke-bosatte	8	18	40	34	1478

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats pluss 15 %	Over	N
<b>Fødeland</b>					
Norge	3	7	26	64	11 903
Utenlandsfødte samlet	6	13	37	45	5973
EU-Øst	5	10	37	49	2943
Utenfor EØS	7	17	35	41	1212
Uoppgitt	9	20	40	32	1300
EØS utenom EU-Øst	3	6	31	60	518
<b>2022</b>					
Samlet	2	6	21	71	18 747
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	2	5	19	75	16 365
Ikke-bosatte	5	15	35	45	2382
<b>Fødeland</b>					
Norge	2	4	17	78	11 655
Utenlandsfødte samlet	3	9	28	60	7092
EU-Øst	3	6	24	68	3138
Utenfor EØS	4	10	27	60	1330
Uoppgitt	5	16	36	44	2109
EØS utenom EU-Øst	1	4	20	74	515

Tabell A8 Fiskeindustribedrifter. 2019-2022. Antall lønnsforhold. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats pluss 15 %	Over	N
<b>2019</b>					
Samlet	2	4	68	26	8164
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	2	4	64	30	6728
Ikke-bosatte	1	6	86	7	1436
<b>Fødeland</b>					
Norge	2	3	45	49	2297
Utenlandsfødte samlet	2	5	76	17	5867
EU-Øst	2	4	74	20	2973
Utenfor EØS	3	5	76	16	1635
Uoppgitt	1	4	86	8	1027
EØS utenom EU-Øst	2	5	62	31	232
<b>2020</b>					
Samlet	2	3	65	30	8312
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	2	3	62	34	6916
Ikke-bosatte	1	3	82	14	1396
<b>Fødeland</b>					
Norge	2	2	44	51	2304
Utenlandsfødte samlet	2	3	73	22	6008
EU-Øst	2	3	70	26	2980
Utenfor EØS	3	3	75	19	1794
Uoppgitt	0	3	82	15	1014
EØS utenom EU-Øst	2	2	58	38	220
<b>2021</b>					
Samlet	1	14	57	28	8034
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	1	12	57	30	7106
Ikke-bosatte	2	34	56	9	928

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats pluss 15 %	Over	N
<b>Fødeland</b>					
Norge	1	9	41	49	2322
Utenlandsfødte samlet	1	16	63	19	5712
EU-Øst	2	10	65	23	2783
Utenfor EØS	1	17	65	17	1863
Uoppgitt	2	34	56	9	861
EØS utenom EU-Øst	1	6	54	39	205
<b>2022</b>					
Samlet	2	3	57	38	8617
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	1	2	52	44	7141
Ikke-bosatte	2	7	81	10	1476
<b>Fødeland</b>					
Norge	1	2	36	61	2205
Utenlandsfødte samlet	2	3	65	30	6412
EU-Øst	1	2	58	38	2882
Utenfor EØS	2	3	65	30	1951
Uoppgitt	2	7	81	10	1345
EØS utenom EU-Øst	3	2	51	45	234

Tabell A9 Jordbruk og gartnerier, Sats 1: Ansatt inntil 12 uker. 2019-2022. Antall lønnsforhold. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats pluss 15 %	Over	N
<b>2019</b>					
Samlet	0	1	14	85	8175
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	0	1	5	95	5893
Ikke-bosatte	0	2	37	61	2282
<b>Fødeland</b>					
Norge	0	1	4	95	4154
Utenlandsfødte samlet	0	2	24	75	4021
EU-Øst	0	1	8	91	1381
Utenfor EØS	0	2	11	88	533
Uoppgitt	0	2	39	59	2002
EØS utenom EU-Øst	0	0	3	97	105
<b>2020</b>					
Samlet	0	1	12	87	7978
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	0	1	4	96	5914
Ikke-bosatte	0	1	36	63	2064
<b>Fødeland</b>					
Norge	0	1	3	96	4297
Utenlandsfødte samlet	0	1	23	77	3681
EU-Øst	0	1	6	93	1216
Utenfor EØS	0	1	12	87	533
Uoppgitt	0	1	38	61	1810
EØS utenom EU-Øst	0	1	5	94	122
<b>2021</b>					
Samlet	0	1	7	91	7390
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	0	1	3	96	5897



	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats pluss 15 %	Over	N
Ikke-bosatte	0	1	24	75	1493
<b>Fødeland</b>					
Norge	0	1	2	96	4220
Utenlandsfødte samlet	0	1	14	85	3170
EU-Øst	0	1	5	94	1082
Utenfor EØS	0	1	7	92	525
Uoppgitt	0	1	25	74	1438
EØS utenom EU-Øst	0	2	4	94	125
<b>2022</b>					
Samlet	0	1	8	91	8305
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	0	1	2	97	6359
Ikke-bosatte	0	1	27	73	1946
<b>Fødeland</b>					
Norge	0	1	1	98	4401
Utenlandsfødte samlet	0	1	15	84	3904
EU-Øst	0	1	2	98	1047
Utenfor EØS	0	0	10	90	873
Uoppgitt	0	1	27	72	1838
EØS utenom EU-Øst	0	2	3	95	146

Tabell A10 Jordbruk og gartnerier, Sats 2: Ansatt 12-24 uker. 2019-2022. Antall lønnsforhold. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats + 15 %	Over	N
<b>2019</b>					
Samlet	0	4	16	79	8175
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	0	2	8	90	5893
Ikke-bosatte	0	11	39	50	2282
<b>Fødeland</b>					

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats + 15 %	Over	N
Norge	0	2	5	93	4154
Utenlandsfødte samlet	0	7	28	65	4021
EU-Øst	0	3	17	80	1381
Utenfor EØS	0	4	14	82	533
Uoppgitt	0	11	40	49	2002
EØS utenom EU-Øst	0	0	10	90	105
<b>2020</b>					
Samlet	0	3	16	81	7978
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	0	2	6	92	5914
Ikke-bosatte	0	5	44	51	2064
<b>Fødeland</b>					
Norge	0	2	4	94	4297
Utenlandsfødte samlet	0	4	30	66	3681
EU-Øst	0	2	17	81	1216
Utenfor EØS	0	2	17	80	533
Uoppgitt	0	6	45	50	1810
EØS utenom EU-Øst	0	2	8	89	122
<b>2021</b>					
Samlet	0	2	13	85	7390
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	0	2	7	91	5897
Ikke-bosatte	0	5	36	59	1493
<b>Fødeland</b>					
Norge	0	2	5	93	4220
Utenlandsfødte samlet	0	3	23	73	3170
EU-Øst	0	1	12	86	1082
Utenfor EØS	0	2	14	84	525
Uoppgitt	0	5	37	58	1438
EØS utenom EU-Øst	0	3	7	90	125

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats + 15 %	Over	N
<b>2022</b>					
Samlet	0	1	12	87	8305
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	0	1	5	93	6359
Ikke-bosatte	0	3	32	66	1946
<b>Fødeland</b>					
Norge	0	1	3	95	4401
Utenlandsfødte samlet	0	2	21	77	3904
EU-Øst	0	1	7	92	1047
Utenfor EØS	0	0	17	82	873
Uoppgitt	0	3	32	65	1838
EØS utenom EU-Øst	0	3	5	92	146

Tabell A11 Jordbruk og gartnerier, Sats 3: Ansatt mer enn 6 mnd. 2019-2022. Antall lønnsforhold. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats pluss 15 %	Over	N
<b>2019</b>					
Samlet	1	14	26	59	8175
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	1	5	23	71	5893
Ikke-bosatte	2	37	32	29	2282
<b>Fødeland</b>					
Norge	1	4	19	76	4154
Utenlandsfødte samlet	1	24	33	42	4021
EU-Øst	1	9	35	56	1381
Utenfor EØS	1	11	35	53	533
Uoppgitt	2	39	31	28	2002
EØS utenom EU-Øst	0	3	16	81	105
<b>2020</b>					
Samlet	1	12	23	64	7978
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	1	4	20	76	5914
Ikke-bosatte	1	36	34	30	2064
<b>Fødeland</b>					
Norge	1	3	17	80	4297
Utenlandsfødte samlet	1	23	31	46	3681
EU-Øst	1	6	30	63	1216
Utenfor EØS	1	12	31	56	533
Uoppgitt	1	38	32	29	1810
EØS utenom EU-Øst	1	5	14	80	122
<b>2021</b>					
Samlet	1	7	20	71	7390
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	1	3	16	80	5897

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats pluss 15 %	Over	N
Ikke-bosatte	1	24	38	38	1493
<b>Fødeland</b>					
Norge	1	2	13	83	4220
Utenlandsfødte samlet	1	14	30	55	3170
EU-Øst	1	5	23	72	1082
Utenfor EØS	0	8	27	65	525
Uoppgitt	1	25	38	37	1438
EØS utenom EU-Øst	2	4	10	84	125
<b>2022</b>					
Samlet	1	8	17	74	8305
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	1	2	14	82	6359
Ikke-bosatte	1	27	28	45	1946
<b>Fødeland</b>					
Norge	1	1	10	88	4401
Utenlandsfødte samlet	1	16	26	58	3904
EU-Øst	1	2	19	79	1047
Utenfor EØS	0	10	34	56	873
Uoppgitt	1	27	28	44	1838
EØS utenom EU-Øst	2	3	11	84	146

Tabell A12 Renholdsbransjen. 2019-2022. Antall lønnsforhold. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats pluss 15 %	Over	N
<b>2019</b>					
Samlet	2	11	82	5	22 007
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	2	10	83	5	20 523
Ikke-bosatte	3	15	80	1	1484
<b>Fødeland</b>					
Norge	3	10	72	15	2675
Utenlandsfødte samlet	2	11	84	3	19 332
EU-Øst	2	10	86	3	7588
Utenfor EØS	2	11	83	4	10 752
Uoppgitt	3	17	79	2	566
EØS utenom EU-Øst	2	9	83	6	426
<b>2020</b>					
Samlet	2	8	86	5	21 686
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	2	8	86	5	20 303
Ikke-bosatte	2	9	87	2	1383
<b>Fødeland</b>					
Norge	2	8	74	16	2569
Utenlandsfødte samlet	2	8	87	3	19 117
EU-Øst	1	6	89	3	7449
Utenfor EØS	2	9	86	4	10 690
Uoppgitt	2	9	86	2	541
EØS utenom EU-Øst	2	10	81	8	437
<b>2021</b>					
Samlet	2	7	86	5	20 789
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	2	7	86	5	20 216
Ikke-bosatte	2	8	88	3	573

	Under	Minstesats minus 15 %	Minstesats pluss 15 %	Over	N
<b>Fødeland</b>					
Norge	2	9	74	15	2461
Utenlandsfødte samlet	2	7	88	4	18 328
EU-Øst	1	5	90	4	6945
Utenfor EØS	2	8	86	4	10 577
Uoppgitt	2	8	88	3	443
EØS utenom EU-Øst	2	6	83	9	363
<b>2022</b>					
Samlet	1	3	85	11	23 092
<b>Bosetningsstatus</b>					
Bosatte	1	3	84	12	21 425
Ikke-bosatte	1	3	93	3	1667
<b>Fødeland</b>					
Norge	2	5	66	27	2350
Utenlandsfødte samlet	1	3	87	9	20 742
EU-Øst	1	2	86	10	7426
Utenfor EØS	1	3	86	9	11 604
Uoppgitt	1	2	94	3	1314
EØS utenom EU-Øst	1	4	81	15	398

**Fafo**

Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning

Borggata 2B, Oslo

Postboks 2947 Tøyen, 0608 Oslo

Sentralbord: 22 08 85 00

E-post: [fafo@fafo.no](mailto:fafo@fafo.no)

[fafo.no](http://fafo.no)

